

АННОТАЦИИ РАБОЧИХ ПРОГРАММ ДИСЦИПЛИН (МОДУЛЕЙ) И ПРАКТИК

БЛОК 1. «ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛИ)»

1.1. ОБЯЗАТЕЛЬНАЯ ЧАСТЬ

Б1.О.01 Философия

Цель освоения дисциплины (модуля)	Формирование философской культуры личности, умения философски мыслить и анализировать социокультурные и правовые явления, выстраивать стратегию исследования общественных процессов, что особенно необходимо высокообразованному специалисту в его профессиональной деятельности.
Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП ВО	Дисциплина Б1.О.01 «Философия» входит в обязательную часть учебного плана направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль: «Менеджмент в сфере юридических услуг»)
Коды формируемых компетенций	УК-5
Индикаторы достижения компетенций (планируемые результаты освоения дисциплины (модуля))	УК-5.1 Демонстрирует толерантное восприятие социальных и культурных различий, уважительное и бережное отношение к историческому наследию и культурным традициям УК-5.2 Находит и использует необходимую для саморазвития и взаимодействия с другими людьми информацию о культурных особенностях и традициях различных социальных групп УК-5.3 Проявляет в своём поведении уважительное отношение к историческому наследию и социокультурным традициям различных социальных групп, опирающееся на знание этапов исторического развития России в контексте мировой истории и культурных традиций мира УК-5.4 Сознательно выбирает ценностные ориентиры и гражданскую позицию; аргументировано обсуждает и решает проблемы мировоззренческого, общественного и личностного характера.
Тематические разделы (модули) дисциплины (модуля)	Раздел 1. Введение в философию Раздел 2. Основные проблемы философии Раздел 3. Социальная философия

Б1.О.02 История России

Цель освоения дисциплины (модуля)	Сформировать у обучающихся целостное представление о прошлом России и её месте в системе мировых цивилизаций, понимание основных тенденций и особенностей истории России, выявление основных тенденций и доминирующих факторов исторического процесса на территории российского
--	---

	государства.
Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП ВО	Дисциплина Б1.О.02 «История России» входит в обязательную часть учебного плана направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль: «Менеджмент в сфере юридических услуг»)
Коды формируемых компетенций	УК-5
Индикаторы достижения компетенций (планируемые результаты освоения дисциплины (модуля))	<p>УК-5.1 Демонстрирует толерантное восприятие социальных и культурных различий, уважительное и бережное отношение к историческому наследию и культурным традициям</p> <p>УК-5.2 Находит и использует необходимую для саморазвития и взаимодействия с другими людьми информацию о культурных особенностях и традициях различных социальных групп</p> <p>УК-5.3 Проявляет в своём поведении уважительное отношение к историческому наследию и социокультурным традициям различных социальных групп, опирающееся на знание этапов исторического развития России в контексте мировой истории и культурных традиций мира</p> <p>УК-5.4 Сознательно выбирает ценностные ориентиры и гражданскую позицию; аргументировано обсуждает и решает проблемы мировоззренческого, общественного и личностного характера.</p>
Тематические разделы (модули) дисциплины (модуля)	<p>Раздел I. «Общие вопросы дисциплины «История России».</p> <p>Раздел II «Народы и государства на территории современной России в древности. Русь в IX – первой трети XIII в».</p> <p>Раздел III «Русь в XIII – XV вв.».</p> <p>Раздел IV «Россия в XVI –XVII вв.».</p> <p>Раздел V «Россия в XVIII в.».</p> <p>Раздел VI. «Российская империя в XIX – начале XX в.».</p> <p>Раздел VII. «Советская Россия и СССР в межвоенный период (1917 – 1941 гг.)».</p> <p>Раздел VIII. «СССР и мир в период Великой Отечественной войны и Второй Мировой войны».</p> <p>Раздел IX. «СССР в послевоенный период и современная Российская Федерация (1945–2022 гг.)»</p>

Б1.О.03 Физическая культура и спорт

Цель освоения дисциплины (модуля)	Сформировать у обучающихся комплекс теоретических знаний, практических двигательных навыков и умений, развитие профессионально важных, психофизических и двигательных навыков, владение тактикой действий в различных ситуациях, техникой выполнения различных индивидуальных и групповых упражнений прикладного характера
Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП ВО	Дисциплина Б1.О.03 Физическая культура и спорт входит в обязательную часть учебного плана направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль: «Менеджмент в сфере юридических услуг»)

Коды формируемых компетенций	УК-7
Индикаторы достижения компетенций (планируемые результаты освоения дисциплины (модуля))	<p>УК 7.1 Поддерживает должный уровень физической подготовленности для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности и соблюдает нормы здорового образа жизни</p> <p>УК 7.2 Использует основы физической культуры для осознанного выбора здоровьесберегающих технологий с учетом внутренних и внешних условий реализации конкретной профессиональной деятельности</p>
Тематические разделы (модули) дисциплины (модуля)	<p><i>Теоретический раздел.</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Физическая культура в общекультурной и профессиональной подготовке обучающихся. 2. Основы здорового образа жизни обучающегося. Роль физической культуры в обеспечении здоровья. 3. Методические основы самостоятельных занятий физическими упражнениями. Самоконтроль. 4. Профессионально-прикладная физическая подготовка (ППФП) обучающихся. <p><i>Практический раздел</i></p> <p>Практические занятия по легкой атлетике, по спортивным играм, по атлетической гимнастике.</p>

Б1.О.04 Информатика

Цель освоения дисциплины (модуля)	<p>– формирование теоретических и практических навыков в области функционирования и применения ПК, режимов их работы и обработки информации, программного обеспечения ЭВМ;</p> <p>– приобретение практических навыков и умений работы с современными информационными технологиями в учебной, научной и профессиональной деятельности для повышения качества и эффективности выполнения своих функций будущими специалистами.</p>
Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП ВО	Дисциплина Б1.О.04 «Информатика» входит в обязательную часть учебного плана направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль: «Менеджмент в сфере юридических услуг»)
Коды формируемых компетенций	ОПК-5, ОПК-6
Индикаторы достижения компетенций (планируемые результаты освоения дисциплины (модуля))	<p>ОПК-5.1 Знает основные информационные технологии обработки информации</p> <p>ОПК-5.2 Умеет осуществлять обоснованный выбор методов моделирования бизнес-процессов</p> <p>ОПК-5.3 Владеет навыками обработки информации и статистического анализа данных</p> <p>ОПК-6.1 Знает и соблюдает нормы информационной безопасности в профессиональной деятельности</p>

	ОПК-6.2 Владеет современными информационными технологиями при сборе, анализе, обработке и представлении информации
Тематические разделы (модули) дисциплины (модуля)	1. Теоретические основы информатики. Системы счисления. Разработка презентации в Power Point. Поисковые системы. Понятие конвертации информации 2. Приложения Microsoft Office. Редактор текста MSWord. Форматирование сложных документов. 3. Обработка массивов данных. Инструменты анализа вариантов MS Excel. 4. Базы данных в электронных таблицах.

Б1.О.05 Иностранный язык

Цель освоения дисциплины (модуля)	Формирование профессионально ориентированных коммуникативных компетенций и подготовка обучающихся к их будущей профессиональной деятельности средствами иностранного языка. Практическая цель – подготовка бакалавров к практическому использованию иностранного языка в профессиональной и личной деятельности. Образовательная цель – расширение знаний обучающихся о стране изучаемого языка в области национальной культуры и экономики, расширение кругозора обучающегося, совершенствование культуры его мышления, общения и речи. Воспитательная цель – формирование у обучающихся уважительного отношения к духовным и материальным ценностям других стран и народов.
Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП ВО	Дисциплина Б1.О.05 «Иностранный язык» входит в обязательную часть учебного плана направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль: «Менеджмент в сфере юридических услуг»)
Коды формируемых компетенций	УК-4
Индикаторы достижения компетенций (планируемые результаты освоения дисциплины (модуля))	УК-4.1 Знает основные способы сочетаемости лексических единиц и основные словообразовательные модели, русские эквиваленты основных слов и выражений профессиональной речи УК-4.2 Знает основные приемы и методы реферирования и аннотирования литературы по специальности, приемы работы с оригинальной литературой по специальности УК-4.3 Умеет использовать информационно-коммуникационные технологии при поиске необходимой информации в процессе решения стандартных коммуникативных задач на государственном и иностранном языках УК-4.4 Владеет ведением деловой переписки с учетом особенностей стилистики официальных и неофициальных писем, социокультурных различий в формате корреспонденции на государственном и иностранном языках

	<p>УК-4.5 Владеет навыками речевой деятельности применительно к сфере бытовой и профессиональной коммуникации, основами публичной речи</p>
<p>Тематические разделы (модули) дисциплины (модуля)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Менеджмент. Самостоятельные и служебные части речи. Предложение. Типы предложений по цели высказывания. Косвенная речь. 2. Брендинг. Глаголы. Система времен в английском языке. Согласование видовременных форм в придаточных предложениях. Страдательный залог. 3. Управление персоналом. Неопределенные формы глагола. Употребление видовременных форм в страдательном залоге. 4. Реклама. Продвижение товара с помощью рекламы. Артикли в английском языке. Выражение модальности. 5. Международный маркетинг. Построение маркетинга на международном уровне. Система видовременных форм глагола действительного и страдательного залога. 6. Юридические фирмы. Бизнес-план юридической фирмы. Способы выражения советов и рекомендаций.

**Б1.О.06 Безопасность жизнедеятельности
(основы военной подготовки)**

Цель освоения дисциплины (модуля)	Формирование профессиональной культуры безопасности (ноксологической культуры), представления о неразрывном единстве эффективной профессиональной деятельности с требованиями к безопасности и защищенности человека в чрезвычайных ситуациях, получение знаний, умений и навыков, необходимых для становления обучающихся образовательных организаций высшего образования в качестве граждан способных и готовых к выполнению воинского долга и обязанности по защите своей Родины в соответствии с законодательством Российской Федерации.
Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП ВО	Относится к обязательной части Блока 1 Дисциплины (модули) основной профессиональной образовательной программы высшего образования.
Коды формируемых компетенций	УК-8;
Индикаторы достижения компетенций (планируемые результаты освоения дисциплины (модуля))	<p>УК-8.1 Знает основные техносферные опасности, их свойства и характеристики</p> <p>УК-8.2 Знает характер воздействия вредных и опасных факторов на человека и природную среду, методы защиты от них применительно к сфере своей профессиональной деятельности</p> <p>УК-8.3 Умеет выявлять и устранять проблемы, связанные с нарушениями техники безопасности на рабочем месте применительно к сфере своей профессиональной деятельности</p> <p>УК-8.4 Умеет осуществлять действия по предотвращению чрезвычайных ситуаций</p> <p>УК-8.5 Владеет законодательными и нормативно-правовыми актами в области безопасности и охраны окружающей среды</p> <p>УК-8.6 Владеет навыками рационализации профессиональной деятельности с целью обеспечения безопасности и защиты окружающей среды</p>
Тематические разделы (модули) дисциплины (модуля)	Общая характеристика понятий и основ безопасности. Воздействие на человека вредных и опасных факторов среды обитания, и защита от них. Чрезвычайные ситуации и методы защиты в условиях их реализации. Основы организации помощи при чрезвычайных ситуациях. Психофизиологические и эргономические основы безопасности. Здоровый образ жизни. Виктимологическая профилактика. Управление безопасностью жизнедеятельности. Международное сотрудничество в обеспечении безопасности жизнедеятельности. Общевоинские уставы Вооруженных Сил Российской Федерации, их основные требования и содержание. Внутренний порядок и суточный наряд. Общие положения Устава гарнизонной и караульной службы. Строевые приемы и движение без оружия. Основы, приемы и правила стрельбы из

	<p>стрелкового оружия. Назначение, боевые свойства, материальная часть и применение стрелкового оружия, ручных противотанковых гранатометов и ручных гранат. Вооруженные Силы Российской Федерации их состав и задачи. Основы общевойскового боя. Основы инженерного обеспечения. Организация воинских частей и подразделений, вооружение, боевая техника вероятного противника. Ядерное, химическое, биологическое, зажигательное оружие. Радиационная, химическая и биологическая защита. Местность как элемент боевой обстановки. Топографические карты и их чтение, подготовка к работе. Медицинское обеспечение войск (сил), первая медицинская помощь при ранениях, травмах и особых случаях. Россия в современном мире. Основные направления социально-экономического, политического и военно-технического развития страны. Военная доктрина Российской Федерации.</p>
--	---

Б1.О.07 Высшая математика

Цель освоения дисциплины (модуля)	Формирование у обучающихся важнейших элементов математической культуры; повышение уровня фундаментальной математической подготовки с усилением ее прикладной экономической направленности, ознакомить обучающихся с основами математического аппарата, необходимого для решения теоретических и практических задач в области менеджмента, развитие логического и алгоритмического мышления, овладение основными методами исследования, выработка умения самостоятельно расширять математические знания.
Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП ВО	Дисциплина Б1.О.07 «Высшая математика» входит в обязательную часть учебного плана направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль: «Менеджмент в сфере юридических услуг»)
Коды формируемых компетенций	УК-1, ОПК-5
Индикаторы достижения компетенций (планируемые результаты освоения дисциплины (модуля))	<p>УК-1.1 Знает методы поиска, критического анализа и синтеза информации, применения системного подхода, основанного на научном мировоззрении при решении задач профессиональной деятельности</p> <p>УК-1.2 Умеет анализировать задачу, выделяя ее базовые составляющие</p> <p>УК-1.3 Умеет находить и критически анализировать информацию, необходимую для решения поставленной задачи</p> <p>УК-1.4 Умеет определять и оценивать варианты возможных решений задачи</p> <p>УК-1.5 Владеет навыками рассмотрения возможных вариантов решения задачи, оценивания их достоинства и недостатки</p> <p>ОПК-5.1 Знает основные информационные технологии обработки информации</p> <p>ОПК-5.2 Умеет осуществлять обоснованный выбор методов</p>

	<p>моделирования бизнес-процессов</p> <p>ОПК-5.3 Владеет навыками обработки информации и статистического анализа данных</p>
<p>Тематические разделы (модули) дисциплины (модуля)</p>	<p>Матрицы и действия с матрицами. Системы линейных уравнений второго и третьего порядков. Определители второго и третьего порядка. Векторная алгебра. Введение в математический анализ. Дифференциальное исчисление функции одной переменной. Дифференциальное исчисление функции многих переменных. Понятие первообразной и неопределенного интеграла. Определенный интеграл. Приложения определенного интеграла в экономике. Основные понятия оптимизационного программирования. Задачи линейного программирования и методы их решения. Теория двойственности и анализ линейных моделей оптимизационных задач.</p>

Б1.О.08 Информационные технологии в менеджменте

<p>Цель освоения дисциплины (модуля)</p>	<ul style="list-style-type: none"> – формирование способности понимать сущность и значение информации в развитии современного общества и в управленческой деятельности, соблюдать основные требования информационной безопасности, в том числе защиты государственной тайны; – формирование теоретических знаний по основам построения и принципам функционирования современной компьютерной техники; – приобретение практических навыков и умений работы с современными информационными технологиями в учебной, научной и профессиональной деятельности для повышения качества и эффективности выполнения своих функций будущими специалистами в области менеджмента
<p>Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП ВО</p>	<p>Дисциплина Б1.О.08 «Информационные технологии в менеджменте» входит в обязательную часть учебного плана направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль: «Менеджмент в сфере юридических услуг»)</p>
<p>Коды формируемых компетенций</p>	<p>УК-1, ОПК-2, ОПК-5, ОПК-6</p>
<p>Индикаторы достижения компетенций (планируемые результаты освоения дисциплины (модуля))</p>	<p>УК-1.1 Знает методы поиска, критического анализа и синтеза информации, применения системного подхода, основанного на научном мировоззрении при решении задач профессиональной деятельности</p> <p>УК-1.2 Умеет анализировать задачу, выделяя ее базовые составляющие</p> <p>УК-1.3 Умеет находить и критически анализировать информацию, необходимую для решения поставленной задачи</p> <p>УК-1.4 Умеет определять и оценивать варианты возможных решений задачи</p> <p>УК-1.5 Владеет навыками рассмотрения возможных вариантов решения задачи, оценивания их достоинства и недостатки</p> <p>ОПК-2.1 Знает инструменты поиска данных, необходимых для</p>

	<p>решения управленческих задач</p> <p>ОПК-2.2 Умеет определять содержание и анализировать информацию, необходимую для принятия управленческих решений</p> <p>ОПК-2.3 Владеет способностью анализировать социально значимые проблемы и процессы, возникающие в ходе своей профессиональной деятельности</p> <p>ОПК-5.1 Знает основные информационные технологии обработки информации</p> <p>ОПК-5.2 Умеет осуществлять обоснованный выбор методов моделирования бизнес-процессов</p> <p>ОПК-5.3 Владеет навыками обработки информации и статистического анализа данных</p> <p>ОПК-6.1 Знает и соблюдает нормы информационной безопасности в профессиональной деятельности</p> <p>ОПК-6.2 Владеет современными информационными технологиями при сборе, анализе, обработке и представлении информации</p>
Тематические разделы (модули) дисциплины (модуля)	<p>1. Теоретические основы информатики. Системы счисления. Разработка презентации в Power Point. Поисковые системы. Понятие конвертации информации.</p> <p>2. Приложения Microsoft Office. Редактор текста MSWord. Форматирование сложных документов.</p> <p>3. Инструменты анализа вариантов MS Excel.</p> <p>4. Базы данных в электронных таблицах.</p>

Б1.О.09 Экономическая теория. Экономика

Цель освоения дисциплины (модуля)	Формирование современного экономического мировоззрения, отражающего императивы эффективного развития национальной социально-экономической системы.
Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП ВО	Дисциплина Б1.О.09 «Экономическая теория. Экономика» входит в обязательную часть учебного плана направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль: «Менеджмент в сфере юридических услуг»)
Коды формируемых компетенций	УК-10, ОПК-1
Индикаторы достижения компетенций (планируемые результаты освоения дисциплины (модуля))	<p>УК-10.1 Знает основы экономической культуры, в том числе финансовой грамотности</p> <p>УК-10.2 Умеет использовать знания основ экономики при принятии обоснованных решений в различных областях деятельности</p> <p>УК-10.3 Владеет навыками выбора экономически обоснованных решений в различных областях жизнедеятельности</p> <p>ОПК-1.1 Знает основы экономической, организационной и управленческой теории</p> <p>ОПК-1.2 Умеет разбираться в особенностях элементов рыночного механизма и их взаимодействия</p> <p>ОПК-1.3 Владеет навыками решения профессиональных задач,</p>

	опираясь на целостное представление об основах экономического развития страны
Тематические разделы (модули) дисциплины (модуля)	Введение в экономическую теорию. Этапы развития экономической теории. Экономические ресурсы и проблема их эффективного использования. Теория общественного производства. Собственность в экономической системе. Экономические системы и общие экономические проблемы общества. Формы организации производства. Товарная экономика. Деньги: сущность и эволюция.

Б1.О.10 Теория организации

Цель освоения дисциплины (модуля)	– формирование у обучающихся системы знаний по общим тенденциям развития организации, подготовка специалистов к управленческой, организационной, экономической, маркетинговой деятельности; – изучение основных черт и характерных особенностей эволюции, структуры, проектирования организации, ее адаптации к рынку; – формирование у обучающихся мировоззрения, соответствующего современным идеям функционирования организации.
Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП ВО	Дисциплина Б1.О.10 «Теория организации» входит в обязательную часть учебного плана направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль: «Менеджмент в сфере юридических услуг»)
Коды формируемых компетенций	УК-3, ОПК-1, ОПК-4, ПК-3
Индикаторы достижения компетенций (планируемые результаты освоения дисциплины (модуля))	УК-3.1 Знает и понимает особенности поведения работников предприятий УК-3.2 Знает основные типы социальных взаимодействий и социально-психологические критерии эффективности управления коллективом УК-3.3 Умеет взаимодействовать с другими членами команды, в том числе участвовать в обмене информацией, знаниями и опытом УК-3.4 Умеет использовать современные социально-психологические технологии управления коллективом УК-3.5 Владеет способами мотивации членов коллектива к личностному и профессиональному развитию ОПК-1.1 Знает основы экономической, организационной и управленческой теории ОПК-1.2 Умеет разбираться в особенностях элементов рыночного механизма и их взаимодействия ОПК-1.3 Владеет навыками решения профессиональных задач, опираясь на целостное представление об основах экономического развития страны ОПК-4.1 Знает теоретические основы организации управления предприятием ОПК-4.2 Умеет выявлять новые рыночные возможности и

	<p>формировать новые бизнес-модели</p> <p>ОПК-4.3 Владеет навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов)</p> <p>ПК-3.1 Знает виды управленческих решений и методы их принятия</p> <p>ПК-3.2 Умеет анализировать зоны ответственности заинтересованных сторон</p> <p>ПК-3.3 Владеет навыками реализации управленческих решений и приемами мотивации</p>
Тематические разделы (модули) дисциплины (модуля)	<p>Теория организации, ее место в системе в системе научных знаний. Природа и сущность организации. Основные организационные теории. Организация как открытая система. Разновидность организации. Организация и управление. Законы и принципы организации. Коммуникации в организации. Организационная культура. Основы проектирования организации.</p>

Б1.О.11 Маркетинг

Цель освоения дисциплины (модуля)	<p>Формировать у обучающихся – будущих менеджеров в сфере юридических услуг теоретических знаний и практических навыков современных концепций маркетинга, ознакомить с общими правилами организации и планирования маркетинговой деятельности в юридическом бизнесе, технологии проведения маркетинговых исследований и формирования различных видов политики маркетинга в сфере менеджмента юридических услуг.</p>
Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП ВО	<p>Дисциплина Б1.О.11 «Маркетинг» входит в обязательную часть учебного плана направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль: «Менеджмент в сфере юридических услуг»)</p>
Коды формируемых компетенций	<p>ОПК-1, ПК-1, ПК-5, ПК-6</p>
Индикаторы достижения компетенций (планируемые результаты освоения дисциплины (модуля))	<p>ОПК-1.1 Знает основы экономической, организационной и управленческой теории</p> <p>ОПК-1.2 Умеет разбираться в особенностях элементов рыночного механизма и их взаимодействия</p> <p>ОПК-1.3 Владеет навыками решения профессиональных задач, опираясь на целостное представление об основах экономического развития страны</p> <p>ПК-1.1 Знает методологию проведения оценочных исследований</p> <p>ПК-1.2 Умеет проводить поиск информации с оценкой достоверности</p> <p>ПК-1.3 Владеет навыками использования современных инструментов проведения оценочных исследований</p> <p>ПК-5.1 Знает методологию процессного управления</p> <p>ПК-5.2 Знает международные стандарты систем менеджмента</p> <p>ПК-5.3 Знает принципы и методы управления изменениями в</p>

	<p>проектах</p> <p>ПК-5.4 Умеет разрабатывать планы развития функциональных процессов и проектов хозяйствующих субъектов</p> <p>ПК-5.5 Умеет формировать стратегию развития в целях достижения целевых показателей</p> <p>ПК-5.6 Умеет выявлять потенциальные точки развития хозяйствующих субъектов в рамках реализации кросс-функциональных процессов или проектов</p> <p>ПК-5.7 Владеет навыком разработки контрольных точек, позволяющих оценивать степень эффективности проекта или процесса</p> <p>ПК-5.8 Владеет навыками оформления результатов анализа функциональных процессов и проектов</p> <p>ПК-5.9 Владеет навыками разработки регламентирующей документации для функциональных процессов и проектов</p> <p>ПК-6.1 Знает формы организации маркетинговой деятельности в компаниях и методологию маркетинговых исследований</p> <p>ПК-6.2 Умеет интегрировать различные средства продвижения товаров и услуг в комплекс маркетинговых коммуникаций, формировать имидж организации и управлять брендами</p> <p>ПК-6.3 Владеет навыками сбора и обработки необходимой маркетинговой информации</p>
Тематические разделы (модули) дисциплины (модуля)	<p>Актуальность, предмет, задачи и содержание дисциплины «Маркетинг». Специфика маркетинга в юридическом бизнесе. Маркетинговые исследования - основа определения рыночных возможностей предприятий юридического хозяйства. Система маркетинговых исследований. Организация маркетинговых исследований в деятельности предприятий. Конкурентный анализ в системе маркетинговых исследований деятельности предприятий. Исследование поведения потребителей на рынке. Сегментация, определение целевого сегмента рынка и позиционирование продукта в юридическом бизнесе. Маркетинговая товарная политика предприятий Маркетинговая ценовая политика и политика распределения.</p>

Б1.О.12 Теория статистики

Цель освоения дисциплины (модуля)	Научить обучающихся статистической методологии исследования явлений, происходящих в экономике и социальной жизни страны.
Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП ВО	Дисциплина Б1.О.12 «Теория статистики» входит в обязательную часть учебного плана направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль: «Менеджмент в сфере юридических услуг»)
Коды формируемых компетенций	УК-1, ОПК-5
Индикаторы достижения компетенций (планируемые)	УК-1.1 Знает методы поиска, критического анализа и синтеза информации, применения системного подхода, основанного на научном мировоззрении при решении задач профессиональной деятельности

<p>результаты освоения дисциплины (модуля)</p>	<p>УК-1.2 Умеет анализировать задачу, выделяя ее базовые составляющие УК-1.3 Умеет находить и критически анализировать информацию, необходимую для решения поставленной задачи УК-1.4 Умеет определять и оценивать варианты возможных решений задачи УК-1.5 Владеет навыками рассмотрения возможных вариантов решения задачи, оценивания их достоинства и недостатки ОПК-5.1 Знает основные информационные технологии обработки информации ОПК-5.2 Умеет осуществлять обоснованный выбор методов моделирования бизнес-процессов ОПК-5.3 Владеет навыками обработки информации и статистического анализа данных</p>
<p>Тематические разделы (модули) дисциплины (модуля)</p>	<p>Предмет и методы статистической науки. Статистическое наблюдение. Статистическая сводка и группировка. Формы и виды статистических показателей. Ряды динамики. Выявление трендов и циклов, прогнозирование развития социально-экономических процессов. Экономические индексы. Статистическое изучение взаимосвязей.</p>

Б1.О.13 Логистика

<p>Цель освоения дисциплины (модуля)</p>	<p>Получение знаний обучающимися в организации, планировании, контроле и управлении основными и сопутствующими потоками на предприятии и в цепи поставок.</p>
<p>Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП ВО</p>	<p>Дисциплина Б1.О.13 «Логистика» входит в обязательную часть учебного плана направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль: «Менеджмент в сфере юридических услуг»)</p>
<p>Коды формируемых компетенций</p>	<p>ОПК-2, ОПК-3, ПК-2</p>
<p>Индикаторы достижения компетенций (планируемые результаты освоения дисциплины (модуля))</p>	<p>ОПК-2.1 Знает инструменты поиска данных, необходимых для решения управленческих задач ОПК-2.2 Умеет определять содержание и анализировать информацию, необходимую для принятия управленческих решений ОПК-2.3 Владеет способностью анализировать социально значимые проблемы и процессы, возникающие в ходе своей профессиональной деятельности ОПК-3.1 Знает основные методы управленческих решений и их специфические особенности ОПК-3.2 Умеет формулировать управленческие проблемы, адекватные цели и альтернативные варианты их достижения ОПК-3.3 Владеет навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для реализации управленческих решений ПК-2.1 Знает методы экономических исследований эффективности работ ПК-2.2 Умеет проводить анализ создания и развития</p>

	производства объектов техники и оказания услуг ПК-2.3 Владеет современными инструментами управления проектами и процессами
Тематические разделы (модули) дисциплины (модуля)	Введение в логистику: терминологический аппарат и основы логистики. Концепция, принципы и функции логистики. Методологический аппарат логистики. Функциональные области логистики. Экономическое обеспечение логистики. Основные инструменты логистики и управление логистическими затратами.

Б1.О.14 Микроэкономика и макроэкономика

Цель освоения дисциплины (модуля)	Сформировать целостное представление о функционировании экономики страны как единого целого.
Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП ВО	Дисциплина Б1.О.14 «Микроэкономика и макроэкономика» входит в обязательную часть учебного плана направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль: «Менеджмент в сфере юридических услуг»)
Коды формируемых компетенций	УК-10, ОПК- 1
Индикаторы достижения компетенций (планируемые результаты освоения дисциплины (модуля))	УК-10.1 Знает основы экономической культуры, в том числе финансовой грамотности УК-10.2 Умеет использовать знания основ экономики при принятии обоснованных решений в различных областях деятельности УК-10.3 Владеет навыками выбора экономически обоснованных решений в различных областях жизнедеятельности ОПК-1.1 Знает основы экономической, организационной и управленческой теории ОПК-1.2 Умеет разбираться в особенностях элементов рыночного механизма и их взаимодействия ОПК-1.3 Владеет навыками решения профессиональных задач, опираясь на целостное представлением об основах экономического развития страны
Тематические разделы (модули) дисциплины (модуля)	Зарождение, основные этапы и направления развития экономической мысли. Предмет и методы экономической науки. Теория потребительского выбора. Теория фирмы. Национальная экономика и ее важнейшие показатели. Макроэкономическое равновесие и его обеспечение. Денежно-кредитная политика. Финансовая система и финансовая политика. Макроэкономическое регулирование экономики. Экономический рост.

Б1.О.15 Методы оптимальных решений

Цель освоения дисциплины (модуля)	Введение в математическую проблематику, связанную с целенаправленной деятельностью человека и коллективов людей в экономике и других областях деятельности, и построение математических моделей ситуаций принятия решений, описание основных методов корректного анализа вариантов решений в условиях многокритериальности, риска и неопределенности.
Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП ВО	Дисциплина Б1.О.1 «Методы оптимальных решений» входит в обязательную часть учебного плана направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль: «Менеджмент в сфере юридических услуг»)
Коды формируемых компетенций	УК-1, ОПК-5
Индикаторы достижения компетенций (планируемые результаты освоения дисциплины (модуля))	<p>УК-1.1 Знает методы поиска, критического анализа и синтеза информации, применения системного подхода, основанного на научном мировоззрении при решении задач профессиональной деятельности</p> <p>УК-1.2 Умеет анализировать задачу, выделяя ее базовые составляющие</p> <p>УК-1.3 Умеет находить и критически анализировать информацию, необходимую для решения поставленной задачи</p> <p>УК-1.4 Умеет определять и оценивать варианты возможных решений задачи</p> <p>УК-1.5 Владеет навыками рассмотрения возможных вариантов решения задачи, оценивания их достоинства и недостатка</p> <p>ОПК-5.1 Знает основные информационные технологии обработки информации</p> <p>ОПК-5.2 Умеет осуществлять обоснованный выбор методов моделирования бизнес-процессов</p> <p>ОПК-5.3 Владеет навыками обработки информации и статистического анализа данных</p>
Тематические разделы (модули) дисциплины (модуля)	Введение. Математические методы и модели в принятии решений вычислительной техники. Линейные оптимизационные модели и линейное программирование. Задачи, сводящиеся к линейному программированию. Модели и методы целочисленного линейного программирования. Многокритериальное принятие решений. Нелинейные оптимизационные модели и нелинейное программирование. Принятие решений в условиях неопределенности

Б1.О.16 Международные экономические отношения

Цель освоения дисциплины (модуля)	Усвоение основ развития различных форм международных экономических отношений (МЭО), их эволюции, механизма функционирования и трансформации МЭО в условиях глобализации, а также формирование практических навыков
--	--

	анализа разнообразных явлений и процессов, происходящих в мирохозяйственных связях.
Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП ВО	Дисциплина Б1.О.16 «Международные экономические отношения» входит в обязательную часть учебного плана направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль: «Менеджмент в сфере юридических услуг»)
Коды формируемых компетенций	УК-10, ОПК-1
Индикаторы достижения компетенций (планируемые результаты освоения дисциплины (модуля))	<p>УК-10.1 Знает основы экономической культуры, в том числе финансовой грамотности</p> <p>УК-10.2 Умеет использовать знания основ экономики при принятии обоснованных решений в различных областях деятельности</p> <p>УК-10.3 Владеет навыками выбора экономически обоснованных решений в различных областях жизнедеятельности</p> <p>ОПК-1.1 Знает основы экономической, организационной и управленческой теории</p> <p>ОПК-1.2 Умеет разбираться в особенностях элементов рыночного механизма и их взаимодействия</p> <p>ОПК-1.3 Владеет навыками решения профессиональных задач, опираясь на целостное представление об основах экономического развития страны</p>
Тематические разделы (модули) дисциплины (модуля)	Предмет и задачи дисциплины. Мировое хозяйство и особенности его развития. Эволюция и среда МЭО. Международная экономическая интеграция. Международные экономические организации и их роль в регулировании МЭО. Международное разделение труда, кооперация производства и международная торговля. Международная инвестиционная деятельность, производственное и научно-техническое сотрудничество. МЭО в сфере услуг. Международная миграция рабочей силы. Мировая валютная система и международные валютно-финансовые отношения. Международные кредитные отношения.

Б1.О.17 Основы менеджмента

Цель освоения дисциплины (модуля)	Формирование научных представлений об управлении, которые имеют конкретно практическое содержание, определяющих профессионализм деятельности современного менеджера.
Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП ВО	Дисциплина Б1.О.17 «Основы менеджмента» входит в обязательную часть учебного плана направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль: «Менеджмент в сфере юридических услуг»)
Коды формируемых компетенций	ОПК-1, ПК-3

<p>Индикаторы достижения компетенций (планируемые результаты освоения дисциплины (модуля))</p>	<p>ОПК-1.1 Знает основы экономической, организационной и управленческой теории ОПК-1.2 Умеет разбираться в особенностях элементов рыночного механизма и их взаимодействия ОПК-1.3 Владеет навыками решения профессиональных задач, опираясь на целостное представление об основах экономического развития страны ПК-3.1 Знает виды управленческих решений и методы их принятия ПК-3.2 Умеет анализировать зоны ответственности заинтересованных сторон ПК-3.3 Владеет навыками реализации управленческих решений и приемами мотивации</p>
<p>Тематические разделы (модули) дисциплины (модуля)</p>	<p>Сущность, значение и особенности менеджмента. История развития менеджмента как науки. Организации как объекты управления. Функции менеджмента. Планирование. Функции менеджмента. Организация. Функции менеджмента. Мотивация в менеджменте. Функции менеджмента. Контролирование и регулирование. Методы менеджмента. Управленческие решения. Коммуникации в менеджменте. Руководство и лидерство в организации. Конфликты и стрессы как объект руководства в менеджменте. Ответственность и этика в менеджменте. Организационные изменения и организационное развитие менеджмента. Эффективность менеджмента.</p>

Б1.О.18 Финансы и кредит

<p>Цель освоения дисциплины (модуля)</p>	<p>Формирование у обучающихся комплексной системы знаний о финансах и финансовой системе государства, особенностях их развития и функционирования, а также ознакомление обучающихся с основами кредитно-банковских отношений, формами кредита и видами кредитно-финансовых учреждений.</p>
<p>Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП ВО</p>	<p>Дисциплина Б1.О.18 «Финансы и кредит» входит в обязательную часть учебного плана направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль: «Менеджмент в сфере юридических услуг»)</p>
<p>Коды формируемых компетенций</p>	<p>ОПК-1, ОПК-4.</p>
<p>Индикаторы достижения компетенций (планируемые результаты освоения дисциплины (модуля))</p>	<p>ОПК-1.1 Знает основы экономической, организационной и управленческой теории ОПК-1.2 Умеет разбираться в особенностях элементов рыночного механизма и их взаимодействия ОПК-1.3 Владеет навыками решения профессиональных задач, опираясь на целостное представление об основах экономического развития страны ОПК-4.1 Знает теоретические основы организации управления предприятием. ОПК-4.2 Умеет выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели.</p>

	ОПК-4.3 Владеет навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов).
Тематические разделы (модули) дисциплины (модуля)	Раздел I. Финансы и финансовая система государства. Раздел II. Кредит и кредитно-банковская система государства. Раздел III. Международные валютно-финансовые отношения.

Б1.О.19 Эконометрика

Цель освоения дисциплины (модуля)	Формирование у студентов научных представлений о методах, моделях и приемах, позволяющих получать количественные выражения закономерностей экономических явлений и процессов.
Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП ВО	Дисциплина Б1.О.19 «Эконометрика» входит в обязательную часть учебного плана направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль: «Менеджмент в сфере юридических услуг»)
Коды формируемых компетенций	УК-1, УК-10, ОПК-2, ОПК-5
Индикаторы достижения компетенций (планируемые результаты освоения дисциплины (модуля))	<p>УК-1.1 Знает методы поиска, критического анализа и синтеза информации, применения системного подхода, основанного на научном мировоззрении при решении задач профессиональной деятельности</p> <p>УК-1.2 Умеет анализировать задачу, выделяя ее базовые составляющие</p> <p>УК-1.3 Умеет находить и критически анализировать информацию, необходимую для решения поставленной задачи</p> <p>УК-1.4 Умеет определять и оценивать варианты возможных решений задачи</p> <p>УК-1.5 Владеет навыками рассмотрения возможных вариантов решения задачи, оценивания их достоинства и недостатки</p> <p>УК-10.1 Знает основы экономической культуры, в том числе финансовой грамотности</p> <p>УК-10.2 Умеет использовать знания основ экономики при принятии обоснованных решений в различных областях деятельности</p> <p>УК-10.3 Владеет навыками выбора экономически обоснованных решений в различных областях жизнедеятельности</p> <p>ОПК-2.1 Знает инструменты поиска данных, необходимых для решения управленческих задач</p> <p>ОПК-2.2 Умеет определять содержание и анализировать информацию, необходимую для принятия управленческих решений</p> <p>ОПК-2.3 Владеет способностью анализировать социально значимые проблемы и процессы, возникающие в ходе своей профессиональной деятельности</p> <p>ОПК-5.1 Знает основные информационные технологии обработки информации</p>

	<p>ОПК-5.2 Умеет осуществлять обоснованный выбор методов моделирования бизнес-процессов</p> <p>ОПК-5.3 Владеет навыками обработки информации и статистического анализа данных</p>
<p>Тематические разделы (модули) дисциплины (модуля)</p>	<p>Предмет, задачи и история развития эконометрики. Основные этапы эконометрического исследования. Парная регрессия и корреляция. Спецификация модели. Применение метода наименьших квадратов. Особенности применения МНК для нелинейных регрессий. Показатели качества регрессии и определение ее значимости. Интервалы прогноза по парному уравнению регрессии. Множественная регрессия и корреляция. Частные уравнения регрессии. Предпосылки метода наименьших квадратов. Обобщенный метод наименьших квадратов. Системы эконометрических уравнений. Моделирование временных рядов.</p>

Б1.О.20 Деловые коммуникации

<p>Цель освоения дисциплины (модуля)</p>	<p>Формирование у обучающихся представления о деловой этике; подготовка обучающихся к организационно-управленческой, информационно-методической, организационно-регулирующей деятельности; повышение уровня фундаментальной юридической подготовки; ознакомление обучающихся с основными принципами построения деловых коммуникаций, необходимыми для решения теоретических и практических задач в области менеджмента, развитие культуры речи; овладение техниками переговорного процесса.</p>
<p>Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП ВО</p>	<p>Дисциплина Б1.О.20 «Деловые коммуникации» входит в обязательную часть учебного плана направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль: «Менеджмент в сфере юридических услуг»)</p>
<p>Коды формируемых компетенций</p>	<p>УК-4, ОПК-3</p>
<p>Индикаторы достижения компетенций (планируемые результаты освоения дисциплины (модуля))</p>	<p>УК-4.1 Знает основные способы сочетаемости лексических единиц и основные словообразовательные модели, русские эквиваленты основных слов и выражений профессиональной речи</p> <p>УК-4.2 Знает основные приемы и методы реферирования и аннотирования литературы по специальности, приемы работы с оригинальной литературой по специальности</p> <p>УК-4.3 Умеет использовать информационно-коммуникационные технологии при поиске необходимой информации в процессе решения стандартных коммуникативных задач на государственном и иностранном языках</p> <p>УК-4.4 Владеет ведением деловой переписки с учетом особенностей стилистики официальных и неофициальных писем, социокультурных различий в формате корреспонденции на государственном и иностранном языках</p>

	<p>УК-4.5 Владеет навыками речевой деятельности применительно к сфере бытовой и профессиональной коммуникации, основами публичной речи</p> <p>ОПК-3.1 Знает основные методы управленческих решений и их специфические особенности</p> <p>ОПК-3.2 Умеет формулировать управленческие проблемы, адекватные цели и альтернативные варианты их достижения</p> <p>ОПК-3.3 Владеет навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для реализации управленческих решений</p>
<p>Тематические разделы (модули) дисциплины (модуля)</p>	<p>Сущность понятия «деловые коммуникации», цели и задачи дисциплины. Особенности деловых коммуникаций в юридической деятельности. Коммуникативные барьеры и способы их преодоления. Деловые переговоры как форма коммуникации. Деловая беседа как форма коммуникации. Деловое совещание как форма коммуникации. Функции фасилитатора в процессе совещания. Деловая этика и этикет: основные понятия, принципы, нормы, особенности. Речь как источник информации. Речевые средства общения. Речевая самопрезентация в деловом общении. Невербальные средства деловой коммуникации.</p>

Б1.О.21 Операционный менеджмент

<p>Цель освоения дисциплины (модуля)</p>	<p>Формирование комплекса знаний и компетенций для ведения профессиональной деятельности в области менеджмента сервисных систем.</p>
<p>Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП ВО</p>	<p>Дисциплина Б1.О.21 «Операционный менеджмент» входит в обязательную часть учебного плана направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль: «Менеджмент в сфере юридических услуг»)</p>
<p>Коды формируемых компетенций</p>	<p>УК-6; ОПК-3</p>
<p>Индикаторы достижения компетенций (планируемые результаты освоения дисциплины (модуля))</p>	<p>УК-6.1 Знает социально-психологические технологии развития и саморазвития</p> <p>УК-6.2 Знает свои личностные, ситуативные, временные и другие ресурсы и их пределы</p> <p>УК-6.3 Умеет критически оценивать эффективность использования времени и других ресурсов при решении поставленных задач</p> <p>УК-6.4 Владеет приемами анализа собственных действий при управлении коллективом и при самоорганизации</p> <p>ОПК-3.1 Знает основные методы управленческих решений и их специфические особенности</p> <p>ОПК-3.2 Умеет формулировать управленческие проблемы, адекватные цели и альтернативные варианты их достижения</p> <p>ОПК-3.3 Владеет навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для реализации управленческих решений</p>

Тематические разделы (модули) дисциплины (модуля)	Предмет и задачи дисциплины «Операционный менеджмент». Основные этапы развития операционного менеджмента. Принципы организации производственного процесса. Управление процессами в операционном менеджменте. Принципы совершенствования процессов и операций. Особенности операционного менеджмента в сфере услуг.
--	---

Б1.О.22 Управление проектами

Цель освоения дисциплины (модуля)	– усвоение обучающимися всего набора определений, понятий, категорий и показателей в сфере управления проектами; – подготовка слушателями к самостоятельному принятию решений; – приобретение систематических знаний в области управления проектами; – выработка практических навыков управления проектами.
Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП ВО	Дисциплина Б1.О.22 «Управление проектами» входит в обязательную часть учебного плана направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль: «Менеджмент в сфере юридических услуг»)
Коды формируемых компетенций	УК-2, УК-3, УК-6, ОПК-4, ПК-2, ПК-4, ПК-5
Индикаторы достижения компетенций (планируемые результаты освоения дисциплины (модуля))	<p>УК-2.1 Знает методологию проведения анализа рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений</p> <p>УК-2.2 Умеет публично представлять результаты решения конкретной задачи проекта</p> <p>УК-2.3 Владеет навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности</p> <p>УК-3.1 Знает и понимает особенности поведения работников предприятий</p> <p>УК-3.2 Знает основные типы социальных взаимодействий и социально-психологические критерии эффективности управления коллективом</p> <p>УК-3.3 Умеет взаимодействовать с другими членами команды, в том числе участвовать в обмене информацией, знаниями и опытом</p> <p>УК-3.4 Умеет использовать современные социально-психологические технологии управления коллективом</p> <p>УК-3.5 Владеет способами мотивации членов коллектива к личностному и профессиональному развитию</p> <p>УК-6.1 Знает социально-психологические технологии развития и саморазвития</p> <p>УК-6.2 Знает свои личностные, ситуативные, временные и другие ресурсы и их пределы</p> <p>УК-6.3 Умеет критически оценивать эффективность использования времени и других ресурсов при решении поставленных задач</p> <p>УК-6.4 Владеет приемами анализа собственных действий при управлении коллективом и при самоорганизации</p>

	<p>ОПК-4.1 Знает теоретические основы организации управления предприятием</p> <p>ОПК-4.2 Умеет выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели</p> <p>ОПК-4.3 Владеет навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов)</p> <p>ПК-2.1 Знает методы экономических исследований эффективности работ</p> <p>ПК-2.2 Умеет проводить анализ создания и развития производства объектов техники и оказания услуг</p> <p>ПК-2.3 Владеет современными инструментами управления проектами и процессами</p> <p>ПК-4.1 Знает методы хозяйствования, закономерности и особенности развития экономики</p> <p>ПК-4.2 Знает основы расчета показателей прибыли, эффективности, рентабельности и издержек производства</p> <p>ПК-4.3 Знает нормативные правовые акты, регулирующие хозяйственную деятельность</p> <p>ПК-4.4 Умеет оценивать эффективность бизнес-процессов и проектов</p> <p>ПК-4.5 Умеет определять целевые показатели хозяйственной деятельности организации</p> <p>ПК-4.6 Умеет оценивать финансовую эффективность хозяйственной деятельности</p> <p>ПК-4.7 Владеет навыками оценки эффективности хозяйственной деятельности</p> <p>ПК-4.8 Владеет навыками финансового управления</p> <p>ПК-4.9 Владеет навыками финансового управления</p> <p>ПК-5.1 Знает методологию процессного управления</p> <p>ПК-5.2 Знает международные стандарты систем менеджмента</p> <p>ПК-5.3 Знает принципы и методы управления изменениями в проектах</p> <p>ПК-5.4 Умеет разрабатывать планы развития функциональных процессов и проектов хозяйствующих субъектов</p> <p>ПК-5.5 Умеет формировать стратегию развития в целях достижения целевых показателей</p> <p>ПК-5.6 Умеет выявлять потенциальные точки развития хозяйствующих субъектов в рамках реализации кросс-функциональных процессов или проектов</p> <p>ПК-5.7 Владеет навыком разработки контрольных точек, позволяющих оценивать степень эффективности проекта или процесса</p> <p>ПК-5.8 Владеет навыками оформления результатов анализа функциональных процессов и проектов</p> <p>ПК-5.9 Владеет навыками разработки регламентирующей документации для функциональных процессов и проектов</p>
<p>Тематические разделы (модули) дисциплины (модуля)</p>	<p>Понятие «проект», признаки и классификация. Понятия «программа проектов», «портфель проектов», «проектный офис». Фазы и жизненный цикл проекта. Процессы проекта, их взаимосвязь с областями знаний проекта. Процессы инициации, планирования, исполнения. Процессы исполнения.</p>

	Управление интеграцией. Управление содержанием. Управление коммуникациями и рисками.
--	---

Б1.О.23 Правовая статистика

Цель освоения дисциплины (модуля)	Формирование умения пользоваться статистическими методами при работе с реальной социально-правовой информацией; ознакомление с действующей в правоохранительных органах и судах системой показателей правовой статистики, методикой их исчисления и основными направлениями анализа на макро - и микроуровнях.
Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП ВО	Дисциплина Б1.О.23 «Правовая статистика» входит в обязательную часть учебного плана направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль: «Менеджмент в сфере юридических услуг»)
Коды формируемых компетенций	ОПК-5, ОПК-6
Индикаторы достижения компетенций (планируемые результаты освоения дисциплины (модуля))	ОПК-5.1 Знает основные информационные технологии обработки информации ОПК-5.2 Умеет осуществлять обоснованный выбор методов моделирования бизнес-процессов ОПК-5.3 Владеет навыками обработки информации и статистического анализа данных ОПК-6.1 Знает и соблюдает нормы информационной безопасности в профессиональной деятельности ОПК-6.2 Владеет современными информационными технологиями при сборе, анализе, обработке и представлении информации
Тематические разделы (модули) дисциплины (модуля)	Введение в теорию правовой статистики. Основные понятия статистики. Статистическая совокупность. Статистические показатели в правоохранительных органах. События, вероятность в криминологии и правовой статистике. Системный анализ и принятие решений в правовой сфере. Официальная ведомственная статистическая отчетность.

Б1.О.24 Методы принятия управленческих решений

Цель освоения дисциплины (модуля)	Формирование теоретических знаний о методах разработки, принятия и реализации управленческих решений и практических навыков находить организационно-управленческие решения и готовность нести за них ответственность.
Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП ВО	Дисциплина Б1.О.24 «Методы принятия управленческих решений» входит в обязательную часть учебного плана направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль: «Менеджмент в сфере юридических услуг»)
Коды формируемых компетенций	УК-6, ОПК-3, ПК-3

<p>Индикаторы достижения компетенций (планируемые результаты освоения дисциплины (модуля))</p>	<p>УК-6.1 Знает социально-психологические технологии развития и саморазвития УК-6.2 Знает свои личностные, ситуативные, временные и другие ресурсы и их пределы УК-6.3 Умеет критически оценивать эффективность использования времени и других ресурсов при решении поставленных задач УК-6.4 Владеет приемами анализа собственных действий при управлении коллективом и при самоорганизации ОПК-3.1 Знает основные методы управленческих решений и их специфические особенности ОПК-3.2 Умеет формулировать управленческие проблемы, адекватные цели и альтернативные варианты их достижения ОПК-3.3 Владеет навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для реализации управленческих решений ПК-3.1 Знает виды управленческих решений и методы их принятия ПК-3.2 Умеет анализировать зоны ответственности заинтересованных сторон ПК-3.3 Владеет навыками реализации управленческих решений и приемами мотивации</p>
<p>Тематические разделы (модули) дисциплины (модуля)</p>	<p>Менеджмент как процесс принятия управленческих решений. Модели и моделирование в теории принятия. Методы разработки, принятия и реализации управленческих решений. Методы контроля реализации управленческих решений. Ответственность в системе принятия и реализации управленческих решений. Эффективность управленческих решений.</p>

Б1.О.25 Финансовый анализ

<p>Цель освоения дисциплины (модуля)</p>	<p>Обучить комплексным знаниям о принципах и методах проведения комплексного экономического анализа и диагностики финансово-хозяйственной деятельности компании с целью принятия оптимальных управленческих решений и разработки программы мероприятий, направленных на повышение эффективности функционирования компании.</p>
<p>Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП ВО</p>	<p>Дисциплина Б1.О.25 «Финансовый анализ» входит в обязательную часть учебного плана направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль: «Менеджмент в сфере юридических услуг»)</p>
<p>Коды формируемых компетенций</p>	<p>УК-2, ОПК-2, ПК-4</p>
<p>Индикаторы достижения компетенций (планируемые результаты освоения)</p>	<p>УК-2.1 Знает методологию проведения анализа рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений УК-2.2 Умеет публично представлять результаты решения конкретной задачи проекта</p>

<p>дисциплины (модуля)</p>	<p>УК-2.3 Владеет навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности ОПК-2.1 Знает инструменты поиска данных, необходимых для решения управленческих задач ОПК-2.2 Умеет определять содержание и анализировать информацию, необходимую для принятия управленческих решений ОПК-2.3 Владеет способностью анализировать социально значимые проблемы и процессы, возникающие в ходе своей профессиональной деятельности ПК-4.1 Знает методы хозяйствования, закономерности и особенности развития экономики ПК-4.2 Знает основы расчета показателей прибыли, эффективности, рентабельности и издержек производства ПК-4.3 Знает нормативные правовые акты, регулирующие хозяйственную деятельность ПК-4.4 Умеет оценивать эффективность бизнес-процессов и проектов ПК-4.5 Умеет определять целевые показатели хозяйственной деятельности организации ПК-4.6 Умеет оценивать финансовую эффективность хозяйственной деятельности ПК-4.7 Владеет навыками оценки эффективности хозяйственной деятельности ПК-4.8 Владеет навыками финансового управления ПК-4.9 Владеет навыками финансового управления</p>
<p>Тематические разделы (модули) дисциплины (модуля)</p>	<p>Сущность финансового анализа (ФА) и его роль в современных условиях. Анализ финансового состояния предприятия (ФСП). Анализ оборотного капитала. Анализ финансовых результатов деятельности предприятия. Анализ показателей рентабельности. Оценка потенциального банкротства. Анализ предпринимательского риска. Влияние инфляции на финансовое состояние предприятия. Анализ рискованных ситуаций деятельности предприятия.</p>

Б1.О.26 Финансовый учет

<p>Цель освоения дисциплины (модуля)</p>	<p>Формирование у студентов системных знаний о правилах финансового и управленческого учета, их назначении и методологии с целью применения в профессиональной деятельности.</p>
<p>Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП ВО</p>	<p>Дисциплина Б1.О.26 «Финансовый учет» входит в обязательную часть учебного плана направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль: «Менеджмент в сфере юридических услуг»)</p>
<p>Коды формируемых компетенций</p>	<p>УК-2, ОПК-2, ПК-4</p>
<p>Индикаторы достижения</p>	<p>УК-2.1 Знает методологию проведения анализа рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений</p>

компетенций (планируемые результаты освоения дисциплины (модуля))	<p>УК-2.2 Умеет публично представлять результаты решения конкретной задачи проекта</p> <p>УК-2.3 Владеет навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности</p> <p>ОПК-2.1 Знает инструменты поиска данных, необходимых для решения управленческих задач</p> <p>ОПК-2.2 Умеет определять содержание и анализировать информацию, необходимую для принятия управленческих решений</p> <p>ОПК-2.3 Владеет способностью анализировать социально значимые проблемы и процессы, возникающие в ходе своей профессиональной деятельности</p> <p>ПК-4.1 Знает методы хозяйствования, закономерности и особенности развития экономики</p> <p>ПК-4.2 Знает основы расчета показателей прибыли, эффективности, рентабельности и издержек производства</p> <p>ПК-4.3 Знает нормативные правовые акты, регулирующие хозяйственную деятельность</p> <p>ПК-4.4 Умеет оценивать эффективность бизнес-процессов и проектов</p> <p>ПК-4.5 Умеет определять целевые показатели хозяйственной деятельности организации</p> <p>ПК-4.6 Умеет оценивать финансовую эффективность хозяйственной деятельности</p> <p>ПК-4.7 Владеет навыками оценки эффективности хозяйственной деятельности</p> <p>ПК-4.8 Владеет навыками финансового управления</p> <p>ПК-4.9 Владеет навыками финансового управления</p>
Тематические разделы (модули) дисциплины (модуля)	<p>Содержание, принципы и назначение финансового учета. Учет финансовых результатов Учет капитала и резервов. Учет долгосрочных инвестиций и источников их финансирования. Учет основных средств. Учет нематериальных активов. Учет материально-производственных запасов. Учет заработной платы и расчетов по оплате труда. Учет финансовых вложений. Учет денежных средств и расчетов с дебиторами и кредиторами. Учет расчетов по кредитам и займам.</p>

Б1.О.27 Управленческое консультирование

Цель освоения дисциплины (модуля)	<p>Освоение обучающимися социально-психологическими технологиями управленческого консультирования.</p>
Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП ВО	<p>Дисциплина Б1.О.27 «Управленческое консультирование» входит в обязательную часть учебного плана направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль: «Менеджмент в сфере юридических услуг»)</p>
Коды формируемых компетенций	<p>УК-1, ОПК-2, ОПК-3, ПК-3</p>

<p>Индикаторы достижения компетенций (планируемые результаты освоения дисциплины (модуля))</p>	<p>УК-1.1 Знает методы поиска, критического анализа и синтеза информации, применения системного подхода, основанного на научном мировоззрении при решении задач профессиональной деятельности</p> <p>УК-1.2 Умеет анализировать задачу, выделяя ее базовые составляющие</p> <p>УК-1.3 Умеет находить и критически анализировать информацию, необходимую для решения поставленной задачи</p> <p>УК-1.4 Умеет определять и оценивать варианты возможных решений задачи</p> <p>УК-1.5 Владеет навыками рассмотрения возможных вариантов решения задачи, оценивания их достоинства и недостатки</p> <p>ОПК-2.1 Знает инструменты поиска данных, необходимых для решения управленческих задач</p> <p>ОПК-2.2 Умеет определять содержание и анализировать информацию, необходимую для принятия управленческих решений</p> <p>ОПК-2.3 Владеет способностью анализировать социально значимые проблемы и процессы, возникающие в ходе своей профессиональной деятельности</p> <p>ОПК-3.1 Знает основные методы управленческих решений и их специфические особенности</p> <p>ОПК-3.2 Умеет формулировать управленческие проблемы, адекватные цели и альтернативные варианты их достижения</p> <p>ОПК-3.3 Владеет навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для реализации управленческих решений</p> <p>ПК-3.1 Знает виды управленческих решений и методы их принятия</p> <p>ПК-3.2 Умеет анализировать зоны ответственности заинтересованных сторон</p> <p>ПК-3.3 Владеет навыками реализации управленческих решений и приемами мотивации</p>
<p>Тематические разделы (модули) дисциплины (модуля)</p>	<p>Понятие консультационной деятельности и консультационной услуги. Организация процессов управленческого консультирования. Консультационный проект и его внедрение. Ассоциации консультантов. Виды управленческого консультирования. Системный подход в управленческом консультировании. Консультационные организации. Правовое обеспечение консультационной организации. Российский рынок консультационных услуг.</p>

Б1.О.28 Мониторинг рынка юридических услуг

<p>Цель освоения дисциплины (модуля)</p>	<p>Предоставление будущим специалистам менеджерам в юридической сфере теоретических знаний и практических навыков в мониторинге рынка юридической сферы, ознакомить с общими правилами организации и планирования маркетинговой деятельности путем использования мониторинга рынка юридического бизнеса, технологии проведения маркетинговых исследований и формирования различных видов политики мониторинга в юридические сферы.</p>
---	--

Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП ВО	Дисциплина Б1.О.28 «Мониторинг рынка юридических услуг» входит в обязательную часть учебного плана направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль: «Менеджмент в сфере юридических услуг»)
Коды формируемых компетенций	УК-1, ОПК-2, ОПК-4, ПК-3, ПК-4, ПК-5, ПК-6
Индикаторы достижения компетенций (планируемые результаты освоения дисциплины (модуля))	<p>УК-1.1 Знает методы поиска, критического анализа и синтеза информации, применения системного подхода, основанного на научном мировоззрении при решении задач профессиональной деятельности</p> <p>УК-1.2 Умеет анализировать задачу, выделяя ее базовые составляющие</p> <p>УК-1.3 Умеет находить и критически анализировать информацию, необходимую для решения поставленной задачи</p> <p>УК-1.4 Умеет определять и оценивать варианты возможных решений задачи</p> <p>УК-1.5 Владеет навыками рассмотрения возможных вариантов решения задачи, оценивания их достоинства и недостатки</p> <p>ОПК-2.1 Знает инструменты поиска данных, необходимых для решения управленческих задач</p> <p>ОПК-2.2 Умеет определять содержание и анализировать информацию, необходимую для принятия управленческих решений</p> <p>ОПК-2.3 Владеет способностью анализировать социально значимые проблемы и процессы, возникающие в ходе своей профессиональной деятельности</p> <p>ОПК-4.1 Знает теоретические основы организации управления предприятием</p> <p>ОПК-4.2 Умеет выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели</p> <p>ОПК-4.3 Владеет навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов)</p> <p>ПК-3.1 Знает виды управленческих решений и методы их принятия</p> <p>ПК-3.2 Умеет анализировать зоны ответственности заинтересованных сторон</p> <p>ПК-3.3 Владеет навыками реализации управленческих решений и приемами мотивации</p> <p>ПК-4.1 Знает методы хозяйствования, закономерности и особенности развития экономики</p> <p>ПК-4.2 Знает основы расчета показателей прибыли, эффективности, рентабельности и издержек производства</p> <p>ПК-4.3 Знает нормативные правовые акты, регулирующие хозяйственную деятельность</p> <p>ПК-4.4 Умеет оценивать эффективность бизнес-процессов и проектов</p> <p>ПК-4.5 Умеет определять целевые показатели хозяйственной деятельности организации</p>

	<p>ПК-4.6 Умеет оценивать финансовую эффективность хозяйственной деятельности</p> <p>ПК-4.7 Владеет навыками оценки эффективности хозяйственной деятельности</p> <p>ПК-4.8 Владеет навыками финансового управления</p> <p>ПК-4.9 Владеет навыками финансового управления</p> <p>ПК-5.1 Знает методологию процессного управления</p> <p>ПК-5.2 Знает международные стандарты систем менеджмента</p> <p>ПК-5.3 Знает принципы и методы управления изменениями в проектах</p> <p>ПК-5.4 Умеет разрабатывать планы развития функциональных процессов и проектов хозяйствующих субъектов</p> <p>ПК-5.5 Умеет формировать стратегию развития в целях достижения целевых показателей</p> <p>ПК-5.6 Умеет выявлять потенциальные точки развития хозяйствующих субъектов в рамках реализации кросс-функциональных процессов или проектов</p> <p>ПК-5.7 Владеет навыком разработки контрольных точек, позволяющих оценивать степень эффективности проекта или процесса</p> <p>ПК-5.8 Владеет навыками оформления результатов анализа функциональных процессов и проектов</p> <p>ПК-5.9 Владеет навыками разработки регламентирующей документации для функциональных процессов и проектов</p> <p>ПК-6.1 Знает формы организации маркетинговой деятельности в компаниях и методологию маркетинговых исследований</p> <p>ПК-6.2 Умеет интегрировать различные средства продвижения товаров и услуг в комплекс маркетинговых коммуникаций, формировать имидж организации и управлять брендами</p> <p>ПК-6.3 Владеет навыками сбора и обработки необходимой маркетинговой информации</p>
Тематические разделы (модули) дисциплины (модуля)	Маркетинговый мониторинг, как основа ведения эффективного юридического бизнеса. Мониторинг рынка: как инструмент разработки стратегических преимуществ. Современное развитие мирового рынка юридических услуг: функциональные и территориальные особенности. Мониторинг цен, его значение в юридическом бизнесе. Мониторинг емкости рынка. Мониторинг потребительских преимуществ.

Б1.О.29 Защита прав субъектов хозяйствования

Цель освоения дисциплины (модуля)	Усвоение теоретических и практических знаний в области правового обеспечения банковской деятельности в России и в мировой практике.
Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП ВО	Дисциплина Б1.О.29 «Защита прав субъектов хозяйствования» входит в обязательную часть учебного плана направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль: «Менеджмент в сфере юридических услуг»)
Коды формируемых компетенций	УК-10, ОПК-1, ПК-9, ПК-11

<p>Индикаторы достижения компетенций (планируемые результаты освоения дисциплины (модуля))</p>	<p>УК-10.1 Знает основы экономической культуры, в том числе финансовой грамотности</p> <p>УК-10.2 Умеет использовать знания основ экономики при принятии обоснованных решений в различных областях деятельности</p> <p>УК-10.3 Владеет навыками выбора экономически обоснованных решений в различных областях жизнедеятельности</p> <p>ОПК-1.1 Знает основы экономической, организационной и управленческой теории</p> <p>ОПК-1.2 Умеет разбираться в особенностях элементов рыночного механизма и их взаимодействия</p> <p>ОПК-1.3 Владеет навыками решения профессиональных задач, опираясь на целостное представление об основах экономического развития страны</p> <p>ПК-9.1 Демонстрирует знание специфики правоприменительной деятельности, порядка осуществления деятельности юрисдикционных органов, обладающих правоприменительными функциями</p> <p>ПК-9.2 Владеет навыками анализа фактических обстоятельств дела, квалификации юридических фактов и возникающих в связи с ними правоотношений</p> <p>ПК-9.3 Осуществляет правильный выбор правовой нормы, подлежащей применению, и способа её толкования</p> <p>ПК-9.4 Знает и владеет методами поиска и анализа правоприменительной практики, проведения мониторинга правоприменения в целях решения профессиональных задач</p> <p>ПК-9.5 Разрабатывает варианты юридических действий в точном соответствии с законодательством и принимает решения в предусмотренной законом форме</p> <p>ПК-11.1 Выявляет и формулирует наличие правовой проблемы</p> <p>ПК-11.2 Определяет цель обращения за правовой помощью, устанавливает юридически значимые обстоятельства по делу</p> <p>ПК-11.3 Определяет возможные способы решения правовой проблемы, разрабатывает план их реализации, выделяет их преимущества и недостатки</p> <p>ПК-11.4 Знает и применяет правила оформления правового заключения и письменной консультации</p> <p>ПК-11.5 Знает и соблюдает правила эффективной коммуникации при оказании правовой помощи и юридических услуг</p> <p>ПК-11.6 Вырабатывает различные варианты решения конкретных задач на основе норм права и полученных аналитических данных</p>
<p>Тематические разделы (модули) дисциплины (модуля)</p>	<p>Защита прав субъектов хозяйствования как отдельный институт права. Правовая защита коммерческой тайны. Правовая защита сведений, содержащих государственную, профессиональную и служебную тайну. Защита корпоративных прав. Защита прав субъектов хозяйствования на возвращение дебиторской задолженности. Защита прав субъектов хозяйствования при банкротстве. Защита прав субъектов хозяйствования от рейдерства. Защита прав субъектов</p>

	хозяйствования в различных сферах деятельности. Государственный надзор в сфере хозяйственной деятельности.
--	---

Б1.О.30 Менеджмент в сфере юридических услуг

<p>Цель освоения дисциплины (модуля)</p>	<p>Изучение базовых элементов системы менеджмента с учётом понимания их специфики применительно к созданию и предоставлению юридических услуг, особенностей в управлении предприятиями сферы юридических услуг различной формы собственности для формирования навыков использования конкретных методов и алгоритмов обоснования управленческих решений.</p>
<p>Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП ВО</p>	<p>Дисциплина Б1.О.30 «Менеджмент в сфере юридических услуг» входит в обязательную часть учебного плана направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль: «Менеджмент в сфере юридических услуг»)</p>
<p>Коды формируемых компетенций</p>	<p>УК-2, УК-3, УК-6, ОПК-1, ОПК-2, ОПК-3, ОПК-4, ПК-2, ПК-3, ПК-5, ПК-6, ПК-7</p>
<p>Индикаторы достижения компетенций (планируемые результаты освоения дисциплины (модуля))</p>	<p>УК-2.1 Знает методологию проведения анализа рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений УК-2.2 Умеет публично представлять результаты решения конкретной задачи проекта УК-2.3 Владеет навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности УК-3.1 Знает и понимает особенности поведения работников предприятий УК-3.2 Знает основные типы социальных взаимодействий и социально-психологические критерии эффективности управления коллективом УК-3.3 Умеет взаимодействовать с другими членами команды, в том числе участвовать в обмене информацией, знаниями и опытом УК-3.4 Умеет использовать современные социально-психологические технологии управления коллективом УК-3.5 Владеет способами мотивации членов коллектива к личностному и профессиональному развитию УК-6.1 Знает социально-психологические технологии развития и саморазвития УК-6.2 Знает свои личностные, ситуативные, временные и другие ресурсы и их пределы УК-6.3 Умеет критически оценивать эффективность использования времени и других ресурсов при решении поставленных задач УК-6.4 Владеет приемами анализа собственных действий при управлении коллективом и при самоорганизации ОПК-1.1 Знает основы экономической, организационной и управленческой теории ОПК-1.2 Умеет разбираться в особенностях элементов рыночного механизма и их взаимодействия ОПК-1.3 Владеет навыками решения профессиональных задач, опираясь на целостное представление об основах экономического развития страны</p>

ОПК-2.1 Знает инструменты поиска данных, необходимых для решения управленческих задач

ОПК-2.2 Умеет определять содержание и анализировать информацию, необходимую для принятия управленческих решений

ОПК-2.3 Владеет способностью анализировать социально значимые проблемы и процессы, возникающие в ходе своей профессиональной деятельности

ОПК-3.1 Знает основные методы управленческих решений и их специфические особенности

ОПК-3.2 Умеет формулировать управленческие проблемы, адекватные цели и альтернативные варианты их достижения

ОПК-3.3 Владеет навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для реализации управленческих решений

ОПК-4.1 Знает теоретические основы организации управления предприятием

ОПК-4.2 Умеет выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели

ОПК-4.3 Владеет навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов)

ПК-2.1 Знает методы экономических исследований эффективности работ

ПК-2.2 Умеет проводить анализ создания и развития производства объектов техники и оказания услуг

ПК-2.3 Владеет современными инструментами управления проектами и процессами

ПК-3.1 Знает виды управленческих решений и методы их принятия

ПК-3.2 Умеет анализировать зоны ответственности заинтересованных сторон

ПК-3.3 Владеет навыками реализации управленческих решений и приемами мотивации

ПК-5.1 Знает методологию процессного управления

ПК-5.2 Знает международные стандарты систем менеджмента

ПК-5.3 Знает принципы и методы управления изменениями в проектах

ПК-5.4 Умеет разрабатывать планы развития функциональных процессов и проектов хозяйствующих субъектов

ПК-5.5 Умеет формировать стратегию развития в целях достижения целевых показателей

ПК-5.6 Умеет выявлять потенциальные точки развития хозяйствующих субъектов в рамках реализации кросс-функциональных процессов или проектов

ПК-5.7 Владеет навыком разработки контрольных точек, позволяющих оценивать степень эффективности проекта или процесса

ПК-5.8 Владеет навыками оформления результатов анализа функциональных процессов и проектов

ПК-5.9 Владеет навыками разработки регламентирующей документации для функциональных процессов и проектов

	<p>ПК-6.1 Знает формы организации маркетинговой деятельности в компаниях и методологию маркетинговых исследований</p> <p>ПК-6.2 Умеет интегрировать различные средства продвижения товаров и услуг в комплекс маркетинговых коммуникаций, формировать имидж организации и управлять брендами</p> <p>ПК-6.3 Владеет навыками сбора и обработки необходимой маркетинговой информации</p> <p>ПК-7.1 Знает современные методы управления организацией</p> <p>ПК-7.2 Умеет оценивать потенциал организации и обосновывать предложения по внедрению оптимизационных предложений</p> <p>ПК-7.3 Владеет навыками постановки тактических задач планирования и управления организацией</p>
Тематические разделы (модули) дисциплины (модуля)	<p>Раздел 1. Менеджмент на современном этапе развития рыночной экономики</p> <p>Раздел 2. Технологии планирования в юридической практике</p> <p>Раздел 3. Организационно-управленческая деятельность в работе юриста</p> <p>Раздел 4. Коммуникации в юридическом менеджменте: мотивация, стили управления.</p> <p>Раздел 5. Управленческие компетенции в профессиональной деятельности юриста</p> <p>Раздел 6. Юридический менеджмент в конкретной сфере</p>

Б1.О.31 Бизнес-планирование

Цель освоения дисциплины (модуля)	Формирование у будущих бакалавров в сфере юридических услуг теоретических знаний и практических навыков бизнес-планирования при обосновании нововведений в различных видах деятельности.
Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП ВО	Дисциплина Б1.О.32 «Бизнес-планирование» входит в обязательную часть учебного плана направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль: «Менеджмент в сфере юридических услуг»)
Коды формируемых компетенций	ОПК-1, ОПК-4, ПК-4, ПК-5, ПК-8
Индикаторы достижения компетенций (планируемые результаты освоения дисциплины (модуля))	<p>ОПК-1.1 Знает основы экономической, организационной и управленческой теории</p> <p>ОПК-1.2 Умеет разбираться в особенностях элементов рыночного механизма и их взаимодействия</p> <p>ОПК-1.3 Владеет навыками решения профессиональных задач, опираясь на целостное представление об основах экономического развития страны</p> <p>ОПК-4.1 Знает теоретические основы организации управления предприятием</p> <p>ОПК-4.2 Умеет выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели</p> <p>ОПК-4.3 Владеет навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов)</p>

	<p>ПК-4.1 Знает методы хозяйствования, закономерности и особенности развития экономики</p> <p>ПК-4.2 Знает основы расчета показателей прибыли, эффективности, рентабельности и издержек производства</p> <p>ПК-4.3 Знает нормативные правовые акты, регулирующие хозяйственную деятельность</p> <p>ПК-4.4 Умеет оценивать эффективность бизнес-процессов и проектов</p> <p>ПК-4.5 Умеет определять целевые показатели хозяйственной деятельности организации</p> <p>ПК-4.6 Умеет оценивать финансовую эффективность хозяйственной деятельности</p> <p>ПК-4.7 Владеет навыками оценки эффективности хозяйственной деятельности</p> <p>ПК-4.8 Владеет навыками финансового управления</p> <p>ПК-4.9 Владеет навыками финансового управления</p> <p>ПК-5.1 Знает методологию процессного управления</p> <p>ПК-5.2 Знает международные стандарты систем менеджмента</p> <p>ПК-5.3 Знает принципы и методы управления изменениями в проектах</p> <p>ПК-5.4 Умеет разрабатывать планы развития функциональных процессов и проектов хозяйствующих субъектов</p> <p>ПК-5.5 Умеет формировать стратегию развития в целях достижения целевых показателей</p> <p>ПК-5.6 Умеет выявлять потенциальные точки развития хозяйствующих субъектов в рамках реализации кросс-функциональных процессов или проектов</p> <p>ПК-5.7 Владеет навыком разработки контрольных точек, позволяющих оценивать степень эффективности проекта или процесса</p> <p>ПК-5.8 Владеет навыками оформления результатов анализа функциональных процессов и проектов</p> <p>ПК-5.9 Владеет навыками разработки регламентирующей документации для функциональных процессов и проектов</p> <p>ПК-8.1 Знает нормативные документы, регламентирующие хозяйственную деятельность организации</p> <p>ПК-8.2 Умеет аккумулировать и представлять результаты аудита хозяйственной деятельности организации</p> <p>ПК-8.3 Владеет навыками проведения аналитических исследований хозяйственной деятельности организации</p>
<p>Тематические разделы (модули) дисциплины (модуля)</p>	<p>Основы бизнес – планирования и его роль в современном предпринимательстве. Методология планирования. Планирование: история, становление и развитие в современных условиях. Прогнозирование и его место в планировании. Содержание и организация внутрифирменного планирования. Стратегическое планирование. Бизнес-планирование и бизнес-план организации. Этапы бизнес-планирования. Планирование инноваций.</p>

Б1.О.32 Экономическая безопасность

Цель освоения дисциплины (модуля)	Усвоение теоретических и практических знаний в области экономической безопасности государства и отдельных субъектов государственного управления и хозяйственной деятельности как составляющей национальной безопасности, методов анализа, оценки и институционально-правового обеспечения экономической безопасности.
Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП ВО	Дисциплина Б1.О.33 «Экономическая безопасность» входит в обязательную часть учебного плана направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль: «Менеджмент в сфере юридических услуг»)
Коды формируемых компетенций	УК-10, ОПК-1, ПК-7
Индикаторы достижения компетенций (планируемые результаты освоения дисциплины (модуля))	<p>УК-10.1 Знает основы экономической культуры, в том числе финансовой грамотности</p> <p>УК-10.2 Умеет использовать знания основ экономики при принятии обоснованных решений в различных областях деятельности</p> <p>УК-10.3 Владеет навыками выбора экономически обоснованных решений в различных областях жизнедеятельности</p> <p>ОПК-1.1 Знает основы экономической, организационной и управленческой теории</p> <p>ОПК-1.2 Умеет разбираться в особенностях элементов рыночного механизма и их взаимодействия</p> <p>ОПК-1.3 Владеет навыками решения профессиональных задач, опираясь на целостное представление об основах экономического развития страны</p> <p>ПК-7.1 Знает современные методы управления организацией</p> <p>ПК-7.2 Умеет оценивать потенциал организации и обосновывать предложения по внедрению оптимизационных предложений</p> <p>ПК-7.3 Владеет навыками постановки тактических задач планирования и управления организацией</p>
Тематические разделы (модули) дисциплины (модуля)	Теоретические основы экономической безопасности. Правовые и концептуальные основы обеспечения экономической безопасности. Количественные методы оценки состояния экономической безопасности. Внутриэкономическая безопасность государства. Внешнеэкономическая безопасность государства. Экономическая безопасность государства в глобальном измерении. Функциональные составляющие экономической безопасности. Экономическая безопасность на региональном и местном уровне. Безопасность управления государственной и муниципальной собственностью. Безопасность предпринимательства и бизнеса. Обеспечение экономической безопасности в особых условиях. Экономическая безопасность личности.

Б1.О.33 Финансовый менеджмент

Цель освоения дисциплины (модуля)	Формирование у обучающихся современных фундаментальных знаний в области методологии и методики управления финансовой деятельностью коммерческой организации; раскрытие существенных основ взаимодействия теории и практики финансового менеджмента; приобретение практических навыков обоснования инвестиционных решений, проведения анализа и применения его результатов в выработке стратегии финансовой деятельности.
Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП ВО	Дисциплина Б1.О.34 «Финансовый менеджмент» входит в обязательную часть учебного плана направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль: «Менеджмент в сфере юридических услуг»)
Коды формируемых компетенций	УК-10, ОПК-1, ПК-4
Индикаторы достижения компетенций (планируемые результаты освоения дисциплины (модуля))	<p>УК-10.1 Знает основы экономической культуры, в том числе финансовой грамотности</p> <p>УК-10.2 Умеет использовать знания основ экономики при принятии обоснованных решений в различных областях деятельности</p> <p>УК-10.3 Владеет навыками выбора экономически обоснованных решений в различных областях жизнедеятельности</p> <p>ОПК-1.1 Знает основы экономической, организационной и управленческой теории</p> <p>ОПК-1.2 Умеет разбираться в особенностях элементов рыночного механизма и их взаимодействия</p> <p>ОПК-1.3 Владеет навыками решения профессиональных задач, опираясь на целостное представление об основах экономического развития страны</p> <p>ПК-4.1 Знает методы хозяйствования, закономерности и особенности развития экономики</p> <p>ПК-4.2 Знает основы расчета показателей прибыли, эффективности, рентабельности и издержек производства</p> <p>ПК-4.3 Знает нормативные правовые акты, регулирующие хозяйственную деятельность</p> <p>ПК-4.4 Умеет оценивать эффективность бизнес-процессов и проектов</p> <p>ПК-4.5 Умеет определять целевые показатели хозяйственной деятельности организации</p> <p>ПК-4.6 Умеет оценивать финансовую эффективность хозяйственной деятельности</p> <p>ПК-4.7 Владеет навыками оценки эффективности хозяйственной деятельности</p> <p>ПК-4.8 Владеет навыками финансового управления</p> <p>ПК-4.9 Владеет навыками финансового управления</p>
Тематические разделы (модули)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Содержание финансового менеджмента 2. Управление денежными потоками организации 3. Управление оборотным капиталом

дисциплины (модуля)	<p>4. Направления совершенствования финансовой работы на предприятиях</p> <p>5. Финансовое планирование и бюджетирование.</p> <p>6. Оценка инвестиционных проектов.</p> <p>7. Анализ стоимости капитала</p> <p>8. Финансовый менеджмент в условиях кризиса</p> <p>9. Управление рисками фирмы</p>
----------------------------	---

Б1.О.34 Элективные дисциплины по физической культуре и спорту

Цель освоения дисциплины (модуля)	Для освоения дисциплины (модуля) «Элективные дисциплины (модули) по физической культуре и спорту» необходимо формирование физической культуры личности и способности направленного использования разнообразных средств физической культуры и спорта для сохранения и укрепления здоровья, психофизической подготовки и самоподготовки к профессиональной деятельности.
Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП ВО	Дисциплина Б1.О.35 «Элективные дисциплины по физической культуре и спорту» входит в обязательную часть учебного плана направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль: «Менеджмент в сфере юридических услуг»)
Коды формируемых компетенций	УК-7.
Индикаторы достижения компетенций (планируемые результаты освоения дисциплины (модуля))	<p>УК 7.1 Поддерживает должный уровень физической подготовленности для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности и соблюдает нормы здорового образа жизни.</p> <p>УК 7.2 Использует основы физической культуры для осознанного выбора здоровьесберегающих технологий с учетом внутренних и внешних условий реализации конкретной профессиональной деятельности</p>
Тематические разделы (модули) дисциплины (модуля)	<p>1. Практический раздел.</p> <p>2. Практические занятия по спортивным играм (волейбол).</p> <p>3. Практические занятия по спортивным играм (баскетбол).</p> <p>4. Практические задания по атлетической гимнастике.</p>

Б1.О.35 Основы российской государственности

Цель освоения дисциплины (модуля)	Формирование у обучающихся системы знаний, навыков и компетенций, а также ценностей, правил и норм поведения, связанных с осознанием принадлежности к российскому обществу, развитием чувства патриотизма и гражданственности, формированием духовно-нравственного и культурного фундамента развитой и цельной личности, осознающей особенности исторического
--	---

	пути российского государства, самобытность его политической организации и сопряжение индивидуального достоинства и успеха с общественным прогрессом и политической стабильностью своей Родины
Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП ВО	Относится к обязательной части Блока 1 Дисциплины (модули) основной профессиональной образовательной программы высшего образования.
Коды формируемых компетенций	УК-5
Индикаторы достижения компетенций (планируемые результаты освоения дисциплины (модуля))	ИУК 5.1. Находит и использует необходимую для саморазвития и взаимодействия с другими информацию о культурных особенностях и традициях различных социальных групп. ИУК- 5.2 Находит и использует необходимую для саморазвития и взаимодействия с другими людьми информацию о культурных особенностях и традициях различных социальных групп ИУК 5.3 Проявляет в своём поведении уважительное отношение к историческому наследию и социокультурным традициям различных социальных групп, опирающееся на знание этапов исторического развития России в контексте мировой истории и культурных традиций мира ИУК 5.4 Сознательно выбирает ценностные ориентиры и гражданскую позицию; аргументировано обсуждает и решает проблемы мировоззренческого, общественного и личностного характера
Тематические разделы (модули) дисциплины (модуля)	1. Что такое Россия. Российское государство-цивилизация. 2. Российское мировоззрение и ценности российской цивилизации. 3. Политическое устройство России. 4. Вызовы будущего и развитие страны.

Б1.О.36 Обучение служением

Цель освоения дисциплины (модуля)	Развитие гражданственности, ответственности, патриотизма и лидерства в единстве с профессиональными компетенциями, путем реализации социально-ориентированных проектов повышающейся сложности с использованием профильных знаний и умений, полученных в учебном процессе. Таким образом, обучение служением как педагогическая технология интегрирует обучение и воспитание, академические знания и практический опыт их применения ради позитивных социальных изменений.
Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП ВО	Относится к обязательной части Блока 1 Дисциплины (модули) основной профессиональной образовательной программы высшего образования.

Коды формируемых компетенций	УК-1, УК-2, УК-3, УК-5.
Индикаторы достижения компетенций (планируемые результаты освоения дисциплины (модуля))	<p>УК-1.1 Знает методы поиска, критического анализа и синтеза информации, применения системного подхода, основанного на научном мировоззрении при решении задач профессиональной деятельности.</p> <p>УК-1.2 Умеет анализировать задачу, выделяя ее базовые составляющие.</p> <p>УК-1.3 Умеет находить и критически анализировать информацию, необходимую для решения поставленной задачи.</p> <p>УК-1.4 Умеет определять и оценивать варианты возможных решений задачи.</p> <p>УК-1.5 Владеет навыками рассмотрения возможных вариантов решения задачи, оценивания их достоинства и недостатка.</p> <p>УК-2.1 Знает методологию проведения анализа рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений.</p> <p>УК-2.2 Умеет публично представлять результаты решения конкретной задачи проекта.</p> <p>УК-2.3 Владеет навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности.</p> <p>УК-3.1 Знает и понимает особенности поведения работников предприятий.</p> <p>УК-3.2 Знает основные типы социальных взаимодействий и социально-психологические критерии эффективности управления коллективом.</p> <p>УК-3.3 Умеет взаимодействовать с другими членами команды, в том числе участвовать в обмене информацией, знаниями и опытом.</p> <p>УК-3.4 Умеет использовать современные социально-психологические технологии управления коллективом.</p> <p>УК-3.5 Владеет способами мотивации членов коллектива к личностному и профессиональному развитию.</p> <p>УК-5.1 Демонстрирует толерантное восприятие социальных и культурных различий, уважительное и бережное отношение к историческому наследию и культурным традициям.</p> <p>УК-5.2 Находит и использует необходимую для саморазвития и взаимодействия с другими людьми информацию о культурных особенностях и традициях различных социальных групп.</p> <p>УК-5.3 Проявляет в своём поведении уважительное отношение к историческому наследию и социокультурным традициям различных социальных групп, опирающееся на знание этапов исторического развития России в контексте мировой истории и культурных традиций мира.</p> <p>УК-5.4 Сознательно выбирает ценностные ориентиры и гражданскую позицию; аргументировано обсуждает и решает проблемы мировоззренческого, общественного и личностного характера</p>
Тематические разделы (модули)	Социальный проект и особенности социально ориентированного проектирования. Анализ ситуации и постановка проблемы. Выработка гипотезы проектного

дисциплины (модуля)	решения и ее проверка. Определение целей проекта, задач и плана работы. Оценка ресурсов проекта. Паспорт проекта. Реализация общественного проекта. Оценка эффективности проекта.
----------------------------	---

1.2. ЧАСТЬ, ФОРМИРУЕМАЯ УЧАСТНИКАМИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ

Б1.В.01 Психология

Цель освоения дисциплины (модуля)	Формирование у обучающихся системных представлений об основных понятиях и категориях психологической науки, принципах, механизмах и закономерностях функционирования психики, эффективном управлении на этой основе собственными индивидуально-личностными ресурсами, развитие коммуникативных навыков и умений, необходимых для практической деятельности менеджера и обеспечения этапов формирования компетенций, предусмотренных ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.02. «Менеджмент»
Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП ВО	Дисциплина Б1.В.01 «Психология» входит в часть, формируемую участниками образовательных отношений учебного плана направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль: «Менеджмент в сфере юридических услуг»)
Коды формируемых компетенций	УК-3, УК-6, УК-9
Индикаторы достижения компетенций (планируемые результаты освоения дисциплины (модуля))	<p>УК-3.1 Знает и понимает особенности поведения работников предприятий</p> <p>УК-3.2 Знает основные типы социальных взаимодействий и социально-психологические критерии эффективности управления коллективом</p> <p>УК-3.3 Умеет взаимодействовать с другими членами команды, в том числе участвовать в обмене информацией, знаниями и опытом</p> <p>УК-3.4 Умеет использовать современные социально-психологические технологии управления коллективом</p> <p>УК-3.5 Владеет способами мотивации членов коллектива к личностному и профессиональному развитию</p> <p>УК-6.1 Знает социально-психологические технологии развития и саморазвития</p> <p>УК-6.2 Знает свои личностные, ситуативные, временные и другие ресурсы и их пределы</p> <p>УК-6.3 Умеет критически оценивать эффективность использования времени и других ресурсов при решении поставленных задач</p> <p>УК-6.4 Владеет приемами анализа собственных действий при управлении коллективом и при самоорганизации</p> <p>УК-9.1 Знает и понимает особенности поведения членов коллектива с ограничениями по здоровью</p>

	<p>УК-9.2 Умеет взаимодействовать с членами коллектива с ограничениями по здоровью</p> <p>УК-9.3 Владеет приемами анализа собственных действий при общении с членами коллектива с ограничениями по здоровью</p>
<p>Тематические разделы (модули) дисциплины (модуля)</p>	<p>Предмет и методы психологии. Психические процессы. Эмоциональные процессы и состояния. Понятие личности. Психологические аспекты манипулирования и подчинения. Стресс в профессиональной деятельности. Эмоциональное выгорание и его профилактика. Стресс-преодолевающее поведение. Приемы и способы саморегуляции в профилактике стресса и симптомов профессиональных деформаций.</p>

Б1.В.02 Этика и эстетика

<p>Цель освоения дисциплины (модуля)</p>	<p>– овладение обучающимися основами этической теории, приобщение их к этической информации для формирования предпосылок самостоятельного нравственного творчества на основе понимания места и роли морали в жизни общества; выявление механизмов нравственного регулирования человеческой жизнедеятельности, критериев нравственного прогресса;</p> <p>– постижение обучающимися основ фундаментальных проблем эстетики как науки о красоте; осмысление специфики эстетического отношения человека к миру и особенностей искусства как реализации творческих потенций человека в пространстве культуры.</p>
<p>Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП ВО</p>	<p>Дисциплина Б1.В.02 «Этика и эстетика» входит в часть, формируемую участниками образовательных отношений учебного плана направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль: «Менеджмент в сфере юридических услуг»)</p>
<p>Коды формируемых компетенций</p>	<p>УК-3, УК-5</p>
<p>Индикаторы достижения компетенций (планируемые результаты освоения дисциплины (модуля))</p>	<p>УК-5.1 Демонстрирует толерантное восприятие социальных и культурных различий, уважительное и бережное отношение к историческому наследию и культурным традициям</p> <p>УК-5.2 Находит и использует необходимую для саморазвития и взаимодействия с другими людьми информацию о культурных особенностях и традициях различных социальных групп</p> <p>УК-5.3 Проявляет в своём поведении уважительное отношение к историческому наследию и социокультурным традициям различных социальных групп, опирающееся на знание этапов исторического развития России в контексте мировой истории и культурных традиций мира</p> <p>УК-5.4 Сознательно выбирает ценностные ориентиры и гражданскую позицию; аргументировано обсуждает и решает проблемы мировоззренческого, общественного и личного характера.</p>

Тематические разделы (модули) дисциплины (модуля)	Этика как наука. История этических учений. Мораль в жизни человека и общества. Основные категории этики. Этика в профессиональной управленческой деятельности. Эстетика как философская наука: предмет, функции и основные категории. Проблема определения искусства. Эстетические парадигмы: от Античности к Ренессансу. Эстетика Нового и Новейшего времени.
--	--

Б1.В.03 Методы научных исследований

Цель освоения дисциплины (модуля)	Формирование системных представлений о содержании и методах научного исследования, приобретение знаний, умений, технологий и методов, позволяющих осуществлять исследования в области менеджмента.
Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП ВО	Дисциплина Б1.В.03 «Методы научных исследований» входит в часть, формируемую участниками образовательных отношений учебного плана направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль: «Менеджмент в сфере юридических услуг»)
Коды формируемых компетенций	УК-1, УК-6
Индикаторы достижения компетенций (планируемые результаты освоения дисциплины (модуля))	<p>УК-1.1 Знает методы поиска, критического анализа и синтеза информации, применения системного подхода, основанного на научном мировоззрении при решении задач профессиональной деятельности</p> <p>УК-1.2 Умеет анализировать задачу, выделяя ее базовые составляющие</p> <p>УК-1.3 Умеет находить и критически анализировать информацию, необходимую для решения поставленной задачи</p> <p>УК-1.4 Умеет определять и оценивать варианты возможных решений задачи</p> <p>УК-1.5 Владеет навыками рассмотрения возможных вариантов решения задачи, оценивания их достоинства и недостатки</p> <p>УК-6.1 Знает социально-психологические технологии развития и саморазвития</p> <p>УК-6.2 Знает свои личностные, ситуативные, временные и другие ресурсы и их пределы</p> <p>УК-6.3 Умеет критически оценивать эффективность использования времени и других ресурсов при решении поставленных задач</p> <p>УК-6.4 Владеет приемами анализа собственных действий при управлении коллективом и при самоорганизации</p>
Тематические разделы (модули) дисциплины (модуля)	Предмет и основные понятия учебной дисциплины «Методы научных исследований». Теоретические аспекты методологии научного исследования. Научное исследование и его элементы. Общенаучные методы исследований в менеджменте. Формально-логические методы исследований в менеджменте. Понятие, сущность и категориальный аппарат прикладного социологического исследования в менеджменте. Методы прикладных социологических исследований. Экспертные

	методы в исследовании систем управления. Графические методы исследования и представления результатов.
--	---

Б1.В.04 Русский язык и культура речи

<p>Цель освоения дисциплины (модуля)</p>	<p>Формирование коммуникативной компетенции будущего высококвалифицированного специалиста, образцовой современной языковой личности, владеющей теоретическими знаниями о структуре русского языка и особенностях его функционирования, обладающей устойчивыми навыками порождения высказывания в соответствии с коммуникативным, нормативным и этическим аспектами культуры речи, способной к реализации в речевой деятельности личностного потенциала, а также владеющей умениями и навыками письменной речи, соответствующей нормам и правилам русской грамматики и орфографии.</p>
<p>Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП ВО</p>	<p>Дисциплина Б1.В.04 «Русский язык и культура речи» входит в часть, формируемую участниками образовательных отношений учебного плана направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль: «Менеджмент в сфере юридических услуг»)</p>
<p>Коды формируемых компетенций</p>	<p>УК-4</p>
<p>Индикаторы достижения компетенций (планируемые результаты освоения дисциплины (модуля))</p>	<p>УК-4.1 Знает основные способы сочетаемости лексических единиц и основные словообразовательные модели, русские эквиваленты основных слов и выражений профессиональной речи</p> <p>УК-4.2 Знает основные приемы и методы реферирования и аннотирования литературы по специальности, приемы работы с оригинальной литературой по специальности</p> <p>УК-4.3 Умеет использовать информационно-коммуникационные технологии при поиске необходимой информации в процессе решения стандартных коммуникативных задач на государственном и иностранном языках</p> <p>УК-4.4 Владеет ведением деловой переписки с учетом особенностей стилистики официальных и неофициальных писем, социокультурных различий в формате корреспонденции на государственном и иностранном языках</p> <p>УК-4.5 Владеет навыками речевой деятельности применительно к сфере бытовой и профессиональной коммуникации, основами публичной речи</p>
<p>Тематические разделы (модули) дисциплины (модуля)</p>	<p>Понятие о языке как знаковой системе. Формы существования национального языка. Нормы современного русского литературного языка. Речевое общение и речевое воздействие. Орфоэпические, лексические и грамматические нормы. Орфоэпия. Лексические нормы и типичные нарушения лексической культурно-речевой грамотности. Грамматические нормы. Основные качества высокой (хорошей) речи. Научный стиль речи и его подстили. Особенности устной и письменной учебно-научной коммуникации. Официально-деловой стиль речи и его подстили. Публицистический стиль речи и его</p>

	подстили. Устная публичная речь, её содержание, структура. Культура речевого общения. Основы делового этикета.
--	--

Б1.В.05 Правоведение

Цель освоения дисциплины (модуля)	– формирование целостного представления о правовой системе и системе законодательства; – формирование видения роли права в жизни цивилизованного общества как основного регулятора развивающихся общественных отношений; – формирование не только теоретических знаний, но и приобретение навыков по их использованию в практической деятельности.
Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП ВО	Дисциплина Б1.В.05 «Правоведение» входит в часть, формируемую участниками образовательных отношений учебного плана направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль: «Менеджмент в сфере юридических услуг»)
Коды формируемых компетенций	УК-2, УК-11
Индикаторы достижения компетенций (планируемые результаты освоения дисциплины (модуля))	УК-2.1 Знает методологию проведения анализа рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений УК-2.2 Умеет публично представлять результаты решения конкретной задачи проекта УК-2.3 Владеет навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности УК-11.1 Знает понятие и признаки экстремизма, терроризма, коррупции, направления противодействия экстремизму, терроризму, коррупции, сущность профессиональной деформации юриста УК-11.2 Способен выявлять и давать оценку коррупционного поведения содействовать его пресечению; содействовать выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию экстремизма и терроризма. УК-11.3 Обладает нетерпимым отношением к коррупционному поведению, экстремизму и терроризму
Тематические разделы (модули) дисциплины (модуля)	Основные положения теории государства. Общество и государство. Основные положения теории права. Право, как регулятор общественных отношений. Правовое регулирование правовых. Основы конституционного права. Основы гражданского права. Основы уголовного права. Основы административного права. Основы экологического права.

Б1.В.06 Трудовое право

Цель освоения дисциплины (модуля)	Формирование глубоких знаний о возникновении, изменении и прекращении трудовых правоотношений, требующихся при осуществлении профессиональной деятельности.
--	---

Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП ВО	Дисциплина Б1.В.06 «Трудовое право» входит в часть, формируемую участниками образовательных отношений учебного плана направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль: «Менеджмент в сфере юридических услуг»)
Коды формируемых компетенций	ПК-9, ПК-10, ПК-11
Индикаторы достижения компетенций (планируемые результаты освоения дисциплины (модуля))	<p>ПК-9.1 Демонстрирует знание специфики правоприменительной деятельности, порядка осуществления деятельности юрисдикционных органов, обладающих правоприменительными функциями</p> <p>ПК-9.2 Владеет навыками анализа фактических обстоятельств дела, квалификации юридических фактов и возникающих в связи с ними правоотношений</p> <p>ПК-9.3 Осуществляет правильный выбор правовой нормы, подлежащей применению, и способа её толкования</p> <p>ПК-9.4 Знает и владеет методами поиска и анализа правоприменительной практики, проведения мониторинга правоприменения в целях решения профессиональных задач</p> <p>ПК-9.5 Разрабатывает варианты юридических действий в точном соответствии с законодательством и принимает решения в предусмотренной законом форме</p> <p>ПК-10.1 Знает базовые и специфические правила составления юридических документов, виды нормативно-правовых актов, виды правотворчества</p> <p>ПК-10.2 Владеет навыками составления юридических документов и разработки проектов нормативных (индивидуальных) правовых актов в соответствии с профилем своей профессиональной деятельности</p> <p>ПК-11.1 Выявляет и формулирует наличие правовой проблемы</p> <p>ПК-11.2 Определяет цель обращения за правовой помощью, устанавливает юридически значимые обстоятельства по делу</p> <p>ПК-11.3 Определяет возможные способы решения правовой проблемы, разрабатывает план их реализации, выделяет их преимущества и недостатки</p> <p>ПК-11.4 Знает и применяет правила оформления правового заключения и письменной консультации</p> <p>ПК-11.5 Знает и соблюдает правила эффективной коммуникации при оказании правовой помощи и юридических услуг</p> <p>ПК-11.6 Вырабатывает различные варианты решения конкретных задач на основе норм права и полученных аналитических данных</p>
Тематические разделы (модули) дисциплины (модуля)	Понятие, предмет, метод и система трудового права. Принципы трудового права. Источники трудового права. Субъекты трудового права. Права профсоюзов и объединений работодателей в сфере труда. Правоотношения в сфере трудового права. Социальное партнерство в сфере труда. Правовое регулирование занятости и трудоустройства. Трудовой договор. Защита персональных данных работника. Рабочее время. Время отдыха. Оплата и нормирование труда.

	<p>Гарантии и компенсации. Трудовой распорядок. Дисциплина труда. Охрана труда. Материальная ответственность сторон трудового договора. Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников. Защита трудовых прав и свобод. Трудовые споры, порядок их рассмотрения и разрешения. Понятие и значение международно-правового регулирования труда. Субъекты, источники и принципы международно-правового регулирования труда. Конвенции и рекомендации МОТ о труде и их классификация.</p>
--	---

Б1.В.07 История управленческой мысли

Цель освоения дисциплины (модуля)	Формирование у будущих специалистов научного мировоззрения и глубоких знаний истории управленческой мысли, теории менеджмента и методологии социального управления и умения применять его в практической деятельности.
Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП ВО	Дисциплина Б1.В.07 «История управленческой мысли» входит в часть, формируемую участниками образовательных отношений учебного плана направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль: «Менеджмент в сфере юридических услуг»)
Коды формируемых компетенций	УК-5
Индикаторы достижения компетенций (планируемые результаты освоения дисциплины (модуля))	<p>УК-5.1 Демонстрирует толерантное восприятие социальных и культурных различий, уважительное и бережное отношение к историческому наследию и культурным традициям</p> <p>УК-5.2 Находит и использует необходимую для саморазвития и взаимодействия с другими людьми информацию о культурных особенностях и традициях различных социальных групп</p> <p>УК-5.3 Проявляет в своём поведении уважительное отношение к историческому наследию и социокультурным традициям различных социальных групп, опирающееся на знание этапов исторического развития России в контексте мировой истории и культурных традиций мира</p> <p>УК-5.4 Сознательно выбирает ценностные ориентиры и гражданскую позицию; аргументировано обсуждает и решает проблемы мировоззренческого, общественного и личностного характера.</p>
Тематические разделы (модули) дисциплины (модуля)	<p>Раздел 1. Сущность, значение и практика управленческой мысли</p> <p>Раздел 2. Эволюция теории управления</p> <p>Раздел 3. Современные проблемы и перспективы развития управленческой мысли</p>

Б1.В.08 Основы гражданского права и процесса

Цель освоения дисциплины (модуля)	Приобретение обучающимися базовых теоретических и практических знаний в области гражданского права и процесса; выработка навыков работы с нормативными правовыми актами для решения правовых проблем в сфере гражданского права и процесса.
Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП ВО	Дисциплина Б1.В.08 «Основы гражданского права и процесса» входит в часть, формируемую участниками образовательных отношений учебного плана направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль: «Менеджмент в сфере юридических услуг»)
Коды формируемых компетенций	ПК-9, ПК-10, ПК-11
Индикаторы достижения компетенций (планируемые результаты освоения дисциплины (модуля))	<p>ПК-9.1 Демонстрирует знание специфики правоприменительной деятельности, порядка осуществления деятельности юрисдикционных органов, обладающих правоприменительными функциями</p> <p>ПК-9.2 Владеет навыками анализа фактических обстоятельств дела, квалификации юридических фактов и возникающих в связи с ними правоотношений</p> <p>ПК-9.3 Осуществляет правильный выбор правовой нормы, подлежащей применению, и способа её толкования</p> <p>ПК-9.4 Знает и владеет методами поиска и анализа правоприменительной практики, проведения мониторинга правоприменения в целях решения профессиональных задач</p> <p>ПК-9.5 Разрабатывает варианты юридических действий в точном соответствии с законодательством и принимает решения в предусмотренной законом форме</p> <p>ПК-10.1 Знает базовые и специфические правила составления юридических документов, виды нормативно-правовых актов, виды правотворчества</p> <p>ПК-10.2 Владеет навыками составления юридических документов и разработки проектов нормативных (индивидуальных) правовых актов в соответствии с профилем своей профессиональной деятельности</p> <p>ПК-11.1 Выявляет и формулирует наличие правовой проблемы</p> <p>ПК-11.2 Определяет цель обращения за правовой помощью, устанавливает юридически значимые обстоятельства по делу</p> <p>ПК-11.3 Определяет возможные способы решения правовой проблемы, разрабатывает план их реализации, выделяет их преимущества и недостатки</p> <p>ПК-11.4 Знает и применяет правила оформления правового заключения и письменной консультации</p> <p>ПК-11.5 Знает и соблюдает правила эффективной коммуникации при оказании правовой помощи и юридических услуг</p> <p>ПК-11.6 Вырабатывает различные варианты решения конкретных задач на основе норм права и полученных аналитических данных</p>
Тематические разделы (модули)	Введение в гражданское право. Гражданские правоотношения. Осуществление и защита гражданских прав. Вещное право. Личные неимущественные права. Право интеллектуальной

дисциплины (модуля)	собственности. Наследственное право. Обязательственное право. Обязательства по передаче имущества в собственность. Обязательства по передаче имущества в пользование. Обязательства по выполнению работ и оказанию услуг. Обязательства по оказанию финансовых услуг. Внедоговорные обязательства. Общие положения гражданского процесса. Производства гражданского процесса. Пересмотр судебных решений. Исполнительное производство.
----------------------------	--

Б1.В.09 Цифровое право

Цель освоения дисциплины (модуля)	Получение теоретических знаний в области правового регулирования отношений по поводу возникновения и осуществления цифровых прав и распоряжения ими, а также выработка у обучающихся профессиональных навыков и умений, позволяющих применять на практике нормы законодательства о цифровых правах при оказании юридической помощи.
Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП ВО	Дисциплина Б1.В.09 «Цифровое право» входит в часть, формируемую участниками образовательных отношений учебного плана направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль: «Менеджмент в сфере юридических услуг»)
Коды формируемых компетенций	ПК-9, ПК-11
Индикаторы достижения компетенций (планируемые результаты освоения дисциплины (модуля))	<p>ПК-9.1 Демонстрирует знание специфики правоприменительной деятельности, порядка осуществления деятельности юрисдикционных органов, обладающих правоприменительными функциями</p> <p>ПК-9.2 Владеет навыками анализа фактических обстоятельств дела, квалификации юридических фактов и возникающих в связи с ними правоотношений</p> <p>ПК-9.3 Осуществляет правильный выбор правовой нормы, подлежащей применению, и способа её толкования</p> <p>ПК-9.4 Знает и владеет методами поиска и анализа правоприменительной практики, проведения мониторинга правоприменения в целях решения профессиональных задач</p> <p>ПК-9.5 Разрабатывает варианты юридических действий в точном соответствии с законодательством и принимает решения в предусмотренной законом форме</p> <p>ПК-11.1 Выявляет и формулирует наличие правовой проблемы</p> <p>ПК-11.2 Определяет цель обращения за правовой помощью, устанавливает юридически значимые обстоятельства по делу</p> <p>ПК-11.3 Определяет возможные способы решения правовой проблемы, разрабатывает план их реализации, выделяет их преимущества и недостатки</p> <p>ПК-11.4 Знает и применяет правила оформления правового заключения и письменной консультации</p> <p>ПК-11.5 Знает и соблюдает правила эффективной коммуникации при оказании правовой помощи и юридических услуг</p>

	ПК-11.6 Вырабатывает различные варианты решения конкретных задач на основе норм права и полученных аналитических данных
Тематические разделы (модули) дисциплины (модуля)	Понятие и значение цифрового права в современной правовой системе. Цифровые правоотношения. Правовые режимы цифровых технологий. Правовое регулирование искусственного интеллекта и робототехники. Правовое обеспечение цифровой экономики. Разрешение споров в цифровой среде.

Б1.В.10 Бухгалтерский учет и аудит

Цель освоения дисциплины (модуля)	Формирование у обучающихся знаний по организации, методологии и методикам бухгалтерского учета, финансовой (бухгалтерской) отчетности, формирование умений использовать учетную и отчетную информацию для принятия обоснованных управленческих решений в ходе аудиторской деятельности.
Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП ВО	Дисциплина Б1.В.10 «Бухгалтерский учет и аудит» входит в часть, формируемую участниками образовательных отношений учебного плана направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль: «Менеджмент в сфере юридических услуг»)
Коды формируемых компетенций	УК-1, ПК-1, ПК-4, ПК-8
Индикаторы достижения компетенций (планируемые результаты освоения дисциплины (модуля))	<p>УК-1.1 Знает методы поиска, критического анализа и синтеза информации, применения системного подхода, основанного на научном мировоззрении при решении задач профессиональной деятельности</p> <p>УК-1.2 Умеет анализировать задачу, выделяя ее базовые составляющие</p> <p>УК-1.3 Умеет находить и критически анализировать информацию, необходимую для решения поставленной задачи</p> <p>УК-1.4 Умеет определять и оценивать варианты возможных решений задачи</p> <p>УК-1.5 Владеет навыками рассмотрения возможных вариантов решения задачи, оценивания их достоинства и недостатки</p> <p>ПК-1.1 Знает методологию проведения оценочных исследований</p> <p>ПК-1.2 Умеет проводить поиск информации с оценкой достоверности</p> <p>ПК-1.3 Владеет навыками использования современных инструментов проведения оценочных исследований</p> <p>ПК-4.1 Знает методы хозяйствования, закономерности и особенности развития экономики</p> <p>ПК-4.2 Знает основы расчета показателей прибыли, эффективности, рентабельности и издержек производства</p> <p>ПК-4.3 Знает нормативные правовые акты, регулирующие хозяйственную деятельность</p> <p>ПК-4.4 Умеет оценивать эффективность бизнес-процессов и проектов</p>

	<p>ПК-4.5 Умеет определять целевые показатели хозяйственной деятельности организации</p> <p>ПК-4.6 Умеет оценивать финансовую эффективность хозяйственной деятельности</p> <p>ПК-4.7 Владеет навыками оценки эффективности хозяйственной деятельности</p> <p>ПК-4.8 Владеет навыками финансового управления</p> <p>ПК-4.9 Владеет навыками финансового управления</p> <p>ПК-8.1 Знает нормативные документы, регламентирующие хозяйственную деятельность организации</p> <p>ПК-8.2 Умеет аккумулировать и представлять результаты аудита хозяйственной деятельности организации</p> <p>ПК-8.3 Владеет навыками проведения аналитических исследований хозяйственной деятельности организации</p>
Тематические разделы (модули) дисциплины (модуля)	<p>Сущность и нормативно-правовое регулирование бухгалтерского учета. Предмет и метод бухгалтерского учета. Система счетов бухгалтерского учета. Регистры бухгалтерского учета. Бухгалтерская отчетность. Понятие аудита и аудиторской деятельности. Нормативное регулирование и управление аудиторской деятельностью. Документальное оформление процесса аудита. Аудит отдельных участков работы субъекта хозяйствования.</p>

Б1.В.11 Предпринимательское право

Цель освоения дисциплины (модуля)	Формирование у будущих специалистов-менеджеров представления о месте предпринимательского права в системе права, и системе законодательства в предпринимательской деятельности.
Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП ВО	Дисциплина Б1.В.11 «Предпринимательское право» входит в часть, формируемую участниками образовательных отношений учебного плана направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль: «Менеджмент в сфере юридических услуг»)
Коды формируемых компетенций	ПК-9, ПК-11
Индикаторы достижения компетенций (планируемые результаты освоения дисциплины (модуля))	<p>ПК-9.1 Демонстрирует знание специфики правоприменительной деятельности, порядка осуществления деятельности юрисдикционных органов, обладающих правоприменительными функциями</p> <p>ПК-9.2 Владеет навыками анализа фактических обстоятельств дела, квалификации юридических фактов и возникающих в связи с ними правоотношений</p> <p>ПК-9.3 Осуществляет правильный выбор правовой нормы, подлежащей применению, и способа её толкования</p> <p>ПК-9.4 Знает и владеет методами поиска и анализа правоприменительной практики, проведения мониторинга правоприменения в целях решения профессиональных задач</p> <p>ПК-9.5 Разрабатывает варианты юридических действий в точном соответствии с законодательством и принимает решения в предусмотренной законом форме</p>

	<p>ПК-11.1 Выявляет и формулирует наличие правовой проблемы</p> <p>ПК-11.2 Определяет цель обращения за правовой помощью, устанавливает юридически значимые обстоятельства по делу</p> <p>ПК-11.3 Определяет возможные способы решения правовой проблемы, разрабатывает план их реализации, выделяет их преимущества и недостатки</p> <p>ПК-11.4 Знает и применяет правила оформления правового заключения и письменной консультации</p> <p>ПК-11.5 Знает и соблюдает правила эффективной коммуникации при оказании правовой помощи и юридических услуг</p> <p>ПК-11.6 Вырабатывает различные варианты решения конкретных задач на основе норм права и полученных аналитических данных</p>
<p>Тематические разделы (модули) дисциплины (модуля)</p>	<p>Общие положения предпринимательского права. Субъекты предпринимательского права. Государственное регулирование предпринимательской деятельности и легитимация субъектов предпринимательской деятельности. Правовой статус хозяйственных обществ. Понятие хозяйственных обязательств основания их возникновения. Правовое регулирование хозяйственно-договорных отношений. Понятие и основные принципы хозяйственно-правовой ответственности. Законодательство о защите от недобросовестной конкуренции и законодательство о рекламе. Лицензирование отдельных видов хозяйственной деятельности.</p>

Б1.В.12 Основы национальной безопасности

<p>Цель освоения дисциплины (модуля)</p>	<p>Формирование у обучающихся знаний о сущности, содержании и структуре национальной безопасности и основных умений по использованию категориального аппарата государственно-правовой науки в профессиональной деятельности.</p>
<p>Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП ВО</p>	<p>Дисциплина Б1.В.12 «Основы национальной безопасности» входит в часть, формируемую участниками образовательных отношений учебного плана направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль: «Менеджмент в сфере юридических услуг»)</p>
<p>Коды формируемых компетенций</p>	<p>УК-8</p>
<p>Индикаторы достижения компетенций (планируемые результаты освоения дисциплины (модуля))</p>	<p>УК-8.1 Знает основные техносферные опасности, их свойства и характеристики</p> <p>УК-8.2 Знает характер воздействия вредных и опасных факторов на человека и природную среду, методы защиты от них применительно к сфере своей профессиональной деятельности</p> <p>УК-8.3 Умеет выявлять и устранять проблемы, связанные с нарушениями техники безопасности на рабочем месте применительно к сфере своей профессиональной деятельности</p> <p>УК-8.4 Умеет осуществлять действия по предотвращению чрезвычайных ситуаций</p>

	<p>УК-8.5 Владеет законодательными и нормативно-правовыми актами в области безопасности и охраны окружающей среды</p> <p>УК-8.6 Владеет навыками рационализации профессиональной деятельности с целью обеспечения безопасности и защиты окружающей среды</p>
<p>Тематические разделы (модули) дисциплины (модуля)</p>	<p>Сущность, содержание, понятийный аппарат общей теории национальной безопасности. Структура системы национальной безопасности. Современные концепции национальной безопасности. Закон Российской Федерации «О безопасности». Методология оценки уровня национальной безопасности и социального развития. Социальные интересы личности, общества и государства: сущность, типология. Формирование национальных интересов и ценностей. Баланс жизненно важных интересов личности, общества и государства. Угрозы национальной безопасности. Внешние и внутренние факторы, влияющие на состояние национальной безопасности. Политика и государственная система обеспечения национальной безопасности. Силовые и ненасильственные методы обеспечения национальной безопасности.</p>

Б1.В.13 Основы административного права и процесса

<p>Цель освоения дисциплины (модуля)</p>	<p>Изучение действующего административного законодательства и привитие обучающимся комплекса практических умений и навыков, необходимых для формирования высокого профессионального мастерства, содействие развитию у обучающихся самостоятельности мышления, усвоение ими специальной юридической лексики и терминологии, формирование их правовой культуры необходимой для выполнения ими профессиональных обязанностей.</p>
<p>Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП ВО</p>	<p>Дисциплина Б1.В.13 «Основы административного права и процесса» входит в часть, формируемую участниками образовательных отношений учебного плана направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль: «Менеджмент в сфере юридических услуг»)</p>
<p>Коды формируемых компетенций</p>	<p>ПК-9, ПК-11</p>
<p>Индикаторы достижения компетенций (планируемые результаты освоения дисциплины (модуля))</p>	<p>ПК-9.1 Демонстрирует знание специфики правоприменительной деятельности, порядка осуществления деятельности юрисдикционных органов, обладающих правоприменительными функциями</p> <p>ПК-9.2 Владеет навыками анализа фактических обстоятельств дела, квалификации юридических фактов и возникающих в связи с ними правоотношений</p> <p>ПК-9.3 Осуществляет правильный выбор правовой нормы, подлежащей применению, и способа её толкования</p> <p>ПК-9.4 Знает и владеет методами поиска и анализа правоприменительной практики, проведения мониторинга правоприменения в целях решения профессиональных задач</p>

	<p>ПК-9.5 Разрабатывает варианты юридических действий в точном соответствии с законодательством и принимает решения в предусмотренной законом форме</p> <p>ПК-11.1 Выявляет и формулирует наличие правовой проблемы</p> <p>ПК-11.2 Определяет цель обращения за правовой помощью, устанавливает юридически значимые обстоятельства по делу</p> <p>ПК-11.3 Определяет возможные способы решения правовой проблемы, разрабатывает план их реализации, выделяет их преимущества и недостатки</p> <p>ПК-11.4 Знает и применяет правила оформления правового заключения и письменной консультации</p> <p>ПК-11.5 Знает и соблюдает правила эффективной коммуникации при оказании правовой помощи и юридических услуг</p> <p>ПК-11.6 Вырабатывает различные варианты решения конкретных задач на основе норм права и полученных аналитических данных</p>
<p>Тематические разделы (модули) дисциплины (модуля)</p>	<p>Государственное управление и исполнительная власть: понятие и их соотношение. Административное право как наука и отрасль права. Механизм административно-правового регулирования общественных отношений. Содержание, формы и методы исполнительной власти. Акты государственного управления. Субъекты административно-правовых отношений. Государственная служба в системе субъектов властных полномочий. Административно-правовое регулирование в социально- культурной сфере. Административно-правовое регулирование административно-политической сферой. Понятие и особенности административного процесса. Юрисдикционные и неюрисдикционные производства.</p>

Б1.В.14 Организационное поведение

<p>Цель освоения дисциплины (модуля)</p>	<p>Развитие практических способностей и компетенций по анализу и формированию продуктивного поведения индивидуумов, групп и организации в целом, их эффективное применение в системе менеджмента организации.</p>
<p>Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП ВО</p>	<p>Дисциплина Б1.В.14 «Организационное поведение» входит в часть, формируемую участниками образовательных отношений учебного плана направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль: «Менеджмент в сфере юридических услуг»)</p>
<p>Коды формируемых компетенций</p>	<p>УК-3, УК-6</p>
<p>Индикаторы достижения компетенций (планируемые результаты освоения дисциплины (модуля))</p>	<p>УК-3.1 Знает и понимает особенности поведения работников предприятий</p> <p>УК-3.2 Знает основные типы социальных взаимодействий и социально-психологические критерии эффективности управления коллективом</p> <p>УК-3.3 Умеет взаимодействовать с другими членами команды, в том числе участвовать в обмене информацией, знаниями и опытом</p>

	<p>УК-3.4 Умеет использовать современные социально-психологические технологии управления коллективом</p> <p>УК-3.5 Владеет способами мотивации членов коллектива к личностному и профессиональному развитию</p> <p>УК-6.1 Знает социально-психологические технологии развития и саморазвития</p> <p>УК-6.2 Знает свои личностные, ситуативные, временные и другие ресурсы и их пределы</p> <p>УК-6.3 Умеет критически оценивать эффективность использования времени и других ресурсов при решении поставленных задач</p> <p>УК-6.4 Владеет приемами анализа собственных действий при управлении коллективом и при самоорганизации</p>
Тематические разделы (модули) дисциплины (модуля)	<p>Сущность, содержание и развитие теории организационного поведения. Поведение личности в системе управления. Теории и подходы к мотивации. Совершенствование групповой динамики и командообразование в организации. Управление конфликтами и стрессами в организационном поведении. Коммуникации как связующие процессы в организации. Власть и лидерство в организации. Управление изменениями и нововведениями в организации.</p>

Б1.В.15 Противодействие коррупции

Цель освоения дисциплины (модуля)	<p>Формирование у обучающихся представлений, знаний о содержании проблемы коррупции, теоретических и практических подходах к противодействию коррупции, способах и методах разработки стратегии противодействия коррупции, путях её применения.</p>
Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП ВО	<p>Дисциплина Б1.В.15 «Противодействие коррупции» входит в часть, формируемую участниками образовательных отношений учебного плана направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль: «Менеджмент в сфере юридических услуг»)</p>
Коды формируемых компетенций	<p>УК-11, ПК-9.</p>
Индикаторы достижения компетенций (планируемые результаты освоения дисциплины (модуля))	<p>УК-11.1 Знает понятие и признаки экстремизма, терроризма, коррупции, направления противодействия экстремизму, терроризму, коррупции, сущность профессиональной деформации юриста</p> <p>УК-11.2 Способен выявлять и давать оценку коррупционного поведения содействовать его пресечению; содействовать выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию экстремизма и терроризма.</p> <p>УК-11.3 Обладает нетерпимым отношением к коррупционному поведению, экстремизму и терроризму</p> <p>ПК-9.1 Демонстрирует знание специфики правоприменительной деятельности, порядка осуществления деятельности юрисдикционных органов, обладающих правоприменительными функциями</p> <p>ПК-9.2 Владеет навыками анализа фактических обстоятельств дела, квалификации юридических фактов и возникающих в связи с ними правоотношений</p>

	<p>ПК-9.3 Осуществляет правильный выбор правовой нормы, подлежащей применению, и способа её толкования</p> <p>ПК-9.4 Знает и владеет методами поиска и анализа правоприменительной практики, проведения мониторинга правоприменения в целях решения профессиональных задач</p> <p>ПК-9.5 Разрабатывает варианты юридических действий в точном соответствии с законодательством и принимает решения в предусмотренной законом форме</p>
<p>Тематические разделы (модули) дисциплины (модуля)</p>	<p>Понятие коррупции, субъекты и критерии коррупции. История борьбы с коррупцией в России. Зарубежный опыт противодействия коррупции в системе государственной службы. Международное сотрудничество в сфере противодействия коррупции. Опыт и правовые основы противодействия коррупции в Российской Федерации. Антикоррупционная политика государства. Антикоррупционные требования к государственным гражданским служащим. Антикоррупционная экспертиза нормативно-правовых актов. Ответственность за коррупционные правонарушения.</p>

Б1.В.16 Техника юридического письма

<p>Цель освоения дисциплины (модуля)</p>	<p>Цель освоения дисциплины состоит в формировании у студента профессиональных навыков владения юридическим языком и его эффективного использования при составлении юридических документов.</p>
<p>Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП ВО</p>	<p>Дисциплина Б1.В.16 «Техника юридического письма» входит в часть, формируемую участниками образовательных отношений учебного плана направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль: «Менеджмент в сфере юридических услуг»)</p>
<p>Коды формируемых компетенций</p>	<p>ПК-10, ПК-11</p>
<p>Индикаторы достижения компетенций (планируемые результаты освоения дисциплины (модуля))</p>	<p>ПК-10.1 Знает базовые и специфические правила составления юридических документов, виды нормативно-правовых актов, виды правотворчества</p> <p>ПК-10.2 Владеет навыками составления юридических документов и разработки проектов нормативных (индивидуальных) правовых актов в соответствии с профилем своей профессиональной деятельности</p> <p>ПК-11.1 Выявляет и формулирует наличие правовой проблемы</p> <p>ПК-11.2 Определяет цель обращения за правовой помощью, устанавливает юридически значимые обстоятельства по делу</p> <p>ПК-11.3 Определяет возможные способы решения правовой проблемы, разрабатывает план их реализации, выделяет их преимущества и недостатки</p> <p>ПК-11.4 Знает и применяет правила оформления правового заключения и письменной консультации</p> <p>ПК-11.5 Знает и соблюдает правила эффективной коммуникации при оказании правовой помощи и юридических услуг</p>

	ПК-11.6 Вырабатывает различные варианты решения конкретных задач на основе норм права и полученных аналитических данных
Тематические разделы (модули) дисциплины (модуля)	Особенности юридического письма. Особенности подготовки документов нормативного характера (нормативные и корпоративные акты). Особенности подготовки индивидуальных (правореализационных и правоприменительных) актов.

Б1.В.17 Экономические преступления

Цель освоения дисциплины (модуля)	Сформировать у обучающихся знания о принципах уголовной ответственности за экономические преступления, основных принципах организации и функционирования системы государственных правоохранительных органов, ведущих борьбу с экономической преступностью
Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП ВО	Дисциплина Б1.В.17 «Экономические преступления» входит в часть, формируемую участниками образовательных отношений учебного плана направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль: «Менеджмент в сфере юридических услуг»)
Коды формируемых компетенций	ПК-9, ПК-11
Индикаторы достижения компетенций (планируемые результаты освоения дисциплины (модуля))	<p>ПК-9.1 Демонстрирует знание специфики правоприменительной деятельности, порядка осуществления деятельности юрисдикционных органов, обладающих правоприменительными функциями</p> <p>ПК-9.2 Владеет навыками анализа фактических обстоятельств дела, квалификации юридических фактов и возникающих в связи с ними правоотношений</p> <p>ПК-9.3 Осуществляет правильный выбор правовой нормы, подлежащей применению, и способа её толкования</p> <p>ПК-9.4 Знает и владеет методами поиска и анализа правоприменительной практики, проведения мониторинга правоприменения в целях решения профессиональных задач</p> <p>ПК-9.5 Разрабатывает варианты юридических действий в точном соответствии с законодательством и принимает решения в предусмотренной законом форме</p> <p>ПК-11.1 Выявляет и формулирует наличие правовой проблемы</p> <p>ПК-11.2 Определяет цель обращения за правовой помощью, устанавливает юридически значимые обстоятельства по делу</p> <p>ПК-11.3 Определяет возможные способы решения правовой проблемы, разрабатывает план их реализации, выделяет их преимущества и недостатки</p> <p>ПК-11.4 Знает и применяет правила оформления правового заключения и письменной консультации</p> <p>ПК-11.5 Знает и соблюдает правила эффективной коммуникации при оказании правовой помощи и юридических услуг</p>

	ПК-11.6 Вырабатывает различные варианты решения конкретных задач на основе норм права и полученных аналитических данных
Тематические разделы (модули) дисциплины (модуля)	Понятие, сущность, характеристика экономических преступлений и их классификация. Характеристика преступлений в сфере предпринимательской деятельности. Экономические преступления с участием должностных и служебных лиц. Особенности экономических преступлений, совершаемых в отдельных отраслях экономики. Преступления в сфере кредитно-денежных отношений. Налоговые преступления. Преступления в сфере таможенной деятельности. Преступления в банковской и финансовой сферах.

Б1.В.18 Стратегический менеджмент

Цель освоения дисциплины (модуля)	Формирование у обучающегося базовых теоретических знаний и основных практических навыков в области стратегического управления предприятием, а также представления об особенностях стратегического управления предприятием в условиях нестабильной внешней среды.
Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП ВО	Дисциплина Б1.В.18 «Стратегический менеджмент» входит в часть, формируемую участниками образовательных отношений учебного плана направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль: «Менеджмент в сфере юридических услуг»)
Коды формируемых компетенций	ПК-3, ПК-4, ПК-5
Индикаторы достижения компетенций (планируемые результаты освоения дисциплины (модуля))	<p>ПК-3.1 Знает виды управленческих решений и методы их принятия</p> <p>ПК-3.2 Умеет анализировать зоны ответственности заинтересованных сторон</p> <p>ПК-3.3 Владеет навыками реализации управленческих решений и приемами мотивации</p> <p>ПК-4.1 Знает методы хозяйствования, закономерности и особенности развития экономики</p> <p>ПК-4.2 Знает основы расчета показателей прибыли, эффективности, рентабельности и издержек производства</p> <p>ПК-4.3 Знает нормативные правовые акты, регулирующие хозяйственную деятельность</p> <p>ПК-4.4 Умеет оценивать эффективность бизнес-процессов и проектов</p> <p>ПК-4.5 Умеет определять целевые показатели хозяйственной деятельности организации</p> <p>ПК-4.6 Умеет оценивать финансовую эффективность хозяйственной деятельности</p> <p>ПК-4.7 Владеет навыками оценки эффективности хозяйственной деятельности</p> <p>ПК-4.8 Владеет навыками финансового управления</p> <p>ПК-4.9 Владеет навыками финансового управления</p> <p>ПК-5.1 Знает методологию процессного управления</p> <p>ПК-5.2 Знает международные стандарты систем менеджмента</p>

	<p>ПК-5.3 Знает принципы и методы управления изменениями в проектах</p> <p>ПК-5.4 Умеет разрабатывать планы развития функциональных процессов и проектов хозяйствующих субъектов</p> <p>ПК-5.5 Умеет формировать стратегию развития в целях достижения целевых показателей</p> <p>ПК-5.6 Умеет выявлять потенциальные точки развития хозяйствующих субъектов в рамках реализации кросс-функциональных процессов или проектов</p> <p>ПК-5.7 Владеет навыком разработки контрольных точек, позволяющих оценивать степень эффективности проекта или процесса</p> <p>ПК-5.8 Владеет навыками оформления результатов анализа функциональных процессов и проектов</p> <p>ПК-5.9 Владеет навыками разработки регламентирующей документации для функциональных процессов и проектов</p>
<p>Тематические разделы (модули) дисциплины (модуля)</p>	<p>Основные понятия и элементы стратегического менеджмента. Введение в стратегический менеджмент. Стратегическая установка – миссия и цели компании. Содержание корпоративной стратегии. Стратегический анализ. Подходы к разработке стратегии компании. Модели стратегического планирования. Процесс разработки стратегии компании. Особенности разработки стратегии компании. Задачи и инструментарий реализации стратегии.</p>

Б1.В.19 Кросс-культурный менеджмент

<p>Цель освоения дисциплины (модуля)</p>	<p>Сформировать у обучающихся базовые, профессиональные знания и навыки в области кросс-культурного менеджмента.</p>
<p>Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП ВО</p>	<p>Дисциплина Б1.В.19 «Кросс-культурный менеджмент» входит в часть, формируемую участниками образовательных отношений учебного плана направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль: «Менеджмент в сфере юридических услуг»)</p>
<p>Коды формируемых компетенций</p>	<p>УК-5, ПК-5</p>
<p>Индикаторы достижения компетенций (планируемые результаты освоения дисциплины (модуля))</p>	<p>УК-5.1 Демонстрирует толерантное восприятие социальных и культурных различий, уважительное и бережное отношение к историческому наследию и культурным традициям</p> <p>УК-5.2 Находит и использует необходимую для саморазвития и взаимодействия с другими людьми информацию о культурных особенностях и традициях различных социальных групп</p> <p>УК-5.3 Проявляет в своём поведении уважительное отношение к историческому наследию и социокультурным традициям различных социальных групп, опирающееся на знание этапов исторического развития России в контексте мировой истории и культурных традиций мира</p> <p>УК-5.4 Сознательно выбирает ценностные ориентиры и гражданскую позицию; аргументировано обсуждает и решает</p>

	<p>проблемы мировоззренческого, общественного и личностного характера..</p> <p>ПК-5.1 Знает методологию процессного управления</p> <p>ПК-5.2 Знает международные стандарты систем менеджмента</p> <p>ПК-5.3 Знает принципы и методы управления изменениями в проектах</p> <p>ПК-5.4 Умеет разрабатывать планы развития функциональных процессов и проектов хозяйствующих субъектов</p> <p>ПК-5.5 Умеет формировать стратегию развития в целях достижения целевых показателей</p> <p>ПК-5.6 Умеет выявлять потенциальные точки развития хозяйствующих субъектов в рамках реализации кросс-функциональных процессов или проектов</p> <p>ПК-5.7 Владеет навыком разработки контрольных точек, позволяющих оценивать степень эффективности проекта или процесса</p> <p>ПК-5.8 Владеет навыками оформления результатов анализа функциональных процессов и проектов</p> <p>ПК-5.9 Владеет навыками разработки регламентирующей документации для функциональных процессов и проектов</p>
Тематические разделы (модули) дисциплины (модуля)	<p>Кросс-культурный менеджмент: современные тенденции и актуальные проблемы. Межэтническая напряженность и управление культурными различиями. Концепция деловой культуры в международной системе координат. Параметры национальной деловой культуры и критериальная база международных сопоставлений. Кросс-культурные коммуникации и навыки ведения переговоров в международном контексте. Взаимодействие национальной и корпоративной культур. Модели корпоративных культур в сравнительном контексте. Мотивация и стили лидерства в различных странах. Управление человеческими ресурсами в международном контексте.</p>

Б1.В.20 Управление человеческими ресурсами в юридической практике

Цель освоения дисциплины (модуля)	Формирование компетенций, необходимых для эффективного управления человеческими ресурсами в юридической сфере.
Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП ВО	Дисциплина Б1.В.20 «Управление человеческими ресурсами в юридической практике» входит в часть, формируемую участниками образовательных отношений учебного плана направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль: «Менеджмент в сфере юридических услуг»)
Коды формируемых компетенций	УК-1, УК-3, ПК-3
Индикаторы достижения компетенций (планируемые результаты освоения)	<p>УК-1.1 Знает методы поиска, критического анализа и синтеза информации, применения системного подхода, основанного на научном мировоззрении при решении задач профессиональной деятельности</p> <p>УК-1.2 Умеет анализировать задачу, выделяя ее базовые составляющие</p>

<p>дисциплины (модуля)</p>	<p>УК-1.3 Умеет находить и критически анализировать информацию, необходимую для решения поставленной задачи УК-1.4 Умеет определять и оценивать варианты возможных решений задачи УК-1.5 Владеет навыками рассмотрения возможных вариантов решения задачи, оценивания их достоинства и недостатки УК-3.1 Знает и понимает особенности поведения работников предприятий УК-3.2 Знает основные типы социальных взаимодействий и социально-психологические критерии эффективности управления коллективом УК-3.3 Умеет взаимодействовать с другими членами команды, в том числе участвовать в обмене информацией, знаниями и опытом УК-3.4 Умеет использовать современные социально-психологические технологии управления коллективом УК-3.5 Владеет способами мотивации членов коллектива к личностному и профессиональному развитию ПК-3.1 Знает виды управленческих решений и методы их принятия ПК-3.2 Умеет анализировать зоны ответственности заинтересованных сторон ПК-3.3 Владеет навыками реализации управленческих решений и приемами мотивации</p>
<p>Тематические разделы (модули) дисциплины (модуля)</p>	<p>Человеческие ресурсы как объект управления. Теоретические и методологические основы формирования и управления человеческими ресурсами. Система, стратегия и политика управления человеческими ресурсами. Найм и адаптация юридического персонала. Организация труда. Обучение и развитие персонала. Мотивация, стимулирование и оплата труда. Системы управления конфликтами организации, роль юридической службы. Оценка эффективности управления персоналом</p>

Б1.В.21 Таможенное право

<p>Цель освоения дисциплины (модуля)</p>	<p>Изучение действующего таможенного законодательства и привитие обучающимся комплекса практических умений и навыков, необходимых для формирования высокого профессионального мастерства, содействие развитию у обучающихся самостоятельности мышления, усвоение ими специальной юридической лексики и терминологии, формирование их правовой культуры необходимой для выполнения ими профессиональных обязанностей.</p>
<p>Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП ВО</p>	<p>Дисциплина Б1.В.21 «Таможенное право» входит в часть, формируемую участниками образовательных отношений учебного плана направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль: «Менеджмент в сфере юридических услуг»)</p>
<p>Коды формируемых компетенций</p>	<p>ПК-9, ПК-10, ПК-11</p>

<p>Индикаторы достижения компетенций (планируемые результаты освоения дисциплины (модуля))</p>	<p>ПК-9.1 Демонстрирует знание специфики правоприменительной деятельности, порядка осуществления деятельности юрисдикционных органов, обладающих правоприменительными функциями</p> <p>ПК-9.2 Владеет навыками анализа фактических обстоятельств дела, квалификации юридических фактов и возникающих в связи с ними правоотношений</p> <p>ПК-9.3 Осуществляет правильный выбор правовой нормы, подлежащей применению, и способа её толкования</p> <p>ПК-9.4 Знает и владеет методами поиска и анализа правоприменительной практики, проведения мониторинга правоприменения в целях решения профессиональных задач</p> <p>ПК-9.5 Разрабатывает варианты юридических действий в точном соответствии с законодательством и принимает решения в предусмотренной законом форме</p> <p>ПК-10.1 Знает базовые и специфические правила составления юридических документов, виды нормативно-правовых актов, виды правотворчества</p> <p>ПК-10.2 Владеет навыками составления юридических документов и разработки проектов нормативных (индивидуальных) правовых актов в соответствии с профилем своей профессиональной деятельности</p> <p>ПК-11.1 Выявляет и формулирует наличие правовой проблемы</p> <p>ПК-11.2 Определяет цель обращения за правовой помощью, устанавливает юридически значимые обстоятельства по делу</p> <p>ПК-11.3 Определяет возможные способы решения правовой проблемы, разрабатывает план их реализации, выделяет их преимущества и недостатки</p> <p>ПК-11.4 Знает и применяет правила оформления правового заключения и письменной консультации</p> <p>ПК-11.5 Знает и соблюдает правила эффективной коммуникации при оказании правовой помощи и юридических услуг</p> <p>ПК-11.6 Вырабатывает различные варианты решения конкретных задач на основе норм права и полученных аналитических данных</p>
<p>Тематические разделы (модули) дисциплины (модуля)</p>	<p>Таможенное право – комплексная отрасль права. Нормы и источники таможенного права. Основные термины, используемые в Федеральном Законе «О таможенном регулировании в РФ». Государственное регулирование внешнеторговой деятельности. Субъекты таможенных правоотношений. Виды таможенных режимов. Таможенное оформление. Декларирование. Перемещение и пропуск через таможенную границу товаров и иных предметов, валютных и культурных ценностей. Таможенные процедуры при перемещении товаров через таможенную границу различными видами транспорта. Таможенный контроль. Стадии таможенного контроля. Таможенная брокерская деятельность. Магазин беспошлинной торговли. Хранение товаров и транспортных средств на складах таможенных органов. Таможенные платежи. Таможенная стоимость товаров и методы её определения. Определение страны происхождения товаров.</p>

Б1.В.22 Международный менеджмент

Цель освоения дисциплины (модуля)	Изучение теоретических основ и приобретение практических навыков в области менеджмента международных фирм, приобретение студентами комплексных знаний в области управления международным (глобальным) бизнесом.
Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП ВО	Дисциплина Б1.В.22 «Международный менеджмент» входит в часть, формируемую участниками образовательных отношений учебного плана направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль: «Менеджмент в сфере юридических услуг»)
Коды формируемых компетенций	ПК-4, ПК-5
Индикаторы достижения компетенций (планируемые результаты освоения дисциплины (модуля))	<p>ПК-4.1 Знает методы хозяйствования, закономерности и особенности развития экономики</p> <p>ПК-4.2 Знает основы расчета показателей прибыли, эффективности, рентабельности и издержек производства</p> <p>ПК-4.3 Знает нормативные правовые акты, регулирующие хозяйственную деятельность</p> <p>ПК-4.4 Умеет оценивать эффективность бизнес-процессов и проектов</p> <p>ПК-4.5 Умеет определять целевые показатели хозяйственной деятельности организации</p> <p>ПК-4.6 Умеет оценивать финансовую эффективность хозяйственной деятельности</p> <p>ПК-4.7 Владеет навыками оценки эффективности хозяйственной деятельности</p> <p>ПК-4.8 Владеет навыками финансового управления</p> <p>ПК-4.9 Владеет навыками финансового управления</p> <p>ПК-5.1 Знает методологию процессного управления</p> <p>ПК-5.2 Знает международные стандарты систем менеджмента</p> <p>ПК-5.3 Знает принципы и методы управления изменениями в проектах</p> <p>ПК-5.4 Умеет разрабатывать планы развития функциональных процессов и проектов хозяйствующих субъектов</p> <p>ПК-5.5 Умеет формировать стратегию развития в целях достижения целевых показателей</p> <p>ПК-5.6 Умеет выявлять потенциальные точки развития хозяйствующих субъектов в рамках реализации кросс-функциональных процессов или проектов</p> <p>ПК-5.7 Владеет навыком разработки контрольных точек, позволяющих оценивать степень эффективности проекта или процесса</p> <p>ПК-5.8 Владеет навыками оформления результатов анализа функциональных процессов и проектов</p> <p>ПК-5.9 Владеет навыками разработки регламентирующей документации для функциональных процессов и проектов</p>
Тематические разделы (модули)	Международный бизнес и международный менеджмент. Среда международного бизнеса. Национальные стереотипы в международном менеджменте. Корпоративные интеграционные

дисциплины (модуля)	структуры. Стратегическое планирование в МНК. Финансовый менеджмент. Международные финансовые инвестиции. Технологическая политика международных корпораций. Корпоративное управление.
--------------------------------	--

Б1.В.23 Налоговое право

<p>Цель освоения дисциплины (модуля)</p>	<p>Формирование компетенций выпускника по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (Профиль: менеджмент в сфере юридических услуг) в вопросах нормативного и правового обеспечения налогообложения, порядка начисления и уплаты налогов, документального сопровождения налогообложения и проведения налогового контроля.</p>
<p>Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП ВО</p>	<p>Дисциплина Б1.В.23 «Налоговое право» входит в часть, формируемую участниками образовательных отношений учебного плана направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль: «Менеджмент в сфере юридических услуг»)</p>
<p>Коды формируемых компетенций</p>	<p>ПК-9, ПК-10, ПК-11</p>
<p>Индикаторы достижения компетенций (планируемые результаты освоения дисциплины (модуля))</p>	<p>ПК-9.1 Демонстрирует знание специфики правоприменительной деятельности, порядка осуществления деятельности юрисдикционных органов, обладающих правоприменительными функциями</p> <p>ПК-9.2 Владеет навыками анализа фактических обстоятельств дела, квалификации юридических фактов и возникающих в связи с ними правоотношений</p> <p>ПК-9.3 Осуществляет правильный выбор правовой нормы, подлежащей применению, и способа её толкования</p> <p>ПК-9.4 Знает и владеет методами поиска и анализа правоприменительной практики, проведения мониторинга правоприменения в целях решения профессиональных задач</p> <p>ПК-9.5 Разрабатывает варианты юридических действий в точном соответствии с законодательством и принимает решения в предусмотренной законом форме</p> <p>ПК-10.1 Знает базовые и специфические правила составления юридических документов, виды нормативно-правовых актов, виды правотворчества</p> <p>ПК-10.2 Владеет навыками составления юридических документов и разработки проектов нормативных (индивидуальных) правовых актов в соответствии с профилем своей профессиональной деятельности</p> <p>ПК-11.1 Выявляет и формулирует наличие правовой проблемы</p> <p>ПК-11.2 Определяет цель обращения за правовой помощью, устанавливает юридически значимые обстоятельства по делу</p> <p>ПК-11.3 Определяет возможные способы решения правовой проблемы, разрабатывает план их реализации, выделяет их преимущества и недостатки</p> <p>ПК-11.4 Знает и применяет правила оформления правового заключения и письменной консультации</p> <p>ПК-11.5 Знает и соблюдает правила эффективной коммуникации при оказании правовой помощи и юридических услуг</p> <p>ПК-11.6 Вырабатывает различные варианты решения конкретных задач на основе норм права и полученных аналитических данных</p>

Тематические разделы (модули) дисциплины (модуля)	Теоретические основы налогового права. Налоговое право и налоговые правоотношения. Налоговая обязанность. Налоговый контроль. Налоговые нарушения и ответственность за нарушение налогового законодательства. Налоговые преступления и ответственность за налоговые преступления. Таможенное законодательство. Таможенные платежи. Налоговая система. Налоги и сборы в РФ. Местные налоги и сборы. Специальные налоговые режимы. Налоговые системы зарубежных стран.
--	--

Б1.В.24 Корпоративная социальная ответственность

Цель освоения дисциплины (модуля)	Освоение обучающимися концептуальных и практических основ формирования корпоративной социальной ответственности (КСО) как необходимого элемента устойчивого развития организации.
Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП ВО	Дисциплина Б1.В.24 «Корпоративная социальная ответственность» входит в часть, формируемую участниками образовательных отношений учебного плана направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль: «Менеджмент в сфере юридических услуг»)
Коды формируемых компетенций	УК-11, ПК-5, ПК-7
Индикаторы достижения компетенций (планируемые результаты освоения дисциплины (модуля))	<p>УК-11.1 Знает понятие и признаки экстремизма, терроризма, коррупции, направления противодействия экстремизму, терроризму, коррупции, сущность профессиональной деформации юриста</p> <p>УК-11.2 Способен выявлять и давать оценку коррупционного поведения содействовать его пресечению; содействовать выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию экстремизма и терроризма.</p> <p>УК-11.3 Обладает нетерпимым отношением к коррупционному поведению, экстремизму и терроризму</p> <p>ПК-5.1 Знает методологию процессного управления</p> <p>ПК-5.2 Знает международные стандарты систем менеджмента</p> <p>ПК-5.3 Знает принципы и методы управления изменениями в проектах</p> <p>ПК-5.4 Умеет разрабатывать планы развития функциональных процессов и проектов хозяйствующих субъектов</p> <p>ПК-5.5 Умеет формировать стратегию развития в целях достижения целевых показателей</p> <p>ПК-5.6 Умеет выявлять потенциальные точки развития хозяйствующих субъектов в рамках реализации кросс-функциональных процессов или проектов</p> <p>ПК-5.7 Владеет навыком разработки контрольных точек, позволяющих оценивать степень эффективности проекта или процесса</p> <p>ПК-5.8 Владеет навыками оформления результатов анализа функциональных процессов и проектов</p> <p>ПК-5.9 Владеет навыками разработки регламентирующей документации для функциональных процессов и проектов</p>

	<p>ПК-7.1 Знает современные методы управления организацией</p> <p>ПК-7.2 Умеет оценивать потенциал организации и обосновывать предложения по внедрению оптимизационных предложений</p> <p>ПК-7.3 Владеет навыками постановки тактических задач планирования и управления организацией</p>
<p>Тематические разделы (модули) дисциплины (модуля)</p>	<p>Понятие и сущность корпоративной социальной ответственности. Основные этапы становления концепций социальной ответственности бизнеса. Концепция корпоративной социальной ответственности и стратегическое управление. Социальные программы российского бизнес-сообщества. Социальная отчетность компании: зарубежный и отечественный опыт. Корпоративная социальная ответственность в системе социального партнерства. Проблемы этики и современное управление. Влияние КСО на имидж компании. Стандартизация КСО.</p>

ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛИ) ПО ВЫБОРУ

Б1.В.ДВ.01.01 Основы управления качеством

<p>Цель освоения дисциплины (модуля)</p>	<p>Формирование у обучающихся знаний о сущности, содержании и структуре управления качеством и основных умений по использованию категориального аппарата и нормативно-правовой базы в области управления качеством в профессиональной деятельности.</p>
<p>Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП ВО</p>	<p>Дисциплина Б1.В.ДВ.01.01 «Основы управления качеством» входит блок «Элективные дисциплины (модули)» учебного плана направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль: «Менеджмент в сфере юридических услуг»)</p>
<p>Коды формируемых компетенций</p>	<p>УК-10, ПК-5</p>
<p>Индикаторы достижения компетенций (планируемые результаты освоения дисциплины (модуля))</p>	<p>УК-10.1 Знает основы экономической культуры, в том числе финансовой грамотности</p> <p>УК-10.2 Умеет использовать знания основ экономики при принятии обоснованных решений в различных областях деятельности</p> <p>УК-10.3 Владеет навыками выбора экономически обоснованных решений в различных областях жизнедеятельности</p> <p>ПК-5.1 Знает методологию процессного управления</p> <p>ПК-5.2 Знает международные стандарты систем менеджмента</p> <p>ПК-5.3 Знает принципы и методы управления изменениями в проектах</p> <p>ПК-5.4 Умеет разрабатывать планы развития функциональных процессов и проектов хозяйствующих субъектов</p> <p>ПК-5.5 Умеет формировать стратегию развития в целях достижения целевых показателей</p>

	<p>ПК-5.6 Умеет выявлять потенциальные точки развития хозяйствующих субъектов в рамках реализации кросс-функциональных процессов или проектов</p> <p>ПК-5.7 Владеет навыком разработки контрольных точек, позволяющих оценивать степень эффективности проекта или процесса</p> <p>ПК-5.8 Владеет навыками оформления результатов анализа функциональных процессов и проектов</p> <p>ПК-5.9 Владеет навыками разработки регламентирующей документации для функциональных процессов и проектов</p>
Тематические разделы (модули) дисциплины (модуля)	<p>Основные понятия в области управления качеством. Значение управления качеством как вида управленческой деятельности. История управления качеством. Методы оценки управления качеством. Контроль качества. Статистические методы контроля качества. Основы построения систем качества. Экономика качества. Сертификация системы качества. Аудит системы качества.</p>

Б1.В.ДВ.01.02 Организация предпринимательской деятельности

Цель освоения дисциплины (модуля)	Сформировать системное представление о сущности и особенности предпринимательской деятельности и изучить основы, формы и методы организации предпринимательской деятельности, научиться использовать полученные знания для оптимизации экономической деятельности на предприятии любой формы собственности
Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП ВО	Дисциплина Б1.В.ДВ.01.02 «Организация предпринимательской деятельности» входит блок «Элективные дисциплины (модули)» учебного плана направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль: «Менеджмент в сфере юридических услуг»)
Коды формируемых компетенций	УК-10; ПК-4; ПК-5
Индикаторы достижения компетенций (планируемые результаты освоения дисциплины (модуля))	<p>УК-10.1 Знает основы экономической культуры, в том числе финансовой грамотности</p> <p>УК-10.2 Умеет использовать знания основ экономики при принятии обоснованных решений в различных областях деятельности</p> <p>УК-10.3 Владеет навыками выбора экономически обоснованных решений в различных областях жизнедеятельности</p> <p>ПК-4.1 Знает методы хозяйствования, закономерности и особенности развития экономики</p> <p>ПК-4.2 Знает основы расчета показателей прибыли, эффективности, рентабельности и издержек производства</p> <p>ПК-4.3 Знает нормативные правовые акты, регулирующие хозяйственную деятельность</p> <p>ПК-4.4 Умеет оценивать эффективность бизнес-процессов и проектов</p> <p>ПК-4.5 Умеет определять целевые показатели хозяйственной деятельности организации</p>

	<p>ПК-4.6 Умеет оценивать финансовую эффективность хозяйственной деятельности</p> <p>ПК-4.7 Владеет навыками оценки эффективности хозяйственной деятельности</p> <p>ПК-4.8 Владеет навыками финансового управления</p> <p>ПК-5.1 Знает методологию процессного управления</p> <p>ПК-5.2 Знает международные стандарты систем менеджмента</p> <p>ПК-5.3 Знает принципы и методы управления изменениями в проектах</p> <p>ПК-5.4 Умеет разрабатывать планы развития функциональных процессов и проектов хозяйствующих субъектов</p> <p>ПК-5.5 Умеет формировать стратегию развития в целях достижения целевых показателей</p> <p>ПК-5.6 Умеет выявлять потенциальные точки развития хозяйствующих субъектов в рамках реализации кросс-функциональных процессов или проектов</p> <p>ПК-5.7 Владеет навыком разработки контрольных точек, позволяющих оценивать степень эффективности проекта или процесса</p> <p>ПК-5.8 Владеет навыками оформления результатов анализа функциональных процессов и проектов</p> <p>ПК-5.9 Владеет навыками разработки регламентирующей документации для функциональных процессов и проектов</p>
<p>Тематические разделы (модули) дисциплины (модуля)</p>	<p>Роль предпринимательства в России. Развитие предпринимательства в России. Культура и этика предпринимательской деятельности. Виды организационно-правовых форм предпринимательской деятельности в России. Финансовое обеспечение предпринимательской деятельности. Субъекты и объекты предпринимательской деятельности. Сущность и виды ответственности предпринимателей. Договорные отношения в предпринимательской деятельности. Порядок образования юридических лиц. Бизнес-планирование в предпринимательской деятельности. Организация и регистрация предпринимательской фирмы. Лизинг, факторинг, франчайзинг. Предпринимательская деятельность малого бизнеса. Сущность предпринимательской тайны. Основные элементы механизма защиты предпринимательской тайны. Понятие предпринимательского риска. Опыт организации предпринимательской деятельности. Прекращение деятельности предпринимательских отношений</p>

Б1.В.ДВ.01.03 Социальная адаптация и основы социально-правовых знаний

<p>Цель освоения дисциплины (модуля)</p>	<p>Формирование у обучающихся–инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья теоретических знаний, умений и практических навыков, необходимых для разнообразных социальных взаимодействий, формирование у них правовой культуры личности, воспитание гражданской позиции, навыков самостоятельной работы.</p>
---	---

Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП ВО	Дисциплина Б1.В.ДВ.01.03 «Социальная адаптация и основы социально-правовых знаний» входит блок «Элективные дисциплины (модули)» учебного плана направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль: «Менеджмент в сфере юридических услуг»)я.
Коды формируемых компетенций	УК-3; УК-9; ПК-11
Индикаторы достижения компетенций (планируемые результаты освоения дисциплины (модуля))	<p>УК-3.1 Знает и понимает особенности поведения работников предприятий</p> <p>УК-3.2 Знает основные типы социальных взаимодействий и социально-психологические критерии эффективности управления коллективом</p> <p>УК-3.3 Умеет взаимодействовать с другими членами команды, в том числе участвовать в обмене информацией, знаниями и опытом</p> <p>УК-3.4 Умеет использовать современные социально-психологические технологии управления коллективом</p> <p>УК-3.5 Владеет способами мотивации членов коллектива к личностному и профессиональному развитию</p> <p>УК-9.1 Знает и понимает особенности поведения членов коллектива с ограничениями по здоровью</p> <p>УК-9.2 Умеет взаимодействовать с членами коллектива с ограничениями по здоровью</p> <p>УК-9.3 Владеет приемами анализа собственных действий при общении с членами коллектива с ограничениями по здоровью</p> <p>ПК-11.1 Выявляет и формулирует наличие правовой проблемы</p> <p>ПК-11.2 Определяет цель обращения за правовой помощью, устанавливает юридически значимые обстоятельства по делу</p> <p>ПК-11.3 Определяет возможные способы решения правовой проблемы, разрабатывает план их реализации, выделяет их преимущества и недостатки</p> <p>ПК-11.4 Знает и применяет правила оформления правового заключения и письменной консультации</p> <p>ПК-11.5 Знает и соблюдает правила эффективной коммуникации при оказании правовой помощи и юридических услуг</p> <p>ПК-11.6 Вырабатывает различные варианты решения конкретных задач на основе норм права и полученных аналитических данных</p>
Тематические разделы (модули) дисциплины (модуля)	<p>1. Предмет и методология основ социально-правовых знаний Общеобразовательное и профессиональное значение дисциплины (модуля) «Социальная адаптация и основы социально-правовых знаний». Предмет дисциплины (модуля) «Социальная адаптация и основы социально-правовых знаний». Место дисциплины (модуля) среди гуманитарных наук. Методология социальной адаптации и основ социально-правовых знаний.</p> <p>2. Типологии обществ, этапы социального развития. Понятие общества и его структура. Виды обществ. Понятие, структура и виды общественных отношений. Понятие и виды участников</p>

общественных отношений. Основные этапы социального развития.

3. Понятие права. Принципы и функции права
Понятие и основные признаки права. Теория права и правопонимание. Социальные, политические и социокультурные основания права. Сущность и социальное назначение права. Исторические типы. Принципы права: понятие, система и классификация. Правовые постулаты. Функции права: понятие, система и классификация.

4. Право в системе социально-нормативного регулирования. Понятие социально-нормативного регулирования. Социальные нормы, правовые нормы, технические нормы. Формальные правила и неформальные правила. Право и социальные нормы. Право и обычаи. Право и мораль. Право и религия. Право и корпоративные нормы. Право и технические нормы. Техно-юридические нормы.

5. Понятие и виды форм (источников) права. Понятие источника права. Соотношение источника и формы права. Классификация источников права. Социальная практика и обычное право. Судебная практика и судебное право. Правовая доктрина как источник права. Нормативные договоры. Принципы права как источники права. Нормативно-правовые акты как источники права. Система нормативно-правовых актов. Закон как нормативно-правовой акт: понятие и классификация. Соотношение права и закона. Дуалистическая концепция (несовпадение права и закона). Монистическая концепция (тождества права и закона). Подзаконные нормативно-правовые акты: понятие и классификация.

6. Права человека: общая характеристика, эволюция прав человека в социуме. Права человека. Эволюция концепции прав человека: неотчуждаемые права, неотъемлемые права, основные права. Система права человека и гражданина: история и современное состояние. Соотношение прав и обязанностей. Защита прав человека: понятие и формы. Международная защита прав человека.

7. Права инвалидов в системе прав человека в РФ. Понятие прав инвалидов в Российской Федерации. Виды прав инвалидов. Система нормативных правовых актов, регулирующих права инвалидов в Российской Федерации. Место прав инвалидов в системе прав человека в Российской Федерации.

8. Правовой статус инвалидов в РФ. Понятие правового статуса инвалидов в РФ. Структура правового статуса инвалидов. Субъективные права, юридические обязанности, юридическая ответственность как структурные элементы правового статуса инвалидов. Система нормативных правовых актов, регулирующих правовой статус инвалидов в РФ.

9. Механизмы защиты прав инвалидов в РФ. Понятие механизма защиты прав инвалидов в РФ. Элементы механизма защиты прав инвалидов. Стадии механизма защиты прав инвалидов. Гарантии эффективности функционирования механизма защиты прав инвалидов.

	<p>10. Юрисдикционные и неюрисдикционные формы защиты прав инвалидов. Понятие и виды форм защиты прав инвалидов в Российской Федерации. Юрисдикционные формы защиты прав инвалидов: понятие и виды. Неюрисдикционные формы защиты прав инвалидов: понятие и виды.</p> <p>11. Правозащитная деятельность юристов по обеспечению прав и законных интересов инвалидов. Понятие правозащитной деятельности юристов в сфере защиты прав инвалидов. Виды правозащитной деятельности юристов. Средства, методы, формы, способы защиты юристами прав инвалидов.</p> <p>12. Международные механизмы защиты прав, свобод и законных интересов инвалидов. Понятие международных механизмов защиты прав, свобод и законных интересов инвалидов. Средства, способы, формы, приемы и методы международной защиты прав, свобод и законных интересов инвалидов. Стадии международных механизмов защиты прав, свобод и законных интересов инвалидов.</p>
--	---

Б1.В.ДВ.02.01 Государственное и муниципальное управление

Цель освоения дисциплины (модуля)	Формирование у студентов теоретических знаний и практических навыков в области государственного и муниципального управления.
Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП ВО	Дисциплина Б1.В.ДВ.02.01 «Государственное и муниципальное управление» входит блок «Элективные дисциплины (модули)» учебного плана направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль: «Менеджмент в сфере юридических услуг»)
Коды формируемых компетенций	ПК-3, ПК-6, ПК-7
Индикаторы достижения компетенций (планируемые результаты освоения дисциплины (модуля))	<p>ПК-3.1 Знает виды управленческих решений и методы их принятия.</p> <p>ПК-3.2 Умеет анализировать зоны ответственности заинтересованных сторон.</p> <p>ПК-3.3 Владеет навыками реализации управленческих решений и приемами мотивации.</p> <p>ПК-6.1 Знает формы организации маркетинговой деятельности в компаниях и методологию маркетинговых исследований.</p> <p>ПК-6.2 Умеет интегрировать различные средства продвижения товаров и услуг в комплекс маркетинговых коммуникаций, формировать имидж организации и управлять брендами.</p> <p>ПК-6.3 Владеет навыками сбора и обработки необходимой маркетинговой информации.</p> <p>ПК-7.1 Знает современные методы управления организацией.</p> <p>ПК-7.2 Умеет оценивать потенциал организации и обосновывать предложения по внедрению оптимизационных предложений.</p> <p>ПК-7.3 Владеет навыками постановки тактических задач планирования и управления организацией.</p>
Тематические разделы (модули)	Организационная и территориальная система государственного и муниципального управления в Российской Федерации.

дисциплины (модуля)	Основы государственного и муниципального управления. Система и функции государственного управления в Российской Федерации. Государственное управление в административно-политической сфере. Система муниципального управления в Российской Федерации. Эффективность организационных структур государственного (муниципального) управления. Кадровое обеспечение государственного и муниципального управления. Планирование как функция государственного управления. Экономические основы государственного и муниципального управления
----------------------------	---

Б1.В.ДВ.02.02 Сделки с недвижимостью

Цель освоения дисциплины (модуля)	Освоение важнейших правовых понятий и категорий частного и публичного права, затрагивающих оборот недвижимых вещей, овладение данной терминологией и выработка умения оперирования ею; изучение положений науки гражданского права, затрагивающих оборот недвижимых вещей; развитие у обучающихся специального юридического мышления, позволяющего вскрывать основные закономерности развития и функционирования гражданско-правового регулирования общественных отношений в сфере оборота недвижимых вещей с учетом современных реалий; изучение законодательства; систематизация, закрепление и расширение теоретических и практических знаний по специальности и применение этих знаний при решении научных и практических задач правового характера; получение знаний о системе источников права, о юридической технике и структуре норм права, регулирующих оборот недвижимых вещей; формирование и развитие навыков самостоятельной научной работы и овладение методикой проведения исследований при решении правовых вопросов в сфере оборота недвижимых вещей; формирование и развитие навыков самостоятельной работы с нормативным материалом, навыков сбора, анализа и обобщения судебной и иной правоприменительной практики, а также навыков письменного изложения специальных юридических вопросов; подготовка к будущей профессиональной деятельности
Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП ВО	Дисциплина Б1.В.ДВ.02.02 «Сделки с недвижимостью» входит блок «Элективные дисциплины (модули)» учебного плана направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль: «Менеджмент в сфере юридических услуг»).
Коды формируемых компетенций	ПК-9; ПК-10; ПК-11
Индикаторы достижения компетенций (планируемые результаты освоения)	ПК-9.1 Демонстрирует знание специфики правоприменительной деятельности, порядка осуществления деятельности юрисдикционных органов, обладающих правоприменительными функциями ПК-9.2 Владеет навыками анализа фактических обстоятельств дела, квалификации юридических фактов и возникающих в

<p>дисциплины (модуля))</p>	<p>связи с ними правоотношений ПК-9.3 Осуществляет правильный выбор правовой нормы, подлежащей применению, и способа её толкования ПК-9.4 Знает и владеет методами поиска и анализа правоприменительной практики, проведения мониторинга правоприменения в целях решения профессиональных задач ПК-9.5 Разрабатывает варианты юридических действий в точном соответствии с законодательством и принимает решения в предусмотренной законом форме ПК-10.1 Знает базовые и специфические правила составления юридических документов, виды нормативно-правовых актов, виды правотворчества ПК-10.2 Владеет навыками составления юридических документов и разработки проектов нормативных (индивидуальных) правовых актов в соответствии с профилем своей профессиональной деятельности ПК-11.1 Выявляет и формулирует наличие правовой проблемы ПК-11.2 Определяет цель обращения за правовой помощью, устанавливает юридически значимые обстоятельства по делу ПК-11.3 Определяет возможные способы решения правовой проблемы, разрабатывает план их реализации, выделяет их преимущества и недостатки ПК-11.4 Знает и применяет правила оформления правового заключения и письменной консультации ПК-11.5 Знает и соблюдает правила эффективной коммуникации при оказании правовой помощи и юридических услуг ПК-11.6 Вырабатывает различные варианты решения конкретных задач на основе норм права и полученных аналитических данных</p>
<p>Тематические разделы (модули) дисциплины (модуля)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Понятие и юридические признаки недвижимого имущества (недвижимости). Правовой режим отдельных видов недвижимого имущества. 2. Государственная регистрация прав на недвижимое имущество и сделок с ним. 3. Сделки по передаче недвижимости в собственность. 4. Сделки по передаче недвижимости в пользование. 5. Иные сделки с недвижимостью.

Б1.В.ДВ.02.03 Психология личности и профессиональное самоопределение

<p>Цель освоения дисциплины (модуля)</p>	<p>Привитие обучающимся–инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья психологической культуры, способствующей поиску и нахождению личностного смысла в выбираемой и осваиваемой профессии, а также формирование внутренней готовности самостоятельно и осознанно планировать, корректировать и реализовывать перспективы своего профессионального, жизненного и личностного развития.</p>
---	---

Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП ВО	Дисциплина Б1.В.ДВ.02.03 «Психология личности и профессиональное самоопределение» входит блок «Элективные дисциплины (модули)» учебного плана направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль: «Менеджмент в сфере юридических услуг»).
Коды формируемых компетенций	УК-3; УК-6; УК-9; ПК-11
Индикаторы достижения компетенций (планируемые результаты освоения дисциплины (модуля))	<p>УК-3.1 Знает и понимает особенности поведения работников предприятий</p> <p>УК-3.2 Знает основные типы социальных взаимодействий и социально-психологические критерии эффективности управления коллективом</p> <p>УК-3.3 Умеет взаимодействовать с другими членами команды, в том числе участвовать в обмене информацией, знаниями и опытом</p> <p>УК-3.4 Умеет использовать современные социально-психологические технологии управления коллективом</p> <p>УК-3.5 Владеет способами мотивации членов коллектива к личностному и профессиональному развитию</p> <p>УК-6.1 Знает социально-психологические технологии развития и саморазвития</p> <p>УК-6.2 Знает свои личностные, ситуативные, временные и другие ресурсы и их пределы</p> <p>УК-6.3 Умеет критически оценивать эффективность использования времени и других ресурсов при решении поставленных задач</p> <p>УК-6.4 Владеет приемами анализа собственных действий при управлении коллективом и при самоорганизации</p> <p>УК-9.1 Знает и понимает особенности поведения членов коллектива с ограничениями по здоровью</p> <p>УК-9.2 Умеет взаимодействовать с членами коллектива с ограничениями по здоровью</p> <p>УК-9.3 Владеет приемами анализа собственных действий при общении с членами коллектива с ограничениями по здоровью</p>
Тематические разделы (модули) дисциплины (модуля)	<p>Раздел (модуль) 1. Психология личности</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Понятие личности и ее структуры. 2. Индивидуально-типологические особенности личности. 3. Интеллектуально-познавательная сфера личности. 4. Эмоции и психические состояния личности. <p>Раздел (модуль) 2. Психология профессионального самоопределения</p> <ol style="list-style-type: none"> 5. Потребностно-мотивационная сфера личности. 6. Личностные особенности и выбор профессии. 7. Профессиональное самоопределение на разных стадиях развития человека. 8. Самопознание и самовоспитание личности.

Б1.В.ДВ.03.01 Финансовое право

Цель освоения дисциплины (модуля)	Формирование у обучающихся комплексной системы знаний о правовом механизме государственного регулирования финансовых отношений, складывающихся в процессе финансовой деятельности государства и местного самоуправления, а также ознакомление студентов с основами отраслевого законодательства – бюджетного, налогового, банковского и валютного права.
Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП ВО	Дисциплина Б1.В.ДВ.03.01 «Финансовое право» входит блок «Элективные дисциплины (модули)» учебного плана направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль: «Менеджмент в сфере юридических услуг»)
Коды формируемых компетенций	ПК-9, ПК-11
Индикаторы достижения компетенций (планируемые результаты освоения дисциплины (модуля))	<p>ПК-9.1 Демонстрирует знание специфики правоприменительной деятельности, порядка осуществления деятельности юрисдикционных органов, обладающих правоприменительными функциями</p> <p>ПК-9.2 Владеет навыками анализа фактических обстоятельств дела, квалификации юридических фактов и возникающих в связи с ними правоотношений</p> <p>ПК-9.3 Осуществляет правильный выбор правовой нормы, подлежащей применению, и способа её толкования</p> <p>ПК-9.4 Знает и владеет методами поиска и анализа правоприменительной практики, проведения мониторинга правоприменения в целях решения профессиональных задач</p> <p>ПК-9.5 Разрабатывает варианты юридических действий в точном соответствии с законодательством и принимает решения в предусмотренной законом форме</p> <p>ПК-11.1 Выявляет и формулирует наличие правовой проблемы</p> <p>ПК-11.2 Определяет цель обращения за правовой помощью, устанавливает юридически значимые обстоятельства по делу</p> <p>ПК-11.3 Определяет возможные способы решения правовой проблемы, разрабатывает план их реализации, выделяет их преимущества и недостатки</p> <p>ПК-11.4 Знает и применяет правила оформления правового заключения и письменной консультации</p> <p>ПК-11.5 Знает и соблюдает правила эффективной коммуникации при оказании правовой помощи и юридических услуг</p> <p>ПК-11.6 Вырабатывает различные варианты решения конкретных задач на основе норм права и полученных аналитических данных</p>
Тематические разделы (модули) дисциплины (модуля)	Финансовая деятельность государства. Общая характеристика финансового права. Правовые основы финансового контроля. Бюджетное право и бюджетное устройство. Бюджетный процесс. Правовое регулирование доходов и расходов бюджета. Правовые основы валютного регулирования. Финансово-правовое регулирование банковской деятельности, денежного обращения и расчетов. Правовое регулирование

	деятельности государственных социальных внебюджетных фондов.
--	--

Б1.В.ДВ.03.02 Жилищное право

Цель освоения дисциплины (модуля)	Изучение законодательного регулирования жилищных отношений, развитие навыков юридически грамотного применения норм, регулирующих отношения, связанные с использованием жилых помещений, заключением, исполнением и прекращением договоров социального найма, найма специализированного жилого помещения, управлением многоквартирными домами.
Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП ВО	Дисциплина Б1.В.ДВ.03.02 «Жилищное право» входит блок «Элективные дисциплины (модули)» учебного плана направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль: «Менеджмент в сфере юридических услуг»)
Коды формируемых компетенций	ПК-9; ПК-11
Индикаторы достижения компетенций (планируемые результаты освоения дисциплины (модуля))	<p>ПК-9.1 Демонстрирует знание специфики правоприменительной деятельности, порядка осуществления деятельности юрисдикционных органов, обладающих правоприменительными функциями</p> <p>ПК-9.2 Владеет навыками анализа фактических обстоятельств дела, квалификации юридических фактов и возникающих в связи с ними правоотношений</p> <p>ПК-9.3 Осуществляет правильный выбор правовой нормы, подлежащей применению, и способа её толкования</p> <p>ПК-9.4 Знает и владеет методами поиска и анализа правоприменительной практики, проведения мониторинга правоприменения в целях решения профессиональных задач</p> <p>ПК-9.5 Разрабатывает варианты юридических действий в точном соответствии с законодательством и принимает решения в предусмотренной законом форме</p> <p>ПК-11.1 Выявляет и формулирует наличие правовой проблемы</p> <p>ПК-11.2 Определяет цель обращения за правовой помощью, устанавливает юридически значимые обстоятельства по делу</p> <p>ПК-11.3 Определяет возможные способы решения правовой проблемы, разрабатывает план их реализации, выделяет их преимущества и недостатки</p> <p>ПК-11.4 Знает и применяет правила оформления правового заключения и письменной консультации</p> <p>ПК-11.5 Знает и соблюдает правила эффективной коммуникации при оказании правовой помощи и юридических услуг</p> <p>ПК-11.6 Вырабатывает различные варианты решения конкретных задач на основе норм права и полученных аналитических данных</p>
Тематические разделы (модули)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Общие положения жилищного права; 2. Договоры о предоставлении жилых помещений в пользование;

дисциплины (модуля)	3. Общее имущество многоквартирного дома. Управление многоквартирным домом.
----------------------------	---

Б1.В.ДВ.03.03 Практика межличностного общения

Цель освоения дисциплины (модуля)	Овладение обучающимися–инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья основными психологическими закономерностями и техниками, позволяющими быть эффективными и успешными в межличностном общении.
Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП ВО	Дисциплина Б1.В.ДВ.03.04 «Практика межличностного общения» входит блок «Элективные дисциплины (модули)» учебного плана направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль: «Менеджмент в сфере юридических услуг»).
Коды формируемых компетенций	УК-4; УК-5; УК-6; УК-9; ПК-11
Индикаторы достижения компетенций (планируемые результаты освоения дисциплины (модуля))	<p>УК-4.1 Знает основные способы сочетаемости лексических единиц и основные словообразовательные модели, русские эквиваленты основных слов и выражений профессиональной речи</p> <p>УК-4.2 Знает основные приемы и методы реферирования и аннотирования литературы по специальности, приемы работы с оригинальной литературой по специальности</p> <p>УК-4.3 Умеет использовать информационно-коммуникационные технологии при поиске необходимой информации в процессе решения стандартных коммуникативных задач на государственном и иностранном языках</p> <p>УК-4.4 Владеет ведением деловой переписки с учетом особенностей стилистики официальных и неофициальных писем, социокультурных различий в формате корреспонденции на государственном и иностранном языках</p> <p>УК-4.5 Владеет навыками речевой деятельности применительно к сфере бытовой и профессиональной коммуникации, основами публичной речи</p> <p>УК-5.1 Демонстрирует толерантное восприятие социальных и культурных различий, уважительное и бережное отношение к историческому наследию и культурным традициям</p> <p>УК-5.2 Находит и использует необходимую для саморазвития и взаимодействия с другими людьми информацию о культурных особенностях и традициях различных социальных групп</p> <p>УК-5.3 Проявляет в своём поведении уважительное отношение к историческому наследию и социокультурным традициям различных социальных групп, опирающееся на знание этапов исторического развития России в контексте мировой истории и культурных традиций мира</p> <p>УК-5.4 Сознательно выбирает ценностные ориентиры и</p>

	<p>гражданскую позицию; аргументировано обсуждает и решает проблемы мировоззренческого, общественного и личного характера. УК-6.1 Знает социально-психологические технологии развития и саморазвития</p> <p>УК-6.2 Знает свои личностные, ситуативные, временные и другие ресурсы и их пределы</p> <p>УК-6.3 Умеет критически оценивать эффективность использования времени и других ресурсов при решении поставленных задач</p> <p>УК-6.4 Владеет приемами анализа собственных действий при управлении коллективом и при самоорганизации</p> <p>УК-9.1 Знает и понимает особенности поведения членов коллектива с ограничениями по здоровью</p> <p>УК-9.2 Умеет взаимодействовать с членами коллектива с ограничениями по здоровью</p> <p>УК-9.3 Владеет приемами анализа собственных действий при общении с членами коллектива с ограничениями по здоровью</p> <p>ПК-11.1 Выявляет и формулирует наличие правовой проблемы</p> <p>ПК-11.2 Определяет цель обращения за правовой помощью, устанавливает юридически значимые обстоятельства по делу</p> <p>ПК-11.3 Определяет возможные способы решения правовой проблемы, разрабатывает план их реализации, выделяет их преимущества и недостатки</p> <p>ПК-11.4 Знает и применяет правила оформления правового заключения и письменной консультации</p> <p>ПК-11.5 Знает и соблюдает правила эффективной коммуникации при оказании правовой помощи и юридических услуг</p> <p>ПК-11.6 Вырабатывает различные варианты решения конкретных задач на основе норм права и полученных аналитических данных</p>
<p>Тематические разделы (модули) дисциплины (модуля)</p>	<p>Раздел (модуль) 1. Межличностное общение как социально-психологическая категория</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Общая характеристика межличностного общения и его структуры. 2. Восприятие и понимание партнера по общению. 3. Взаимодействие в межличностном общении. 4. Обмен информацией в межличностном общении. <p>Раздел (модуль) 2. Способы оптимизации межличностного общения.</p> <ol style="list-style-type: none"> 5. Интерпретация невербального поведения собеседника. 6. Психотехники межличностного общения. 7. Трудности и дефекты в межличностном общении. 8. Развитие коммуникативной компетентности.

Б1.В.ДВ.04.01 Рекламный менеджмент

<p>Цель освоения дисциплины (модуля)</p>	<p>Рассмотрение теоретических и практических аспектов рекламного менеджмента в коммерческой деятельности, формирование у обучающихся знаний и умений, необходимых для разработки рекомендаций по внедрению в организации</p>
---	--

	эффективной системы рекламного менеджмента в коммерческой деятельности.
Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП ВО	Дисциплина Б1.В.ДВ.04.01 «Рекламный менеджмент» входит блок «Элективные дисциплины (модули)» учебного плана направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль: «Менеджмент в сфере юридических услуг»)
Коды формируемых компетенций	ПК-1, ПК-6
Индикаторы достижения компетенций (планируемые результаты освоения дисциплины (модуля))	<p>ПК-1.1 Знает методологию проведения оценочных исследований</p> <p>ПК-1.2 Умеет проводить поиск информации с оценкой достоверности</p> <p>ПК-1.3 Владеет навыками использования современных инструментов проведения оценочных исследований</p> <p>ПК-6.1 Знает формы организации маркетинговой деятельности в компаниях и методологию маркетинговых исследований</p> <p>ПК-6.2 Умеет интегрировать различные средства продвижения товаров и услуг в комплекс маркетинговых коммуникаций, формировать имидж организации и управлять брендами</p> <p>ПК-6.3 Владеет навыками сбора и обработки необходимой маркетинговой информации</p>
Тематические разделы (модули) дисциплины (модуля)	История рекламы и рекламной деятельности. Понятие рекламного менеджмента. Средства распространения рекламы. Организация и рекламодатель. Рекламное агентство (РА). Рекламная кампания. Оценка эффективности рекламы. Контроль рекламной деятельности. Планирование рекламной деятельностью фирмы.

Б1.В.ДВ.04.02 Современные инструменты маркетинга

Цель освоения дисциплины (модуля)	Формирование у бакалавров комплекса компетенций в области маркетинговой деятельности современных организаций
Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП ВО	Дисциплина Б1.В.ДВ.04.02 «Современные инструменты маркетинга» входит блок «Элективные дисциплины (модули)» учебного плана направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль: «Менеджмент в сфере юридических услуг»)
Коды формируемых компетенций	ПК-1; ПК-6
Индикаторы достижения компетенций (планируемые результаты освоения дисциплины (модуля))	<p>ПК-1.1 Знает методологию проведения оценочных исследований</p> <p>ПК-1.2 Умеет проводить поиск информации с оценкой достоверности</p> <p>ПК-1.3 Владеет навыками использования современных инструментов проведения</p> <p>ПК-6.1 Знает формы организации маркетинговой деятельности в компаниях и методологию маркетинговых исследований</p> <p>ПК-6.2 Умеет интегрировать различные средства продвижения</p>

	<p>товаров и услуг в комплекс маркетинговых коммуникаций, формировать имидж организации и управлять брендами</p> <p>ПК-6.3 Владеет навыками сбора и обработки необходимой маркетинговой информации</p>
<p>Тематические разделы (модули) дисциплины (модуля)</p>	<p>Диджитал – маркетинговая среда современного бизнеса. Техники цифрового маркетинга. Performance-маркетинг коммерческой организации. Современные программы массового привлечения клиентов. Социальные сети и маркетинг. Социальные медиа в управлении целевой аудиторией. Эффективные рекламные компании в социальных медиа. Сайт как главная коммуникационная и конверсионная среда. Привлечение клиентов через таргетинг в социальных сетях. Контент и SMM-стратегия компании. Сайт и Landing Page. Мобильное продвижение товаров и/или услуг. SMM & Digital-коммуникации. Мобильное видео - контент будущего. Мобильный маркетинг как инструмент привлечения клиентов. Интеграция маркетинга в жизненный путь клиента. Управление качеством обслуживания клиентов (в ритейле, в сфере услуг). Event-маркетинг для b2b услуг. Маркетинговая стратегия и управление маркетингом по системе SOSTAC. Контент-маркетинг в позиционировании и продвижении фирмы / товаров / услуг. Нейромаркетинг в управлении чувствами клиента. Высокие технологии маркетинговых коммуникаций. Продвижение бизнеса в Интернете. Продвижение бизнеса и личного бренда в Youtube</p>

Б1.В.ДВ.04.03 Особенности правового регулирования труда и социального обеспечения инвалидов

<p>Цель освоения дисциплины (модуля)</p>	<p>Формирование и развитие у обучающихся умений и навыков в области изучения государственной социальной политики в отношении инвалидов и лиц с ограниченными возможностями, направленных на их реабилитацию и создание условий для участия в трудовой и социальной жизни общества.</p>
<p>Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП ВО</p>	<p>Дисциплина Б1.В.ДВ.04.04 «Особенности правового регулирования труда и социального обеспечения инвалидов» входит блок «Элективные дисциплины (модули)» учебного плана направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль: «Менеджмент в сфере юридических услуг»)</p>
<p>Коды формируемых компетенций</p>	<p>УК-9; ПК-9; ПК-11</p>
<p>Индикаторы достижения компетенций (планируемые результаты освоения дисциплины (модуля))</p>	<p>УК-9.1 Знает и понимает особенности поведения членов коллектива с ограничениями по здоровью УК-9.2 Умеет взаимодействовать с членами коллектива с ограничениями по здоровью УК-9.3 Владеет приемами анализа собственных действий при общении с членами коллектива с ограничениями по здоровью ПК-9.1 Демонстрирует знание специфики правоприменительной деятельности, порядка осуществления</p>

	<p>деятельности юрисдикционных органов, обладающих правоприменительными функциями</p> <p>ПК-9.2 Владеет навыками анализа фактических обстоятельств дела, квалификации юридических фактов и возникающих в связи с ними правоотношений</p> <p>ПК-9.3 Осуществляет правильный выбор правовой нормы, подлежащей применению, и способа её толкования</p> <p>ПК-9.4 Знает и владеет методами поиска и анализа правоприменительной практики, проведения мониторинга правоприменения в целях решения профессиональных задач</p> <p>ПК-9.5 Разрабатывает варианты юридических действий в точном соответствии с законодательством и принимает решения в предусмотренной законом форме</p> <p>ПК-11.1 Выявляет и формулирует наличие правовой проблемы</p> <p>ПК-11.2 Определяет цель обращения за правовой помощью, устанавливает юридически значимые обстоятельства по делу</p> <p>ПК-11.3 Определяет возможные способы решения правовой проблемы, разрабатывает план их реализации, выделяет их преимущества и недостатки</p> <p>ПК-11.4 Знает и применяет правила оформления правового заключения и письменной консультации</p> <p>ПК-11.5 Знает и соблюдает правила эффективной коммуникации при оказании правовой помощи и юридических услуг</p> <p>ПК-11.6 Вырабатывает различные варианты решения конкретных задач на основе норм права и полученных аналитических данных</p>
<p>Тематические разделы (модули) дисциплины (модуля)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Правовой статус инвалидов. 2. Особенности правового регулирования труда инвалидов. 3. Пенсионное обеспечение инвалидов. Иные социальные выплаты инвалидам. 4. Социальное обслуживание инвалидов. 5. Реабилитация и абилитация инвалидов. 6. Государственная социальная помощь в связи с монетизацией льгот. Льготы инвалидам по праву социального обеспечения.

БЛОК 2. ПРАКТИКА

2.1. ОБЯЗАТЕЛЬНАЯ ЧАСТЬ

Б2.О.01(У) Учебная практика (ознакомительная)

<p>Цель практики</p>	<p>Учебная (ознакомительная) практика является элементом практической подготовки и осуществляется с целью ознакомления с требованиями, предъявляемыми к содержанию и уровню профессиональной подготовленности менеджера в современных условиях, а также с целью получения первичных профессиональных умений и навыков.</p>
-----------------------------	--

Место практики в структуре ОПОП ВО	Относится к обязательной части Блока 2 «Практика» основной профессиональной образовательной программы высшего образования.
Коды формируемых компетенций	УК-1; УК-2; ОПК-1; ПК-1
Индикаторы достижения компетенций (планируемые результаты прохождения практики)	<p>УК-1.1 Знает методы поиска, критического анализа и синтеза информации, применения системного подхода, основанного на научном мировоззрении при решении задач профессиональной деятельности</p> <p>УК-1.2 Умеет анализировать задачу, выделяя ее базовые составляющие</p> <p>УК-1.3 Умеет находить и критически анализировать информацию, необходимую для решения поставленной задачи</p> <p>УК-1.4 Умеет определять и оценивать варианты возможных решений задачи</p> <p>УК-1.5 Владеет навыками рассмотрения возможных вариантов решения задачи, оценивания их достоинства и недостатка.</p> <p>УК-2.1 Знает методологию проведения анализа рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений</p> <p>УК-2.2 Умеет публично представлять результаты решения конкретной задачи проекта</p> <p>УК-2.3 Владеет навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности</p> <p>ОПК-1.1 Знает основы экономической, организационной и управленческой теории</p> <p>ОПК-1.2 Умеет разбираться в особенностях элементов рыночного механизма и их взаимодействия</p> <p>ОПК-1.3 Владеет навыками решения профессиональных задач, опираясь на целостное представление об основах экономического развития страны.</p> <p>ПК-1.1 Знает методологию проведения оценочных исследований</p> <p>ПК-1.2 Умеет проводить поиск информации с оценкой достоверности</p> <p>ПК-1.3 Владеет навыками использования современных инструментов проведения оценочных исследований</p>
Тематические разделы (модули) практики	<p>Учебная практика может проводиться в профильных организациях, а также на базе ДГУЮ Минюста России.</p> <p><u>Подготовительный этап.</u> Ознакомление с правилами внутреннего распорядка и техникой безопасности в организации.</p> <p><u>Ознакомительный этап.</u> Ознакомление с основными направлениями деятельности организации.</p> <p><u>Этап обработки и анализа полученной информации.</u> Выявление проблем и разработка рекомендаций по повышению эффективности управления организацией. Анализ действующей организационно-распорядительной документации, информационного, методического и программного обеспечения системы управления в организации;</p>

	<p>Анализ функционирования организации на основе критериев и показателей эффективности, прогнозирование экономических показателей развития. Оценка проектов и программ внедрения организационных, технологических и маркетинговых инноваций. Анализ производственно-финансовой деятельности организации. Написание рекомендаций, направленных на повышение эффективности системы и процессов управления, совершенствования системы маркетинга; улучшения экономических показателей организации. Ознакомление с основными направлениями деятельности организации. Изучение организационной структуры управления организацией, функций и методов управления.</p> <p><u>Подготовка отчета по практике. Демонстрация полученных знаний.</u></p> <p>По итогам прохождения учебной практики обучающийся обрабатывает и анализирует полученную информацию, готовит отчетные материалы по практике и защищает их посредством прохождения промежуточной аттестации по практике после проверки руководителем практики от ДГУЮ Минюста России.</p>
--	---

2.2. ЧАСТЬ, ФОРМИРУЕМАЯ УЧАСТНИКАМИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ

Б2.В.01(П) Производственная практика: научно-исследовательская работа

Цель практики	Основной целью производственной практики (научно-исследовательской работы) является развитие способности самостоятельного осуществления научно-исследовательской работы, связанной с решением сложных профессиональных задач в инновационных условиях.
Место практики в структуре ОПОП ВО	Относится к части, формируемой участниками образовательных отношений Блока 2 «Практика» основной профессиональной образовательной программы высшего образования.
Коды формируемых компетенций	УК-2; ПК-2; ПК-4; ПК-6; ПК-9; ПК-10; ПК-11
Индикаторы достижения компетенций (планируемые результаты прохождения практики)	<p>УК-2.1 Знает методологию проведения анализа рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений</p> <p>УК-2.2 Умеет публично представлять результаты решения конкретной задачи проекта</p> <p>УК-2.3 Владеет навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности.</p> <p>ПК-2.1 Знает методы экономических исследований эффективности работ</p> <p>ПК-2.2 Умеет проводить анализ создания и развития производства объектов техники и оказания услуг</p> <p>ПК-2.3 Владеет современными инструментами управления проектами и процессами.</p>

ПК-4.1 Знает методы хозяйствования, закономерности и особенности развития экономики

ПК-4.2 Знает основы расчета показателей прибыли, эффективности, рентабельности и издержек производства

ПК-4.3 Знает нормативные правовые акты, регулирующие хозяйственную деятельность

ПК-4.4 Умеет оценивать эффективность бизнес-процессов и проектов

ПК-4.5 Умеет определять целевые показатели хозяйственной деятельности организации

ПК-4.6 Умеет оценивать финансовую эффективность хозяйственной деятельности

ПК-4.7 Владеет навыками оценки эффективности хозяйственной деятельности

ПК-4.8 Владеет навыками финансового управления

ПК-6.1 Знает формы организации маркетинговой деятельности в компаниях и методологию маркетинговых исследований

ПК-6.2 Умеет интегрировать различные средства продвижения товаров и услуг в комплекс маркетинговых коммуникаций, формировать имидж организации и управлять брендами

ПК-6.3 Владеет навыками сбора и обработки необходимой маркетинговой информации

ПК-9.1 Демонстрирует знание специфики правоприменительной деятельности, порядка осуществления деятельности юрисдикционных органов, обладающих правоприменительными функциями

ПК-9.2 Владеет навыками анализа фактических обстоятельств дела, квалификации юридических фактов и возникающих в связи с ними правоотношений

ПК-9.3 Осуществляет правильный выбор правовой нормы, подлежащей применению, и способа её толкования

ПК-9.4 Знает и владеет методами поиска и анализа правоприменительной практики, проведения мониторинга правоприменения в целях решения профессиональных задач

ПК-9.5 Разрабатывает варианты юридических действий в точном соответствии с законодательством и принимает решения в предусмотренной законом форме

ПК-10.1 Знает базовые и специфические правила составления юридических документов, виды нормативно-правовых актов, виды правотворчества

ПК-10.2 Владеет навыками составления юридических документов и разработки проектов нормативных (индивидуальных) правовых актов в соответствии с профилем своей профессиональной деятельности.

ПК-11.1 Выявляет и формулирует наличие правовой проблемы

ПК-11.2 Определяет цель обращения за правовой помощью, устанавливает юридически значимые обстоятельства по делу

ПК-11.3 Определяет возможные способы решения правовой проблемы, разрабатывает план их реализации, выделяет их преимущества и недостатки

ПК-11.4 Знает и применяет правила оформления правового заключения и письменной консультации

	<p>ПК-11.5 Знает и соблюдает правила эффективной коммуникации при оказании правовой помощи и юридических услуг</p> <p>ПК-11.6 Вырабатывает различные варианты решения конкретных задач на основе норм права и полученных аналитических данных</p>
Тематические разделы (модули) практики	<p>Подготовительный этап.</p> <p>Ознакомление с научной тематикой кафедры юридического менеджмента.</p> <p>Выбор темы исследований.</p> <p>Составление плана проведения научно-исследовательской работы.</p> <p>Изучение Интернет-ресурсов по теме исследований.</p> <p>Исследовательский этап.</p> <p>Организация научно-исследовательской работы и формы представления научного исследования.</p> <p>Организация работы над работой.</p> <p>Актуальные проблемы и задачи научного исследования.</p> <p>Разработка методики анализа объекта исследования и формирование массива данных, необходимого для реализации разработанной методики.</p> <p>Оформление и защита отчета по практике.</p>

Б2.В.02(II) Производственная практика: преддипломная практика

Цель освоения дисциплины (модуля)	Целью прохождения производственной (преддипломной) практики является сбор материала по утвержденной кафедрой теме для подготовки выпускной квалификационной работы, проверки готовности будущих бакалавров к самостоятельной трудовой деятельности, приобретение студентами практического опыта управленческой и научной работы по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент
Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП ВО	Относится к части, формируемой участниками образовательных отношений Блока 2 «Практика» основной профессиональной образовательной программы высшего образования.
Коды формируемых компетенций	УК-1; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-6; ПК-7; ПК-8; ПК-9; ПК-10; ПК-11
Индикаторы достижения компетенций (планируемые результаты освоения дисциплины (модуля))	<p>УК-1.1 Знает методы поиска, критического анализа и синтеза информации, применения системного подхода, основанного на научном мировоззрении при решении задач профессиональной деятельности</p> <p>УК-1.2 Умеет анализировать задачу, выделяя ее базовые составляющие</p> <p>УК-1.3 Умеет находить и критически анализировать информацию, необходимую для решения поставленной задачи</p> <p>УК-1.4 Умеет определять и оценивать варианты возможных решений задачи</p> <p>УК-1.5 Владеет навыками рассмотрения возможных вариантов решения задачи, оценивания их достоинства и недостатки.</p>

ПК-1.1 Знает методологию проведения оценочных исследований

ПК-1.2 Умеет проводить поиск информации с оценкой достоверности

ПК-1.3 Владеет навыками использования современных инструментов проведения оценочных исследований

ПК-2.1 Знает методы экономических исследований эффективности работ

ПК-2.2 Умеет проводить анализ создания и развития производства объектов техники и оказания услуг

ПК-2.3 Владеет современными инструментами управления проектами и процессами.

ПК-3.1 Знает виды управленческих решений и методы их принятия

ПК-3.2 Умеет анализировать зоны ответственности заинтересованных сторон

ПК-3.3 Владеет навыками реализации управленческих решений и приемами.

ПК-4.1 Знает методы хозяйствования, закономерности и особенности развития экономики

ПК-4.2 Знает основы расчета показателей прибыли, эффективности, рентабельности и издержек производства

ПК-4.3 Знает нормативные правовые акты, регулирующие хозяйственную деятельность

ПК-4.4 Умеет оценивать эффективность бизнес-процессов и проектов

ПК-4.5 Умеет определять целевые показатели хозяйственной деятельности организации

ПК-4.6 Умеет оценивать финансовую эффективность хозяйственной деятельности

ПК-4.7 Владеет навыками оценки эффективности хозяйственной деятельности

ПК-4.8 Владеет навыками финансового управления

ПК-5.1 Знает методологию процессного управления

ПК-5.2 Знает международные стандарты систем менеджмента

ПК-5.3 Знает принципы и методы управления изменениями в проектах

ПК-5.4 Умеет разрабатывать планы развития функциональных процессов и проектов хозяйствующих субъектов

ПК-5.5 Умеет формировать стратегию развития в целях достижения целевых показателей

ПК-5.6 Умеет выявлять потенциальные точки развития хозяйствующих субъектов в рамках реализации кросс-функциональных процессов или проектов

ПК-5.7 Владеет навыком разработки контрольных точек, позволяющих оценивать степень эффективности проекта или процесса

ПК-5.8 Владеет навыками оформления результатов анализа функциональных процессов и проектов

ПК-5.9 Владеет навыками разработки регламентирующей документации для функциональных процессов и проектов.

ПК-6.1 Знает формы организации маркетинговой деятельности в компаниях и методологию маркетинговых исследований

ПК-6.2 Умеет интегрировать различные средства продвижения товаров и услуг в комплекс маркетинговых коммуникаций, формировать имидж организации и управлять брендами

ПК-6.3 Владеет навыками сбора и обработки необходимой маркетинговой информации

ПК-7.1 Знает современные методы управления организацией

ПК-7.2 Умеет оценивать потенциал организации и обосновывать предложения по внедрению оптимизационных предложений

ПК-7.3 Владеет навыками постановки тактических задач планирования и управления организацией.

ПК-8.1 Знает нормативные документы, регламентирующие хозяйственную деятельность организации

ПК-8.2 Умеет аккумулировать и представлять результаты аудита хозяйственной деятельности организации

ПК-8.3 Владеет навыками проведения аналитических исследований хозяйственной деятельности организации.

ПК-9.1 Демонстрирует знание специфики правоприменительной деятельности, порядка осуществления деятельности юрисдикционных органов, обладающих правоприменительными функциями

ПК-9.2 Владеет навыками анализа фактических обстоятельств дела, квалификации юридических фактов и возникающих в связи с ними правоотношений

ПК-9.3 Осуществляет правильный выбор правовой нормы, подлежащей применению, и способа её толкования

ПК-9.4 Знает и владеет методами поиска и анализа правоприменительной практики, проведения мониторинга правоприменения в целях решения профессиональных задач

ПК-9.5 Разрабатывает варианты юридических действий в точном соответствии с законодательством и принимает решения в предусмотренной законом форме

ПК-10.1 Знает базовые и специфические правила составления юридических документов, виды нормативно-правовых актов, виды правотворчества

ПК-10.2 Владеет навыками составления юридических документов и разработки проектов нормативных (индивидуальных) правовых актов в соответствии с профилем своей профессиональной деятельности

ПК-11.1 Выявляет и формулирует наличие правовой проблемы

ПК-11.2 Определяет цель обращения за правовой помощью, устанавливает юридически значимые обстоятельства по делу

ПК-11.3 Определяет возможные способы решения правовой проблемы, разрабатывает план их реализации, выделяет их преимущества и недостатки

ПК-11.4 Знает и применяет правила оформления правового заключения и письменной консультации

ПК-11.5 Знает и соблюдает правила эффективной коммуникации при оказании правовой помощи и юридических услуг

	<p>ПК-11.6 Вырабатывает различные варианты решения конкретных задач на основе норм права и полученных аналитических данных</p>
<p>Тематические разделы (модули) дисциплины (модуля)</p>	<p>1. Подготовительный этап. Инструктаж обучающихся на кафедре по ознакомлению с требованиями охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности. Ознакомление обучающихся с содержанием программы и с рабочим графиком (планом) проведения практической подготовки (практики), организацией ее проведения. Разработка индивидуального задания на практическую подготовку (практику). Решение организационных и методических вопросов составления и защиты отчета о прохождении производственной преддипломной практики. Инструктаж обучающихся по проведению производственной преддипломной практики в профильной организации: ознакомление с требованиями охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности, а также с правилами внутреннего трудового распорядка. Ознакомление обучающихся с содержанием программы и рабочим графиком (планом) проведения практической подготовки (практики), организацией ее проведения – в профильной организации.</p> <p>2. Основной этап. Введение (обоснование актуальности проблемы научного исследования, цель и задачи научного исследования, объект исследования, методы исследования). Организационно-экономическая и финансовая характеристика объекта исследования. Современное состояние менеджмента организации в рамках исследуемой проблемы (формулировка названия раздела определяется согласно Индивидуальному заданию на практическую подготовку (практику) по согласованию с руководителем практики от организации). Направления совершенствования менеджмента организации в рамках исследуемой проблемы (формулировка названия раздела определяется согласно Индивидуальному заданию на практическую подготовку (практику) по согласованию с руководителем практики от организации).</p> <p>3. Заключительный этап. Аннотация основных положений научного исследования и ключевые слова (на русском и иностранном языках) (актуальность, цель, задачи, предмет, объект исследования).</p>

	<p>Сдача отчета о прохождении производственной преддипломной практики, дневника практической подготовки (практики), характеристики руководителя практической подготовки (практики) от профильной организации на кафедру, устранение замечаний руководителя практики от ДГУЮ Минюста России.</p> <p>Промежуточный контроль – дифференцированный зачет в форме публичной защиты отчета о прохождении производственной преддипломной практики (или выступление на научно-практической конференции).</p>
--	--

БЛОК 3. ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИТОГОВАЯ АТТЕСТАЦИЯ

Государственная итоговая аттестация проводится в целях определения соответствия результатов освоения обучающимися ОПОП ВО соответствующим требованиям ФГОС ВО 38.03.02 Менеджмент (программа бакалавриата). К государственной итоговой аттестации допускается обучающийся, не имеющий академической задолженности и в полном объеме выполнивший учебный план или индивидуальный учебный план по ОПОП ВО. В Блок 3 «Государственная итоговая аттестация» подготовка и защита выпускной квалификационной работы.

Б3.01 Выполнение и защита выпускной квалификационной работы

Цель подготовки и защиты дипломной работы	Систематизация и закрепление теоретических знаний студента по специальности, профессии при решении практических задач исследовательского и аналитического характера, а также выявление его способности к самостоятельной работе.
Место государственного экзамена в структуре ОПОП ВО	Относится к Блоку 3 Государственная итоговая аттестация основной профессиональной образовательной программы высшего образования.
Коды формируемых компетенций	УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; УК-8; УК-10, УК-11; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ОПК-6; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-6; ПК-7; ПК-8; ПК-9; ПК-10; ПК-11
Индикаторы достижения компетенций (планируемые результаты проведения государственного экзамена)	<p>УК-1.1 Знает методы поиска, критического анализа и синтеза информации, применения системного подхода, основанного на научном мировоззрении при решении задач профессиональной деятельности</p> <p>УК-1.2 Умеет анализировать задачу, выделяя ее базовые составляющие</p> <p>УК-1.3 Умеет находить и критически анализировать информацию, необходимую для решения поставленной задачи</p> <p>УК-1.4 Умеет определять и оценивать варианты возможных решений задачи</p> <p>УК-1.5 Владеет навыками рассмотрения возможных вариантов решения задачи, оценивания их достоинства и недостатки</p>

УК-2.1 Знает методологию проведения анализа рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений

УК-2.2 Умеет публично представлять результаты решения конкретной задачи проекта

УК-2.3 Владеет навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности

УК-3.1 Знает и понимает особенности поведения работников предприятий

УК-3.2 Знает основные типы социальных взаимодействий и социально-психологические критерии эффективности управления коллективом

УК-3.3 Умеет взаимодействовать с другими членами команды, в том числе участвовать в обмене информацией, знаниями и опытом

УК-3.4 Умеет использовать современные социально-психологические технологии управления коллективом

УК-3.5 Владеет способами мотивации членов коллектива к личностному и профессиональному развитию

УК-4.1 Знает основные способы сочетаемости лексических единиц и основные словообразовательные модели, русские эквиваленты основных слов и выражений профессиональной речи

УК-4.2 Знает основные приемы и методы реферирования и аннотирования литературы по специальности, приемы работы с оригинальной литературой по специальности

УК-4.3 Умеет использовать информационно-коммуникационные технологии при поиске необходимой информации в процессе решения стандартных коммуникативных задач на государственном и иностранном языках

УК-4.4 Владеет ведением деловой переписки с учетом особенностей стилистики официальных и неофициальных писем, социокультурных различий в формате корреспонденции на государственном и иностранном языках

УК-4.5 Владеет навыками речевой деятельности применительно к сфере бытовой и профессиональной коммуникации, основами публичной речи.

УК-5.1 Демонстрирует толерантное восприятие социальных и культурных различий, уважительное и бережное отношение к историческому наследию и культурным традициям

УК-5.2 Находит и использует необходимую для саморазвития и взаимодействия с другими людьми информацию о культурных особенностях и традициях различных социальных групп

УК-5.3 Проявляет в своём поведении уважительное отношение к историческому наследию и социокультурным традициям различных социальных групп, опирающееся на знание этапов исторического развития России в контексте мировой истории и культурных традиций мира

УК-5.4 Сознательно выбирает ценностные ориентиры и гражданскую позицию; аргументировано обсуждает и решает

	<p>проблемы мировоззренческого, общественного и личностного характера.</p> <p>УК-6.1 Знает социально-психологические технологии развития и саморазвития</p> <p>УК-6.2 Знает свои личностные, ситуативные, временные и другие ресурсы и их пределы</p> <p>УК-6.3 Умеет критически оценивать эффективность использования времени и других ресурсов при решении поставленных задач</p> <p>УК-6.4 Владеет приемами анализа собственных действий при управлении коллективом и при самоорганизации</p> <p>УК-8.1 Знает основные техносферные опасности, их свойства и характеристики</p> <p>УК-8.2 Знает характер воздействия вредных и опасных факторов на человека и природную среду, методы защиты от них применительно к сфере своей профессиональной деятельности</p> <p>УК-8.3 Умеет выявлять и устранять проблемы, связанные с нарушениями техники безопасности на рабочем месте применительно к сфере своей профессиональной деятельности</p> <p>УК-8.4 Умеет осуществлять действия по предотвращению чрезвычайных ситуаций</p> <p>УК-8.5 Владеет законодательными и нормативно-правовыми актами в области безопасности и охраны окружающей среды</p> <p>УК-8.6 Владеет навыками рационализации профессиональной деятельности с целью обеспечения безопасности и защиты окружающей среды</p> <p>УК-10.1 Знает основы экономической культуры, в том числе финансовой грамотности</p> <p>УК-10.2 Умеет использовать знания основ экономики при принятии обоснованных решений в различных областях деятельности</p> <p>УК-10.3 Владеет навыками выбора экономически обоснованных решений в различных областях жизнедеятельности</p> <p>УК-11.1 Знает понятие и признаки экстремизма, терроризма, коррупции, направления противодействия экстремизму, терроризму, коррупции, сущность профессиональной деформации юриста</p> <p>УК-11.2 Способен выявлять и давать оценку коррупционного поведения содействовать его пресечению; содействовать выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию экстремизма и терроризма.</p> <p>УК-11.3 Обладает нетерпимым отношением к коррупционному поведению, экстремизму и терроризму</p> <p>Ук-6ОПК-1.1 Знает основы экономической, организационной и управленческой теории</p> <p>ОПК-1.2 Умеет разбираться в особенностях элементов рыночного механизма и их взаимодействия</p> <p>ОПК-1.3 Владеет навыками решения профессиональных задач, опираясь на целостное представление об основах экономического развития страны</p>
--	---

ОПК-2.1 Знает инструменты поиска данных, необходимых для решения управленческих задач

ОПК-2.2 Умеет определять содержание и анализировать информацию, необходимую для принятия управленческих решений

ОПК-2.3 Владеет способностью анализировать социально значимые проблемы и процессы, возникающие в ходе своей профессиональной деятельности

ОПК-3.1 Знает основные методы управленческих решений и их специфические особенности

ОПК-3.2 Умеет формулировать управленческие проблемы, адекватные цели и альтернативные варианты их достижения

ОПК-3.3 Владеет навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для реализации управленческих решений

ОПК-4.1 Знает теоретические основы организации управления предприятием

ОПК-4.2 Умеет выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели

ОПК-4.3 Владеет навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов)

ОПК-5.1 Знает основные информационные технологии обработки информации

ОПК-5.2 Умеет осуществлять обоснованный выбор методов моделирования бизнес-процессов

ОПК-5.3 Владеет навыками обработки информации и статистического анализа данных

ОПК-6.1 Знает и соблюдает нормы информационной безопасности в профессиональной деятельности

ОПК-6.2 Владеет современными информационными технологиями при сборе, анализе, обработке и представлении информации

ПК-1.1 Знает методологию проведения оценочных исследований

ПК-1.2 Умеет проводить поиск информации с оценкой достоверности

ПК-1.3 Владеет навыками использования современных инструментов проведения оценочных исследований

ПК-2.1 Знает методы экономических исследований эффективности работ

ПК-2.2 Умеет проводить анализ создания и развития производства объектов техники и оказания услуг

ПК-2.3 Владеет современными инструментами управления проектами и процессами

ПК-3.1 Знает виды управленческих решений и методы их принятия

ПК-3.2 Умеет анализировать зоны ответственности заинтересованных сторон

ПК-3.3 Владеет навыками реализации управленческих решений и приемами мотивации

ПК-4.1 Знает методы хозяйствования, закономерности и особенности развития экономики

ПК-4.2 Знает основы расчета показателей прибыли, эффективности, рентабельности и издержек производства

ПК-4.3 Знает нормативные правовые акты, регулирующие хозяйственную деятельность

ПК-4.4 Умеет оценивать эффективность бизнес-процессов и проектов

ПК-4.5 Умеет определять целевые показатели хозяйственной деятельности организации

ПК-4.6 Умеет оценивать финансовую эффективность хозяйственной деятельности

ПК-4.7 Владеет навыками оценки эффективности хозяйственной деятельности

ПК-4.8 Владеет навыками финансового управления

ПК-5.1 Знает методологию процессного управления

ПК-5.2 Знает международные стандарты систем менеджмента

ПК-5.3 Знает принципы и методы управления изменениями в проектах

ПК-5.4 Умеет разрабатывать планы развития функциональных процессов и проектов хозяйствующих субъектов

ПК-5.5 Умеет формировать стратегию развития в целях достижения целевых показателей

ПК-5.6 Умеет выявлять потенциальные точки развития хозяйствующих субъектов в рамках реализации кросс-функциональных процессов или проектов

ПК-5.7 Владеет навыком разработки контрольных точек, позволяющих оценивать степень эффективности проекта или процесса

ПК-5.8 Владеет навыками оформления результатов анализа функциональных процессов и проектов

ПК-5.9 Владеет навыками разработки регламентирующей документации для функциональных процессов и проектов

ПК-6.1 Знает формы организации маркетинговой деятельности в компаниях и методологию маркетинговых исследований

ПК-6.2 Умеет интегрировать различные средства продвижения товаров и услуг в комплекс маркетинговых коммуникаций, формировать имидж организации и управлять брендами

ПК-6.3 Владеет навыками сбора и обработки необходимой маркетинговой информации

ПК-7.1 Знает современные методы управления организацией

ПК-7.2 Умеет оценивать потенциал организации и обосновывать предложения по внедрению оптимизационных предложений

ПК-7.3 Владеет навыками постановки тактических задач планирования и управления организацией

ПК-8.1 Знает нормативные документы, регламентирующие хозяйственную деятельность организации

ПК-8.2 Умеет аккумулировать и представлять результаты аудита хозяйственной деятельности организации

ПК-8.3 Владеет навыками проведения аналитических исследований хозяйственной деятельности организации

ПК-9.1 Демонстрирует знание специфики правоприменительной деятельности, порядка осуществления деятельности

	<p>юрисдикционных органов, обладающих правоприменительными функциями</p> <p>ПК-9.2 Владеет навыками анализа фактических обстоятельств дела, квалификации юридических фактов и возникающих в связи с ними правоотношений</p> <p>ПК-9.3 Осуществляет правильный выбор правовой нормы, подлежащей применению, и способа её толкования</p> <p>ПК-9.4 Знает и владеет методами поиска и анализа правоприменительной практики, проведения мониторинга правоприменения в целях решения профессиональных задач</p> <p>ПК-9.5 Разрабатывает варианты юридических действий в точном соответствии с законодательством и принимает решения в предусмотренной законом форме</p> <p>ПК-10.1 Знает базовые и специфические правила составления юридических документов, виды нормативно-правовых актов, виды правотворчества</p> <p>ПК-10.2 Владеет навыками составления юридических документов и разработки проектов нормативных (индивидуальных) правовых актов в соответствии с профилем своей профессиональной деятельности</p> <p>ПК-11.1 Выявляет и формулирует наличие правовой проблемы</p> <p>ПК-11.2 Определяет цель обращения за правовой помощью, устанавливает юридически значимые обстоятельства по делу</p> <p>ПК-11.3 Определяет возможные способы решения правовой проблемы, разрабатывает план их реализации, выделяет их преимущества и недостатки</p> <p>ПК-11.4 Знает и применяет правила оформления правового заключения и письменной консультации</p> <p>ПК-11.5 Знает и соблюдает правила эффективной коммуникации при оказании правовой помощи и юридических услуг</p> <p>ПК-11.6 Вырабатывает различные варианты решения конкретных задач на основе норм права и полученных аналитических данных</p>
--	--

ФТД. ФАКУЛЬТАТИВНЫЕ ДИСЦИПЛИНЫ

ФТД.01 Социология

Цель освоения дисциплины (модуля)	Сформировать у обучающихся знание о социальной реальности, овладение методами построения теоретических моделей социальных явлений и процессов, которые содержатся в конкретных теориях; понимание и способность оперировать основными понятиями и концепциями, как социологии, так и юридической социологии, способность к применению социологического подхода к пониманию правовых феноменов.
Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП ВО	Относится к ФТД. Факультативные дисциплины, элективные дисциплины (модули) основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Коды формируемых компетенций	УК-3, УК-5, УК-9
Индикаторы достижения компетенций (планируемые результаты освоения дисциплины (модуля))	<p>УК-3.1 Знает и понимает особенности поведения работников предприятий.</p> <p>УК-3.2 Знает основные типы социальных взаимодействий и социально-психологические критерии эффективности управления коллективом</p> <p>УК-3.3 Умеет взаимодействовать с другими членами команды, в том числе участвовать в обмене информацией, знаниями и опытом</p> <p>УК-3.4 Умеет использовать современные социально-психологические технологии управления коллективом</p> <p>УК-3.5 Владеет способами мотивации членов коллектива к личностному и профессиональному развитию</p> <p>ИУК 5.1 Демонстрирует толерантное восприятие социальных и культурных различий, уважительное и бережное отношение к историческому наследию и культурным традициям</p> <p>УК-5.2 Находит и использует необходимую для саморазвития и взаимодействия с другими людьми информацию о культурных особенностях и традициях различных социальных групп</p> <p>УК-5.3 Проявляет в своём поведении уважительное отношение к историческому наследию и социокультурным традициям различных социальных групп, опирающееся на знание этапов исторического развития России в контексте мировой истории и культурных традиций мира</p> <p>УК-5.4 Сознательно выбирает ценностные ориентиры и гражданскую позицию; аргументировано обсуждает и решает проблемы мировоззренческого, общественного и личностного характера.</p> <p>УК-9.1 Знает и понимает особенности поведения членов коллектива с ограничениями по здоровью</p> <p>УК-9.2 Умеет взаимодействовать с членами коллектива с ограничениями по здоровью.</p> <p>УК-9.3 Владеет приемами анализа собственных действий при общении с членами коллектива с ограничениями по здоровью</p>
Тематические разделы (модули) дисциплины (модуля)	Социология как наука. Общество и культура. Личность и общество. Социальная стратификация и мобильность. Социология религии. Социология массовой коммуникации.

ФТД.02 Деятельность юриста по оказанию юридической помощи

Цель освоения дисциплины (модуля)	Профессионально-компетентностная подготовка обучающихся к самостоятельной работе посредством освоения ими основных коммуникативных и аналитических навыков практической работы юриста, в том числе навыками интервьюирования, консультирования, анализа дела, выработки позиции по делу, подготовки юридических документов, общения на основе правил профессиональной этики.
--	--

Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП ВО	Относится к ФТД. Факультативные дисциплины, элективные дисциплины (модули) основной профессиональной образовательной программы высшего образования.
Коды формируемых компетенций	ПК-9; ПК-10, ПК-11.
Индикаторы достижения компетенций (планируемые результаты освоения дисциплины (модуля))	<p>ПК-9.1 Демонстрирует знание специфики правоприменительной деятельности, порядка осуществления деятельности юрисдикционных органов, обладающих правоприменительными функциями</p> <p>ПК-9.2 Владеет навыками анализа фактических обстоятельств дела, квалификации юридических фактов и возникающих в связи с ними правоотношений</p> <p>ПК-9.3 Осуществляет правильный выбор правовой нормы, подлежащей применению, и способа её толкования</p> <p>ПК-9.4 Знает и владеет методами поиска и анализа правоприменительной практики, проведения мониторинга правоприменения в целях решения профессиональных задач</p> <p>ПК-9.5 Разрабатывает варианты юридических действий в точном соответствии с законодательством и принимает решения в предусмотренной законом форме</p> <p>ПК-10.1 Знает базовые и специфические правила составления юридических документов, виды нормативно-правовых актов, виды правотворчества</p> <p>ПК-10.2 Владеет навыками составления юридических документов и разработки проектов нормативных (индивидуальных) правовых актов в соответствии с профилем своей профессиональной деятельности</p> <p>ПК-11.1 Выявляет и формулирует наличие правовой проблемы</p> <p>ПК-11.2 Определяет цель обращения за правовой помощью, устанавливает юридически значимые обстоятельства по делу</p> <p>ПК-11.3 Определяет возможные способы решения правовой проблемы, разрабатывает план их реализации, выделяет их преимущества и недостатки</p> <p>ПК-11.4 Знает и применяет правила оформления правового заключения и письменной консультации</p> <p>ПК-11.5 Знает и соблюдает правила эффективной коммуникации при оказании правовой помощи и юридических услуг</p> <p>ПК-11.6 Вырабатывает различные варианты решения конкретных задач на основе норм права и полученных аналитических данных</p>
Тематические разделы (модули) дисциплины (модуля)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Интервьюирование. 2. Анализ дела. Выработка позиции по делу. 3. Консультирование. 4. Профессиональная этика юриста. Этический кодекс для работы в юридической клинике. 5. Юридическая техника. Особенности делопроизводства в юридической клинике.